

ESG

2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

目录

报告说明	01
董事长致辞	03
我们的全球承诺	05
关于我们	
公司介绍	07
我们的战略	08
2024年目标	09
我们的业务	10
关键绩效	14
奖项与荣誉	17
利益相关方管理	19
实质性议题分析	19

01 | 治理

组织机构	23
可持续治理	26
风险管理与内部控制	31
商业道德与诚信	33

02 | 环境

环境合规	37
应对气候变化	39
废弃物管理	45
水资源循环利用	46
生物多样性保护	47

03 | 社会

社会责任方针与目标	51
员工	52
社区关系	55
质量与职业健康安全	62
负责任采购	75

附录

区域总部国别市场划分	79
利益相关方与关注的议题	81
重要实质性议题影响分析	83
数据表	85
指标索引	93
审验报告	95

报告说明

单位名称

中国电建集团国际工程有限公司

范围边界

中国电建集团国际工程有限公司及其拥有的 58 家全资子公司、15 家控股子公司、10 家参股公司。报告中采用的“我们”“公司”均指中国电建集团国际工程有限公司。

报告周期

本报告周期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，报告中部分案例追溯至 2023 年 1 月之前。

联系人

ESG@powerchina-intl.com

编制依据

本报告依据全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021) 及联合国可持续发展目标 (UNSDGs) 编制。

报告数据来源

公司内部资料及 ESG 数据管理系统。本报告中所披露的数据若出现总计数与各分项数据加总不符的情况，均由四舍五入处理所致。

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

董事长致辞



携手共建可持续的未来

2004 年，联合国全球契约组织 (UNGC) 在其研究报告中首次正式提出了社会、环境与公司治理 (ESG) 的概念。20 年来，ESG 已经成为引领全球企业践行联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 的潮流方法论与底层逻辑。

作为中国电力建设集团 (股份) 有限公司 (以下简称“中国电建”) 国际业务“领头”企业——中国电建集团国际工程有限公司 (以下简称“公司”) 高度珍视可持续发展的价值，也深刻认识到基于行业地位践行 ESG 的责任与义务。2018 年，公司发布了中国对外承包企业首份全面响应 SDGs 的“可持续发展宣言”，表达了践行 ESG 的决心。

公司坚持以 ESG 为海外发展的“路书”和“航标”，主动适应 ESG 发展趋势、找准 ESG 治理路径，从战略高度推动 ESG 理念与公司治理深度融合。公司秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，以高质量可持续发展为目标，形成“以战略促治理，以创新促环境，以人本促社会”的 ESG 实践思路，2023 年建成了符合国际标准、具有中国电建特色的国际业务 ESG 管理体系，积极宣传 ESG 理念、全力投身 ESG 实践、规范做好 ESG 披露，充分响应并满足各利益相关方关切。



董事长
陈观福

绿色发展是高质量发展的底色，工程科技是推动人类社会发展的引擎。当前，应对全球气候变化、响应“碳中和”倡议是国际工程行业的首要责任。作为全球“碳中和”的实践者、倡导者和推动者，公司积极稳妥推进碳达峰碳中和，统筹国际业务结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化工作。我们以科技创新构筑“水、能、城、矿、数”新质生产力，将绿色理念融入国际业务规划、设计、投资、建设、运营全过程；推进可再生能源替代、加速数字化赋能，建设了一批“全球之最”“行业领先”的“减碳”示范性工程；持续践行低碳减排和生物多样性保护等多元举措，荣获了多国政府的表彰。

品牌价值是企业可持续发展的基石，商业道德与合规发展是企业可持续发展的生命。公司始终秉承“合规、诚信、共赢”的经营理念，致力于塑造具有全球影响力和卓越价值的优秀品牌。公司恪守高标准道德准则、坚持合规经营，构建严格的“大合规”监督体系，督促每一位员工秉承职业操守、规范自身行为，合法依规、诚信履约，尽最大努力提供优质工程服务，积极维护业主等利益相关方合法权益，努力打造行业领先的品牌。

可持续发展的起点和归宿都是我们人类自身。公司坚持“以人为本”，致力于创造社会价值。公司在加快属地化发展进程和跨文化融合工作同时，承诺不在水资源匮乏与世界自然遗产地附近开展项目，且在工程项目开始前 100% 开展环境评价工作。我们深度融入所在国 (地区) 经济社会发展，为各国发展提供经济、社会、环境协调联动发展的最优方案；积极培养属地化人才，努力提高属地就业率；投身社区建设、地区减贫、性别平等、弱势群体帮扶等，为让当地人民的生活更加美好

而不懈努力。公司遵循“真诚、敬业、团队”准则，营造良好的工作氛围，关爱员工生活和职业发展，全力构建社会、员工与公司和谐发展的命运共同体。

价值链上的伙伴共赢是建设可持续未来的关键。近年来，公司着力构筑合作共赢的 ESG 生态：2017 年发起成立的国际新能源解决方案平台 (INES) 成为绿色能源行业最重要的全产业链生态圈之一，推动公司海外可再生能源业务连续五年位居中资企业首位；2022 年作为首批伙伴会员启动了“国际可持续基础设施促进机制” (MISIP)；2023 年在第三届共建“一带一路”国际合作高峰论坛上发起成立“绿色发展投融资合作伙伴关系”并纳入高峰论坛七大高级别论坛成果。公司旨在通过自身积极实践并团结秉承 ESG 共同价值的全球合作伙伴，聚焦当地可持续发展需求，促进产能互补合作，实现经济、环境、社会、工程、债务的多元可持续。同时，向国际工程行业表明了我们坚定实现可持续发展的雄心，助力行业实现低碳高质量发展转型。

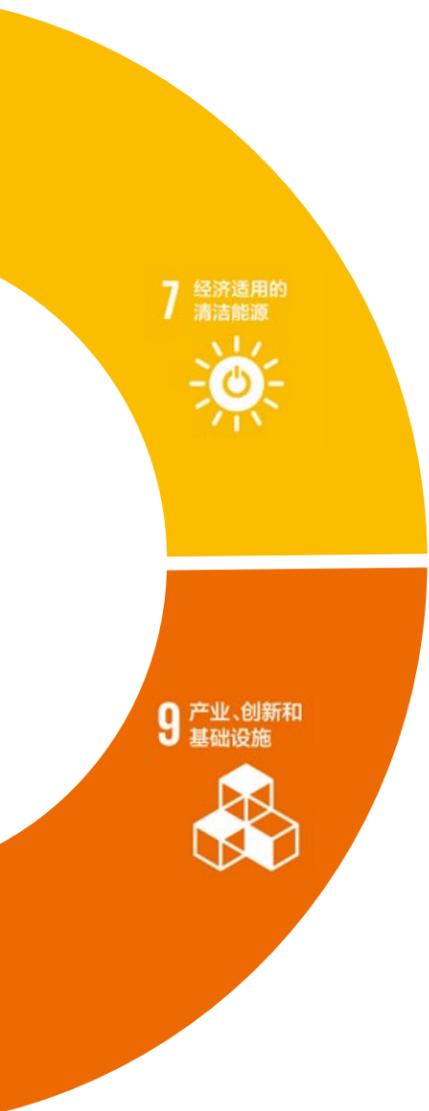
在“ESG”概念正式提出 20 年之际，我们自豪地回顾过去投身 ESG 的种种努力和成就，展望可持续发展的美好愿景，愈发坚定了坚持 ESG 的担当与责任。

未来，我们将坚定地秉承 ESG 共同价值观的全球合作伙伴一起，锚定 UN SDGs 目标，坚持可持续发展道路，提升可持续发展能力，增强可持续发展韧性，携手共建人类更美好的未来！

2024 年 7 月

我们的全球承诺

我们承诺遵守联合国全球契约组织 (UNGC) 关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的“十项原则”，充分利用在能源、环境和基础设施建设领域的技术优势，积极参与促进联合国可持续发展目标 (SDGs) 的合作项目，为 SDGs 在 2030 年顺利实现做出持续贡献。我们列出了七个与我们相关的 SDGs 二级指标，尤其是目标 7 和目标 9 与公司的经营业务直接相关。



目标 7 经济适用的清洁能源

- 具体目标 7.1 确保普遍获得负担得起的、可靠的现代能源服务
- 具体目标 7.2 大幅提高可再生能源在全球能源结构中的比重
- 具体目标 7.b 为所有发展中国家提供现代和可持续的能源服务

目标 9 产业、创新和基础设施

- 具体目标 9.1 发展可持续、有韧性和包容性的基础设施

目标 8 体面工作与经济增长

- 具体目标 8.5 实现所有男女的充分生产性就业和体面工作，实现同工同酬
- 具体目标 8.7 终止现代奴隶制、人口贩卖和童工
- 具体目标 8.8 保护劳工权利，促进安全的工作环境

目标 11 可持续城市和社区

- 具体目标 11.2 负担得起和可持续的交通系统
- 具体目标 11.3 包容和可持续的城市化

目标 12 负责任消费和生产

- 具体目标 12.2 自然资源的可持续管理和利用
- 具体目标 12.4 负责化学品和废物的管理
- 具体目标 12.5 大幅减少废物的产生

目标 13 气候行动

- 具体目标 13.1 加强对气候相关灾害的复原力和适应能力

目标 16 和平、正义与强大机构

- 具体目标 16.5 大幅减少贪污贿赂
- 具体目标 16.6 建立有效、负责和透明的机构

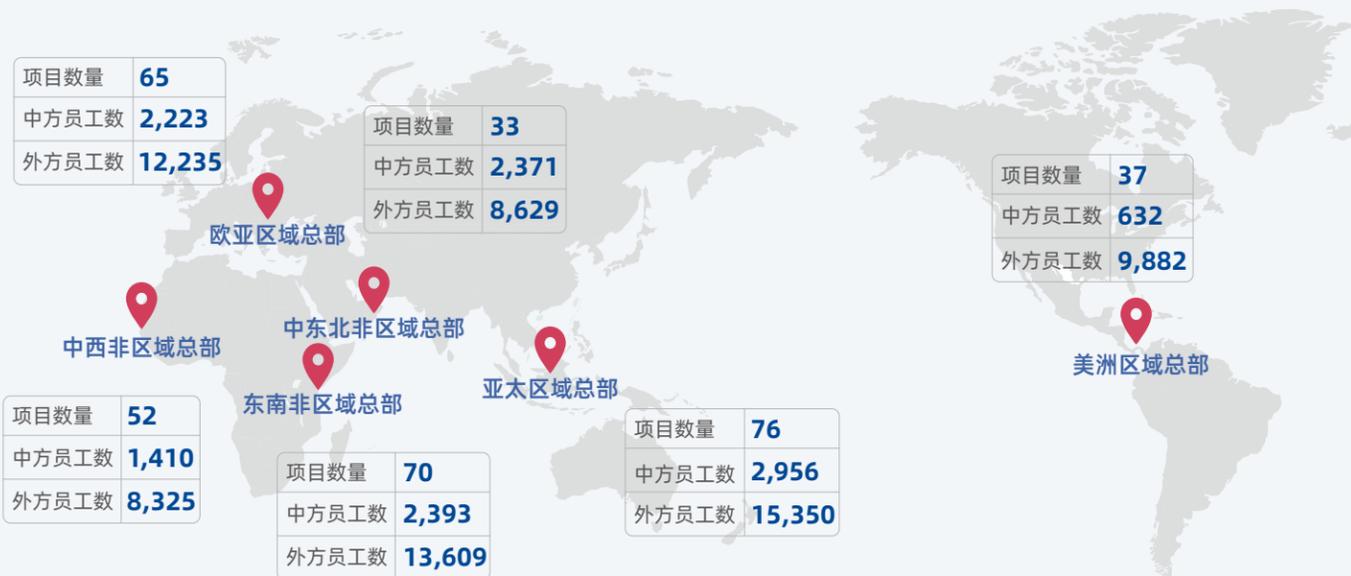


关于我们

公司介绍

公司于 2016 年 3 月成立，是全球规模最大、实力最强、行业品牌影响力最广泛的水利、电力和基础设施建设集团——“中国电建”的国际业务领军子企业，负责引领、带动中国电建国际业务的可持续健康发展，在工程领域可为全球客户提供投融资、规划设计、施工承包、装备制造、管理运营全产业链一体化集成服务、一揽子整体解决方案。

我们在全球设有东南非、中西非、中东北非、欧亚、亚太、美洲 6 个海外区域总部。区域总部国别市场划分说明详见附录一，P79。



电建国际公司业务分布图

截至目前，在全球

100 多个国家设有驻外机构

业务遍及全球

100 多个国家和地区

在建项目合同总额超过

700 亿美元



埃塞俄比亚 Adama 二期风电场

我们的战略

我们以成为电力和水务行业国际领先、环境和基础设施领域具有全球竞争力的一流企业为目标，以当好国际国内双循环相互促进新发展格局的企业角色为己任，秉承绿色安全发展理念、稳健的财务管理策略，积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，深度融入“一带一路”国际合作平台，推进属地化经营，做优做强“水、能、城、矿、数”工程总承包和投建营业务，

在追求自身价值创造的同时，与全球客户和伙伴共同创造持续价值。

我们始终坚守商业道德与诚信原则，以合规经营、优质的工程和服务质量进一步巩固市场地位。面对全球气候变化挑战，大力推广和研发低碳技术在工程建设中的运用，支持应对气候变化行动。

我们致力于通过优化和管理“水、能、城、矿、数”工程总承包和投建营供应链，推动绿色采购、当地采购和低碳物流，促进属地化发展进程和跨文化融合，实现与社区、环境及社会的共赢发展。



2024 年目标

2024 年, 在中国电建国际业务核心理念的引领下, 公司持续完善 ESG 治理体系, 强化 ESG 治理机制、ESG 风险管理及绩效监控, 将 ESG 理念融入到经营管理、业务流程和企业文化中, 积极作为, 以卓越的 ESG 表现提高企业竞争力。

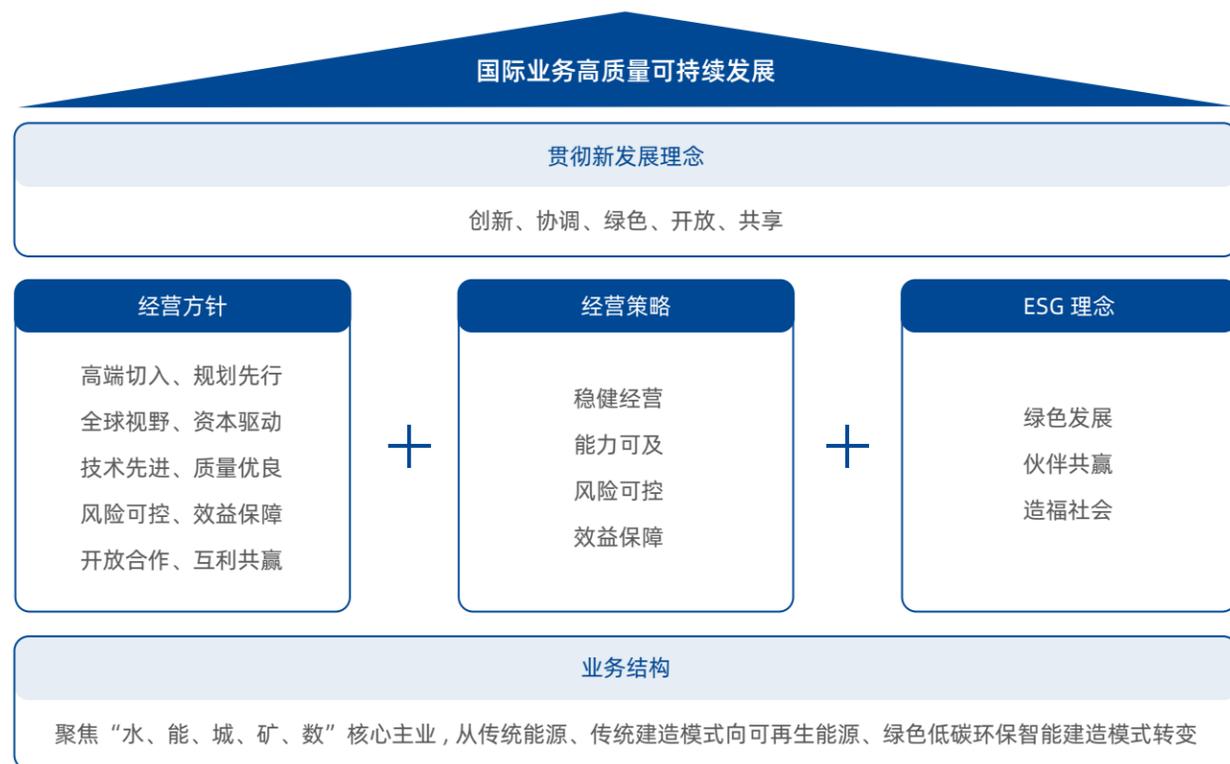
优化公司组织机构和业务流程, 深入实施改革深化提升行动和对标世界一流价值创造行动, 规范落实“三重一大”和集体决策机制与流程, 提升公司 ESG 治理体系运行质量, 坚定不移做强做实重点国别、做优做精区域总部、做稳做大国际业务, 稳中求进、

以稳保进、以进促稳, 展现中国电建国际业务领头企业的使命担当。

优化调整“水、能、城、矿、数”业务结构, 构建“核心主业突出、相关优势多元”的国际业务布局, 打造“现汇、融资、投资”三业并举的国际业务格局, 加强与国内外金融机构和行业内国际先进企业的对接合作, 在绿氢、海上风电、新型储能、水资源与环境、现代农业、装配式建筑、工程数字化等方面, 整合和优化产业链、供应链, 创新融资模式, 用好国际绿色金融, 积极推动绿色低碳转型, 助力中国电建国际业务高质量发展。

健全国际业务合规管理机制, 将合法合规性审查作为重大经营决策和业务开展的必经程序, 推进海外项目全生命周期监管, 加强合同管理和成本管控, 加强全过程、全方位的质量控制和环境管理, 不断完善国际业务“大安全”管理工作机制, 将国别经营、项目经营与当地的社会经济发展紧密结合, 积极履行社会责任, 加快属地化发展进程和跨文化融合工作, 不断提升公司在全球的美誉度和影响力。

中国电建国际业务核心理念



我们的业务

工程承包

我们具有提供水利水电、电力工程、可再生能源、水资源与环境、市政、交通、房建、矿山等工程规划、勘测、设计、施工、制造、安装的一体化解决方案和全过程服务的行业优势。

公路、桥梁、铁路等
交通工程类项目共

76 个

2023 年营收贡献率

20.80%



印尼雅万高铁



香港国际机场第三跑道



安哥拉恩泽托 - 索约公路



孟加拉国希达拉亚三桥项目

房屋建筑工程项目共

48 个

2023 年营收贡献率

19.77%



安哥拉本格拉体育场



科威特大学城

水电站工程项目共

54 个

2023 年营收贡献率

15.87%



马来西亚巴贡水电站项目



赞比亚下凯富峡水电站

水务项目共

43 个

2023 年营收贡献率

10.90%



安哥拉罗安达吉隆戈供水项目



斯里兰卡康提北综合供水工程

工业设施类工程项目共

1 个

2023 年营收贡献率

3.69%



伊拉克 DCCP 水泥厂

太阳能发电站项目共

28 个

2023 年营收贡献率

9.70%



阿尔及利亚 233 兆瓦光伏电站



印尼奇拉塔 145WAc 漂浮光伏电站

火电站工程项目共

8 个

2023 年营收贡献率

3.20%



津巴布韦旺吉燃煤电站



伊拉克鲁迈拉循环电站

风力发电站项目共

14 个

2023 年营收贡献率

5.24%



哈萨克斯坦札纳塔斯风电工程



越南茶荣 V1-2 海上风电工程

矿业工程项目共

10 个

2023 年营收贡献率

3.19%



缅甸蒙育瓦莱比塘铜矿



印尼 KCU 镍矿开采项目

输配电工程项目共

42 个

2023 年营收贡献率

4.28%



安哥拉索约 - 卡帕瑞输变电及变电站



加纳上东 330kV 变电站工程

水环境水生态综合治理项目、废水(物)处理、热电联产电站、通信工程等项目

9 个

2023 年营收贡献率

3.36%



波兰弗罗茨瓦夫市分洪河道整治工程



孟加拉国达舍尔甘地污水处理厂

投资业务

截至 2023 年第 4 季度末，我们在境外投资项目共计 8 个。其中，电力投资项目 4 个（2 个在建和 2 个运营）；基础设施投资项目 3 个（2 个在建和 1 个运营）；其他类投资项目（医疗平台）1 个。

截至 2023 年第 4 季度末

投资总额为

154.30

 亿美元

公司承担的资本金出资总额

6.10

 亿美元

融资担保总额为

6.93

 亿美元

拉动 EPC 合同额

38.10

 亿美元

拉动比为

1:6.1

我们的投资模式包括：

以获取稳健和合乎预期的投资收益为经营目标的控股类投资，如巴基斯坦大沃风电 BOO (Build-Own-Operate) 项目等。



巴基斯坦大沃风电场

以带动 EPC 承包为目标的小比例参股投资，如中老铁路磨万段 BOT (Build-Operate-Transfer) 项目等。



中老铁路磨万段 BOT 项目

结合公司可再生能源全产业链优势和市场布局优势，与产业投资人合作的 DOBT (Develop-Own-Build-Transfer) 模式，如巴西玛瑞蒂光伏项目。



巴西玛瑞蒂光伏 DOBT 项目

关键绩效

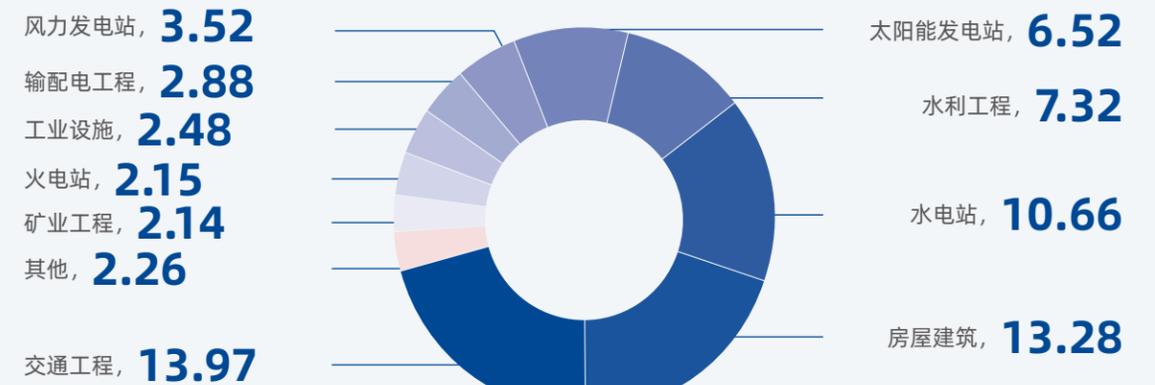
经济绩效

2023 年，在全球经济复苏的大背景下，公司新签工程承包合同 257.11 亿美元、营业收入 67.19 亿美元（汇率：1 美元 = 7.0524 人民币），相比 2022 年均有增加，受投资收益的影响，利润下降较多。

2023 年，交通工程、房屋建筑和水电站工程承包业务收入占总营业收入的比重较高，分别为 13.97 亿美元（占比 20.8%）、13.28 亿美元（占比 19.77%）和 10.66 亿美元（占比 15.87%）。各区域总部营业收入中，亚太区域总部营业收入最高，为 16.74 亿美元（占比 24.91%），其次分别为中东北非区域总部、东南非区域总部以及美洲区域总部，营业收入分别为 14.67 亿美元（占比 21.84%）、11.80 亿美元（占比 17.56%）及 10.56 亿美元（占比 15.71%）。

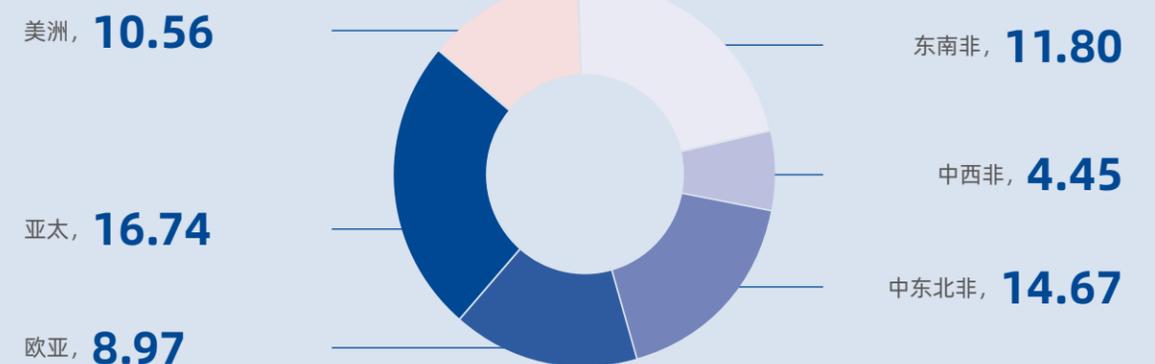
营业收入（按工程类别划分）

单位：亿美元



营业收入（按区域划分）

单位：亿美元



职业健康安全绩效

2023 年, 百万工时总损伤率 (TIR) 为 2.11, 百万工时伤害率 (LTIR) 为 0.32, 百万工时总可记录事件率 (TRIR) 为 3.06。

2023 年
公司全年 **未发生** 由施工引起的死亡事件

2023 年度职业健康安全绩效



环境绩效

公司 **未发生** 由施工引起的环境保护相关投诉事件。



柬埔寨科普奥斯跨海大桥工程项目

顾客满意度调查

2023 年 12 月, 我们向 333 个项目业主发放了顾客满意度调查问卷, 回收有效问卷 318 份, 回收率 95.4%。顾客满意度平均分为 94.99%, 各项指标均比 2022 年略有上升。

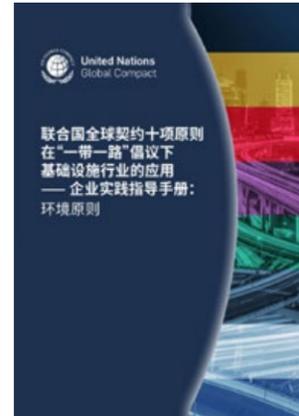
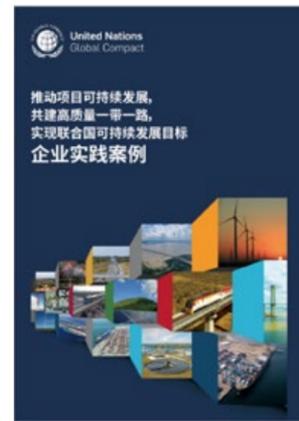
顾客满意度

评价指标	2023 年分值	2022 年分值
现场管理团队能力	95.55%	94.42%
计划和进度管理	94.29%	93.46%
设计管理 (EPC)	94.49%	93.40%
采购管理 (EPC)	95.37%	93.93%
现场施工管理	95.24%	94.02%
质量控制	95.22%	94.40%
HSE	95.37%	93.46%
分包管理	94.41%	93.46%
平均分	94.99%	93.82%

奖项与荣誉

获得的荣誉

2023 年, 在由凤凰卫视、世界自然基金会 (瑞士) 北京代表处 (WWF)、落基山研究所 (RMI) 主办, 北京市企业家环保基金会 (SEE 基金会)、大道应对气候变化促进中心 (C Team)、凤凰网联合主办的第三届“2023 零碳使命国际气候峰会”上, 公司入选共建“一带一路”ESG 卓越 TOP10 榜单。我们的肯尼亚基布韦济-乌苏埃尼公路升级工程项目、埃塞俄比亚 ADAMA 风电项目、孟加拉国达舍尔甘地污水处理厂项目以及阿根廷赫利俄斯风电项目被收入到联合国契约组织发布的联合国全球契约十项原则企业环境最佳实践案例。



获得的奖项

2023 年, 我们获得与 ESG 有关的奖项 14 项, 其中集团奖项 2 个, 境外奖项 6 个, 境内奖项 6 个。

● 颁发单位 ▲ 获奖主体

集团奖项

2023 年度安全生产先进企业

- 中国电建
- ▲ 中国电建集团国际工程有限公司



2023 年度质量管理先进企业

- 中国电建
- ▲ 中国电建集团国际工程有限公司



境内与境外奖项

土木工程建造地盘金奖

- 香港劳工处、职业安全健康局、发展局、香港房屋委员会、建造业议会等
- ▲ 香港东区走廊下之行人板道项目



最踊跃支持地盘奖、土木工程建造地盘铜奖、建造业安全队伍铜奖

- 香港劳工处、职业安全健康局、发展局、香港房屋委员会、建造业议会等
- ▲ 香港东区走廊下之行人板道项目



香港第 29 届公德地盘优异奖、安全及环境卓越创新奖银奖、杰出环境管理奖优异奖

- 香港特别行政区政府发展局和建造业议会
- ▲ 香港东区走廊下之行人板道项目



2023 年度国际安全奖最高等级奖项——卓越奖 (ISA Distinction)

- 英国安全委员会
- ▲ 阿联酋马斯达尔风电示范项目



2023 年度海外安防优秀实践奖

- 全球公共安全合作论坛 (连云港) 秘书处、中国友谊促进会
- ▲ 伊拉克鲁迈拉循环电站项目



安全生产职业健康达标奖杯

- 菲律宾黎刹省劳工部
- ▲ 菲律宾瓦瓦供水项目大坝工程项目



2022-2023 年度国家优质工程奖

- 中国施工企业管理协会
- ▲ 老挝东萨宏水利水电枢纽工程



2022-2023 年度国家优质工程奖

- 中国施工企业管理协会
- ▲ 毛里塔尼亚渔港工程



雇主雇员和谐伙伴关系优秀奖

- 尼日利亚联邦劳工就业部
- ▲ 尼日利亚宗格鲁水电站项目



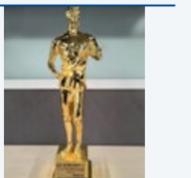
中资企业杰出贡献奖

- 中资企业 (菲律宾) 协会
- ▲ 中国电建菲律宾代表处



中国建设工程鲁班奖 (境外工程)

- 中国建筑业协会
- ▲ 中老铁路磨丁至万象段工程



利益相关方管理

我们以负责任、高效和可持续的方式对监管机构、中国电建子企业、合作伙伴、业主、供应商、社区、员工、媒体等利益相关方进行管理，致力于构建长期、稳定且互利的合作关系。定期向监管机构报告业务运营情况，主动接受监督，确保所有业务活动都符合相关法律法规；坚持公平、公正的原则，与合作伙伴共同分享市场机会，实现互利共赢。我们对供应商进行环境、人权、质量责任筛选和评估，确保供应链的稳定性和可靠性，降低业务风险。对业主，我们始终将他们的利益放在首位，确保提供高质量的产品和服务。我们关注员工的成长和发展，提供培训和发展机会，营造积极向上的工作氛围，激发员工的创造力和创新精神。我们积极履行社会责任，参与公益事业，为社区发展做出贡献。我们与媒体保持良好的沟通关系，及时、准确地传递公司信息，增强公众对公司的认知和信任。利益相关方与关注的议题表详见附录二，P81。

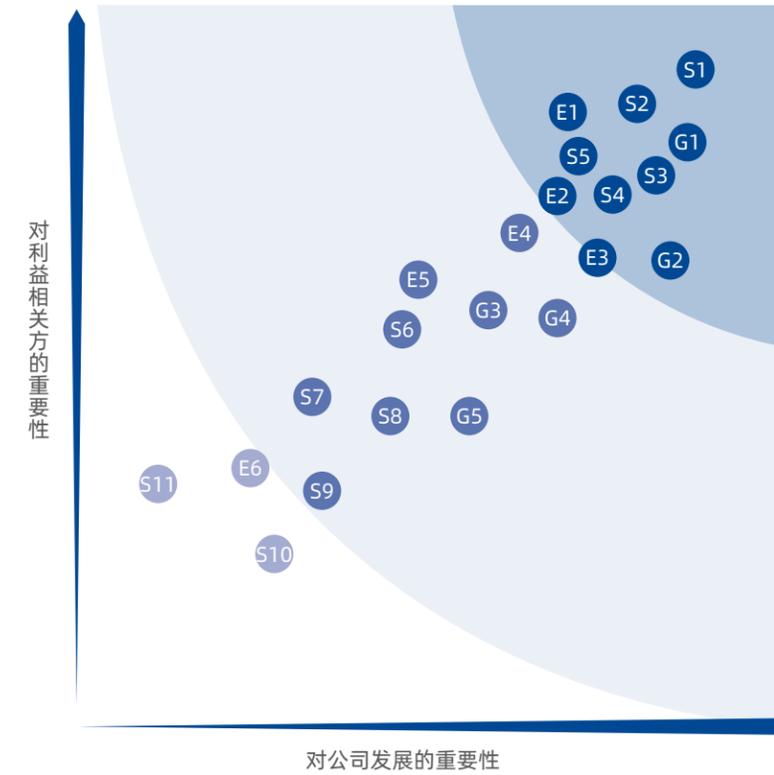
实质性议题分析

我们综合考虑了公司在业务运营、财务表现、法律法规以及绿色金融等方面的风险和机遇，创建了一个广泛的议题清单。为了解各利益相关方对公司实质性议题的意见和期望，我们通过政策分析、高层访谈、行业对比以及外部专家咨询等多种方式与内外部利益相关方进行沟通。

经过对各项议题进行识别、排序与验证，公司识别出 22 项实质性议题作为公司管理和报告披露的重点，其中包括了 6 项环境类议题、11 项社会类议题及 5 项治理类议题。



巴基斯坦塔贝拉水电站四期扩建工程项目



对利益相关方的重要性

对公司发展的重要性

重要实质性议题

- S1 工程与服务质量
- S2 职业健康与安全
- G1 合规运营
- S3 负责任采购
- E1 应对气候变化
- G2 商业道德
- S4 员工权益
- S5 社区关系
- E2 生物多样性保护
- E3 环境管理

E 环境议题

次要实质性议题

- E4 能源管理
- G3 ESG 治理
- G4 完善治理架构
- G5 风险管理
- E5 水资源管理
- S6 人权
- S7 多元化与平等机会
- S8 属地化用工
- S9 民生项目

S 社会议题

一般实质性议题

- S10 培训与职业发展
- E6 废弃物管理
- S11 公益捐赠

G 治理议题

为深入理解和有效应对各项实质性议题对公司和利益相关方产生的影响，我们对识别出的实质性议题进行了详细分析，并列明了实质性议题对公司内外的影响。重要实质性议题影响分析表详见附录三，P83。



01

治理

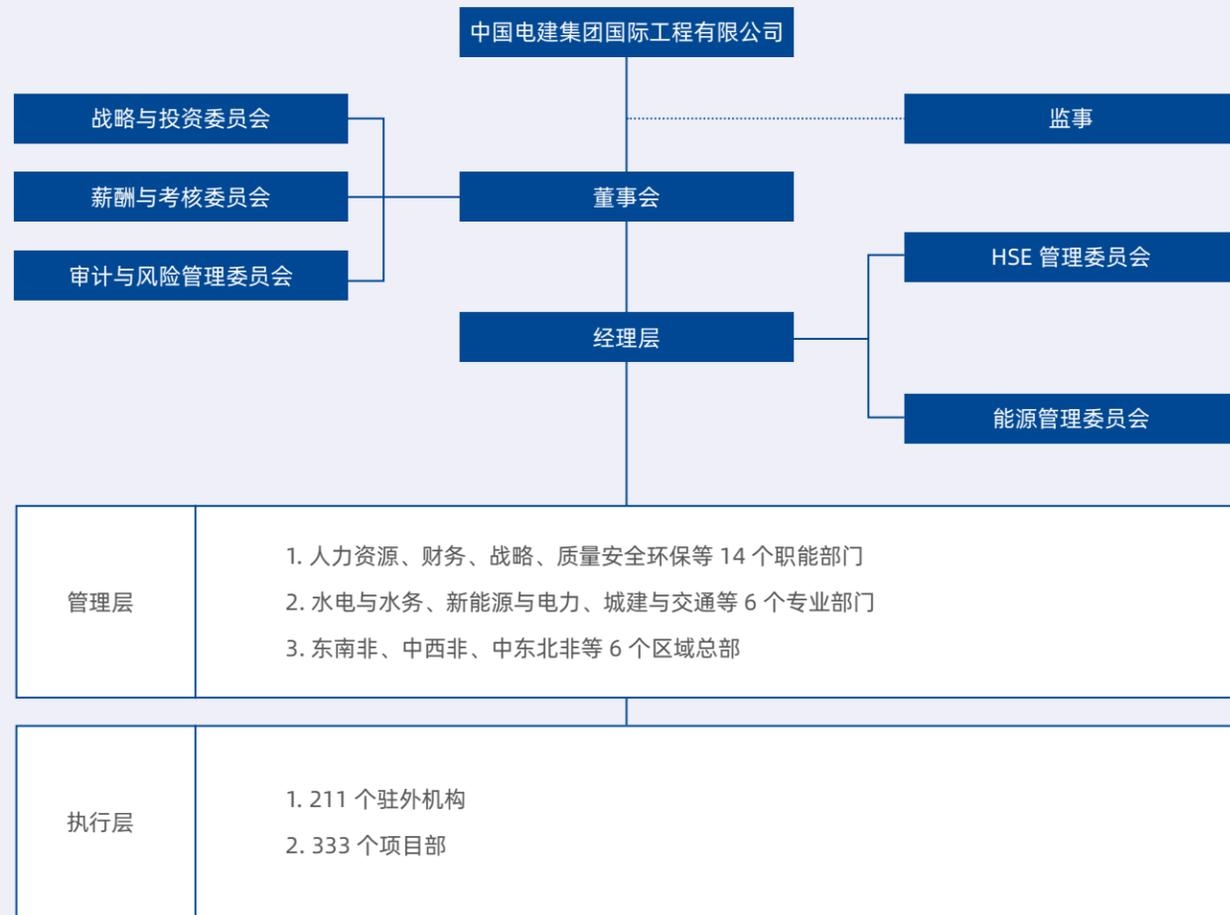
- 组织机构
- 可持续治理
- 风险管理与内部控制
- 商业道德与诚信

组织机构

董事会是公司的决策机构，发挥定战略、作决策、防风险的作用。设董事长 1 名（陈观福）、内部董事 1 名（唐玉华）、职工董事 1 名（赵家旺）、外部董事 4 名（孙德高、唐定乾、汪胡根、廖元庆）、监事 1 名（任超锋）。

经理层是董事会决策的执行机构，在董事会的充分授权下谋经营、抓落实、强管理。设总经理 1 名（唐玉华）、副总经理 10 名（赵家旺、梁军、熊立新、周家义、刘绍泉、彭刚、张国来、马玉辛、侯晓喙、任超锋）。

监事代表出资人——“中国电建”履行监督职责，管理层负责 ESG 管理体系建设并保持运行，执行层负责承包工程、投资项目实施。



公司治理架构图

董事会成员



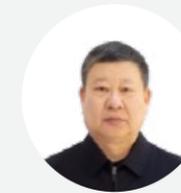
陈观福
 董事长 (2023 年 11 月任职)
 1974 年出生
 博士, 正高级工程师



唐玉华
 内部董事 (2023 年 11 月任职)
 1972 年出生
 学士、正高级经济师



赵家旺
 职工董事 (2018 年 8 月任职)
 1965 年出生
 学士、正高级工程师、高级经济师



孙德高
 外部董事 (2021 年 12 月任职)
 1962 年出生
 学士、正高级工程师



唐定乾
 外部董事 (2021 年 12 月任职)
 1963 年出生
 硕士、高级会计师



汪胡根
 外部董事 (2021 年 12 月任职)
 1963 年出生
 硕士、正高级工程师



廖元庆
 外部董事 (2021 年 12 月任职)
 1962 年出生
 硕士、正高级工程师

经理层成员

 <p>唐玉华 总经理 (2023 年 11 月任职) 1972 年出生 学士、正高级经济师</p>	 <p>赵家旺 副总经理 (2018 年 8 月任职) 1965 年出生 学士、正高级工程师、高级经济师</p>
 <p>梁军 副总经理 (2016 年 3 月任职) 1965 年出生 硕士、正高级工程师</p>	 <p>周家义 副总经理 (2016 年 3 月任职) 1970 年出生 博士、高级经济师</p>
 <p>熊立新 副总经理 (2016 年 3 月任职) 1966 年出生 硕士、正高级工程师</p>	 <p>彭刚 副总经理 (2023 年 12 月任职) 1974 年出生 硕士、高级工程师</p>
 <p>刘绍泉 副总经理 (2016 年 3 月任职) 1968 年出生 硕士、正高级工程师</p>	 <p>马玉辛 副总经理 (2023 年 12 月任职) 1979 年出生 硕士、正高级工程师</p>
 <p>张国来 副总经理 (2023 年 12 月任职) 1969 年出生 硕士、正高级工程师</p>	 <p>任超锋 副总经理 (2023 年 5 月任职) 1981 年出生 博士、正高级经济师</p>
 <p>侯晓墩 副总经理 (2016 年 3 月任职) 1965 年出生 硕士、正高级工程师</p>	

可持续治理

董事会工作

2023 年, 董事会严格履行法律法规、公司章程及中国电建所赋予的职责, 突出董事会“定战略、作决策、防风险”功能, 全年召开 10 次董事会会议, 审议通过经营计划、财务预决算、投融资、担保、风险处置、经理层调整等重大事项议案 37 项; 强化董事会专门委员会专业指导, 战略与投资委员会召开会议 1 次, 听取 1 项报告; 薪酬与考核委员会召开会议 4 次, 审议通过 6 项议案, 听取 2 项报告; 审计与风险管理委员会召开会议 3 次, 审议通过 4 项议案, 听取 3 项报告。我们始终

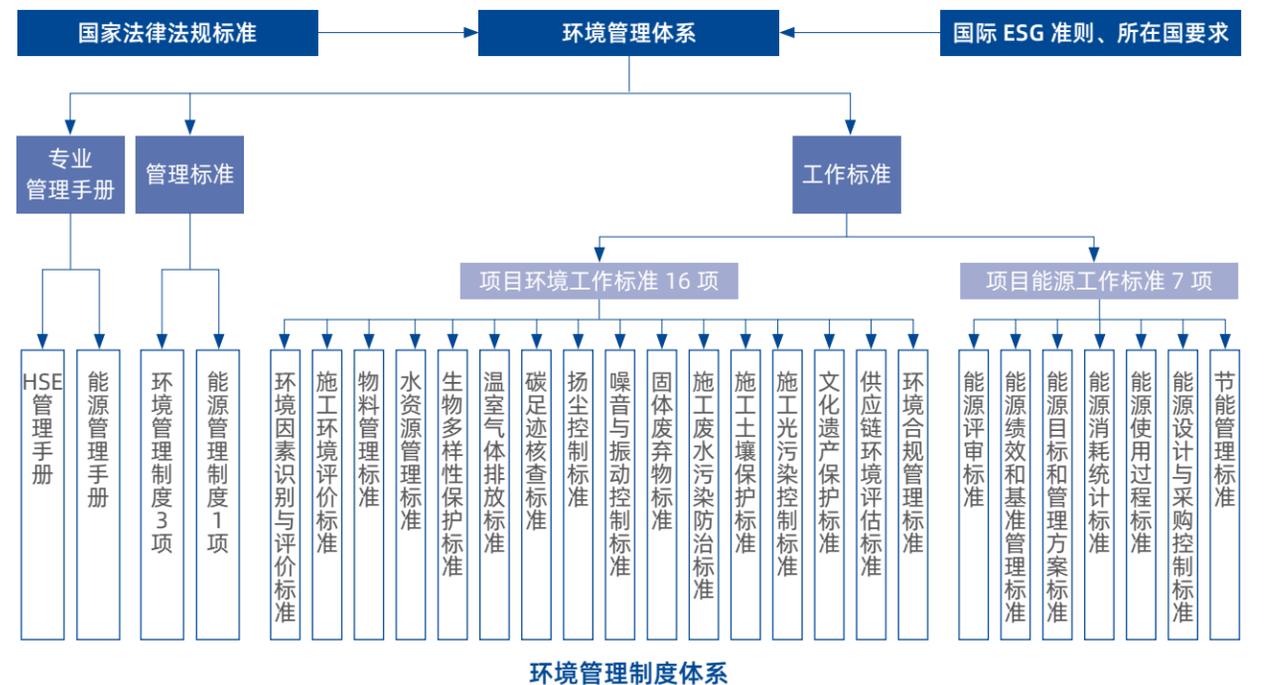
把依法合规决策、风险防范放在首位, 明确提出将“合规、ESG 体系建设和年度工作报告”等事项决策提级至董事会, 推动公司健康持续地价值创造和价值实现。

ESG 管理体系

我们依据国际公约、中国法律法规及全球报告倡议组织 (GRI) 发布的《可持续发展报告标准》, 健全了公司的 ESG 管理制度体系。

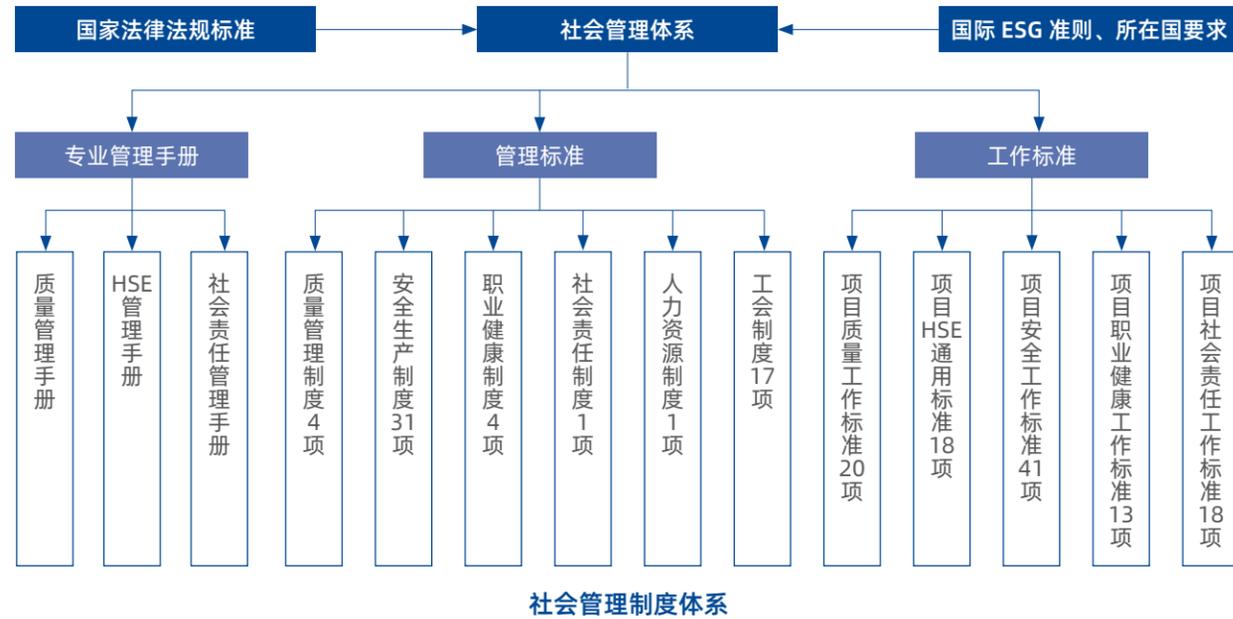
环境管理制度体系 (E)

公司环境管理体系由 HSE 管理手册、能源管理手册、3 项环境管理制度、1 项能源管理制度及国际工程项目 16 项环境工作标准及 7 项能源工作标准组成。



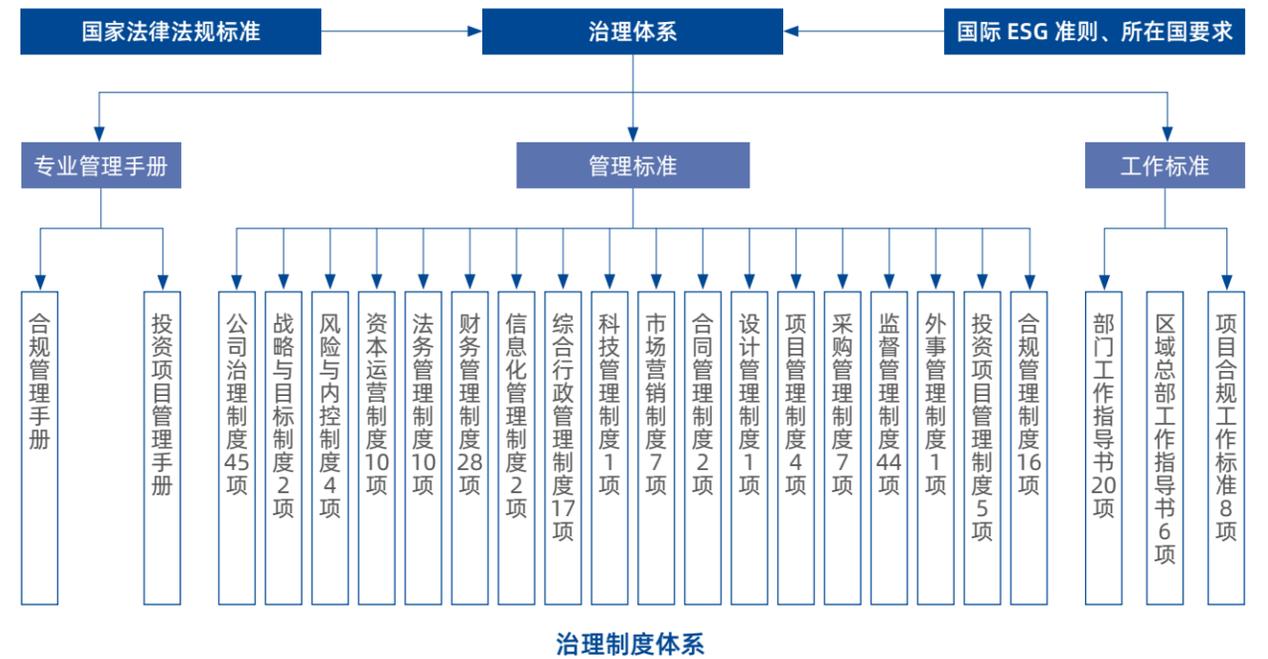
社会管理制度体系 (S)

公司社会管理体系由质量管理手册、HSE 管理手册、社会责任管理手册、4 项质量管理体系、31 项安全生产制度、4 项职业健康制度、1 项社会责任制度、1 项人力资源制度、17 项工会制度及国际工程项目 20 项质量工作标准、18 项 HSE 通用工作标准、41 项安全工作标准、13 项职业健康工作标准和 18 项社会责任工作标准组成。



治理制度体系 (G)

公司治理体系由合规管理手册、投资项目管理手册、206 项制度及 20 项部门工作指导书、6 项区域总部工作指导书、国际工程项目 8 项合规工作标准组成。



毛里塔尼亚矿石码头项目

认证证书

2023 年, 我们更新并获得了 ISO9001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO14001 环境管理体系认证证书。取得了 ISO50001 能源管理体系、ISO37301 合规管理体系认证证书。



质量管理体系认证证书
ISO 9001: 2015



环境管理体系认证证书
ISO 14001: 2015



职业健康安全管理体系认证证书
ISO 45001: 2018



能源管理体系认证证书
ISO 50001: 2018



合规管理体系认证证书
ISO 37301: 2021

越南油汀光伏项目

ESG 数据管理系统

为确保 ESG 数据的真实性、可靠性以及数据收集过程的标准化、高效化, 我们引进了全球报告倡议组织 (GRI) 认可的 Enablon ESG 数据管理系统, 实现了国际业务 ESG 数据收集到分析的无缝衔接。



信息透明

通过网站 (<https://www.powerchina-intl.com>) 全面展示公司的理念、业务范围、项目成果以及社会责任实践, 为监管机构提供透明的监管环境, 为合作伙伴和供应商展现合作潜力, 为业主和员工提供便捷的信息获取途径, 同时也向媒体和公众传达公司的最新动态和品牌价值。

通过国际微信公众号, 我们能够及时回应各方关切, 分享最佳社会责任实践, 收集反馈意见, 不断优化管理策略, 实现更加负责任、高效和可持续的发展。



微信扫一扫
关注该公众号

风险管理与内部控制

制度体系

截至 2023 年 12 月，我们发布了 19 项风险管理与内部控制制度，保证了风险管理融入到公司治理、战略与目标、资本运营、市场营销、采购管理、合同管理、质量管理、HSE 管理、沟通管理、人力资源管理、财务管理、监督管理、法律与合规管理、综合管理、外事管理等管理活动中。



公司发布了

19 项风险管理与内部控制制度

全面风险评估

2023 年，以战略、市场、财务、运营和法律五大类风险为框架编制了《公司层面风险评估调查问卷》，对回收的问卷进行了分析评估，编制了公司《全面风险管理报告》，评估出公司面临的八类风险，制定了应对措施。

风险类型



市场风险



项目履约风险



法务风险



财务风险



ESG 相关风险



投资风险



境外税务风险



人力资源风险

主要风险成因与影响分析表

风险成因	风险影响	应对措施
<p>全球经济增速放缓、地缘政治形势复杂、市场竞争加剧、合规监管趋严、融资困难等</p>	<p>市场开发难度增大、利润空间被压缩等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 系统谋划市场开发策略与经营计划 提高签约质量 优化调整“水、能、城、矿、数+新”产业结构，推进新型工业化 加大运营模式创新 加大与国际知名企业合作
<p>项目规模大、施工环境复杂，施工组织难度大，项目精细化管理有待进一步提升</p>	<p>项目移交困难、市场开发难度增大等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 完善通用性海外项目管理制度体系 完善国际业务 ESG 管理体系 持续开展重大经营风险项目管控处置工作 加强项目的执行策划 加强对项目的指导和监管
<p>合规性审查变严格、公司对法律法规理解落后于法律法规变更等</p>	<p>合同争议增加、市场开发难度增大等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规培训与宣贯 加强法律风险排查与审核机制 完善合规管理体系 搭建合规管理信息化平台
<p>全球经济增长乏力、市场竞争加剧、商业模式变化、两金（应收账款和未完施工）风险加大</p>	<p>公司转型升级难度增加，与高度可持续发展有差距</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加强提质增效与亏损治理工作 完善项目精益化管理体系 加大市场开发力度 商业模式创新 强化账龄管理 强化资产经营
<p>国际 ESG 相关政策趋于严格、利益相关方对 ESG 相关话题关注及要求变高等</p>	<p>ESG 管理成本增加等、项目延误或取消</p>	<ul style="list-style-type: none"> 完善 ESG 管理体系 加强对项目层面监管 加强环境管理、注重社会责任、提升治理水平 加强 ESG 人才培养 推进 ESG 信息化平台建设
<p>投资门槛趋高、金融环境复杂等</p>	<p>海外投资和融资难度升高等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 高度重视项目的识别甄选和培育工作 加大商业模式创新，开展融资创新项目 加强海外投资运营管理
<p>境外税务检查和稽查频繁，所在国税务政策复杂多变</p>	<p>合规要求更严</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展税收风险评估工作 加强项目的税务筹划管理 加强国别专项税务研究 探索开展税务管理信息化建设
<p>人才短缺、未能识别及满足员工需求、劳动争议等</p>	<p>运营成本增加、项目风险增加等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 调整优化薪酬分配机制 持续完善员工职业发展机制 持续完善员工培训体系

内部控制

2023 年，我们成立了内部控制评价工作组，聘请专业会计师事务所对公司治理、战略管理、人力资源、社会责任、企业文化、投融资业务、财务资金、市场营销、履约管理、合规、法务管理、合同管理、内部沟通等内部控制事项进行了全面评价，发现投

议标评审、服务和采购评审、信息化平台数据管理 3 类一般性缺陷。根据评价结果，对工作机制进行持续改进，完善了招投标评审程序和标准化评审模板，按照“事前算赢，事中干赢，事后双赢”的三赢理念，编制了《对标世界一流企业价值创造行动实施方

案》和工作清单，强化项目全生命周期和全要素管控，确保价值创造行动取得实效。完善了海外业务综合服务平台功能模块，实现了项目关键信息的标准化、数据化、模块化，风险可预警。

商业道德与诚信

承诺

我们严格遵守中国及项目所在国反腐败、反欺诈、反不正当竞争、反洗钱和反垄断等相关法律法规和国际公约的规定，并明确规定：

- 禁止任何欺诈、欺骗或伪造原始记录、招投标文件或其他材料的行为；
- 禁止员工采用贿赂和变相贿赂手段获取商业机会或不正当利益；
- 不得通过第三方进行不当支付；
- 不得从事任何可能导致与公司或项目利益发生冲突的业务或活动；
- 禁止员工与有不正当意图的竞争对手达成任何有关定价、干涉招投标程序、划分市场或限制生产的协议。

管理模式

我们把合规建设与审计、纪检、法律审核高度结合，成立了合规建设委员会和合规管理部，任命了首席合规官、区域合规官、区域合规经理及各单位的合规专员。合规管理部协同财务、法务、采购、人力资源等部门共同防范违规风险。

管理制度

我们对标世界先进的合规管控标准，以多边开发银行《诚信合规指南》为基准建立了合规政策，包括《采购政策》《道德准则》《第三方尽职调查程序》《反腐败政策》《礼品招待政策》《投标合规政策》。

以 ISO37301: 2021《合规管理体系要求及使用指南》为标准，发布实施了由合规管理手册，4 项管理办法、3 项实施细则、2 项暂行规定及 8 项《国际工程项目合规管理标准》组成的合规管理体系文件，强化对招投标活动、第三方尽职调查、物资采购、礼品招待、捐赠赞助、现金支付和员工行为的合规管理。

管理活动

2023 年，我们进行了合规风险评估，组织员工签署了合规承诺书，开展了年度合规工作考核。组织进行了 20 次合规座谈会，开展了系列诚信合规培训、讲座。对利用国际金融机构资金的 100 余个项目进行了合规审核，为了使员工更好的理解国际金融机构招标、廉政合规有关要求，组织 1,700 多名人员进行了培训。



2023 年 2 月举办的多边开发银行采购政策培训

沟通与举报

我们鼓励各界通过正规渠道实名或匿名报告任何可能违反法律、法规、公司政策或道德标准的行为。我们承诺对所有举报信息进行保密处理，并采取适当措施进行调查和处理，保障举报人的合法权益。

合规举报渠道：

邮箱：compliance@powerchina-intl.com

热线：+8610-58382629

02

环境

- 环境合规
- 应对气候变化
- 废弃物管理
- 水资源循环利用
- 生物多样性保护

环境合规

我们的项目部根据当地法律法规、项目工程类型、工作内容等对公司制定的 16 项《国际工程项目环境工作标准》、7 项《国际工程项目能源工作标准》进行修订与补充，建立项目适用的环境管理体系，申请各类环境许可，制定施工环境保护计划，按照计划做好施工期间生态保护以及大气、水、噪声、振动、辐射和固体废物污染控制，减少温室气体排放，防止和减轻施工对环境的不利影响。



巴西玛瑞蒂光伏项目现场环境管理

开工建设前，我们向巴西塞阿腊州环境监督管理局 (Semace) 提交了环境影响评估报告 (EIA/RIMA)、环境管控报告 (RCA) 及 PBA (基本环境计划) 等文件，申请了环境预先许可、施工环境许可、运行环境许可。在 PBA 的基础上编制了项目环境管理计划 (EMP)，对机动车尾气排放、施工废水排放进行监测；对油料、化学溶剂等化学品设置专门库房，地面进行防渗处理；对施工固体废弃物进行分类收集存放，并按照规定外运；采购 3 台洒水车定期洒水以减少施工产生灰尘污染空气。我们配备了 10 名生物学家、10 名考古学家、3 名兽医和 3 名兽医助理对项目现场及周边野生动物进行救援和保护工作。

配备了



10 名生物学家

10 名考古学家

3 名兽医

3 名兽医助理



日常空气、水质等监测及其合规报告

考古现场

救助 1,595 只动物



垃圾分类处理

废料垃圾分类库房

垃圾合规清运处置

环境保护投入



2023 年

公司施工现场环境保护费总投入为

0.35 亿美元

占营业收入的

0.52%

2023 年度环保投入

区域总部	生态环境保护管理费合计 [百万美元]	生态环境保护措施费合计 [百万美元]	生态环境保护措施费占总收入的比例 [%]	生态环境保护管理费占总收入的比例 [%]	生态环境保护管理费和措施费占总收入的比例 [%]
东南非区域总部	0.93	6.42	0.54	0.08	0.62
中西非区域总部	0.26	1.86	0.42	0.06	0.48
中东北非区域总部	0.42	7.37	0.50	0.03	0.53
欧亚区域总部	0.54	3.40	0.38	0.06	0.44
亚太区域总部	0.41	7.97	0.48	0.02	0.50
美洲区域总部	0.79	4.81	0.46	0.08	0.53
合计	3.36	31.83	0.47	0.05	0.52

阿联酋马斯达尔风电示范项目

应对气候变化

碳达峰目标

我们承诺国际业务 2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和，且不承揽新燃煤电站 EPC 项目。到 2030 年，公司国际业务综合能耗强度较 2023 年下降 28%、二氧化碳排放强度下降 33%。

碳达峰重点工作

我们在 2025 年至 2030 年间将围绕产业优化与技术创新、资源管理与节能降碳、绿色建造与供应链管理、国际合作与能力建设四个方面开展 10 项重点工作，确保国际业务碳达峰目标实现。

卡塔尔阿尔卡萨 800 兆瓦光伏项目

公司碳达峰重点工作

产业优化与技术创新	1 产业升级和布局优化 <ul style="list-style-type: none"> 巩固提升能源电力业务 拓展绿色低碳基建业务 大力布局前瞻性战略性新兴产业 	2 绿色低碳科技创新 <ul style="list-style-type: none"> 完善科技创新机制体制 推动绿色低碳关键核心技术攻关 参与绿色低碳领域重大科技成果产业化示范 	3 数字化智能化提升 <ul style="list-style-type: none"> 推动数字化与工程技术融合发展 利用数字智能化提升精细化管理水平 提升能源和碳数据管理能力 	
	资源管理与节能降碳	4 资源节约和高效利用 <ul style="list-style-type: none"> 提升工程项目节能降碳能力 提升节能降碳技术改造水平 提升重点用能设备能效 推动提升建筑用能水平 	5 能源绿色低碳转型 <ul style="list-style-type: none"> 严格合理控制化石能源消费增长 积极提高非化石能源利用水平 开发电力系统灵活性资源 	6 碳汇能力巩固提升 <ul style="list-style-type: none"> 适时开发林业和森林碳汇项目 探索开发绿色农业碳汇项目 增强工程施工现场碳汇能力 探索应用工程碳汇技术
		绿色建造与供应链管理	7 绿色低碳基础设施建设 <ul style="list-style-type: none"> 积极推动绿色建造 推广应用绿色低碳建材 推动可再生能源利用 提高现场资源循环利用水平 	8 绿色低碳供应链管理 <ul style="list-style-type: none"> 提升绿色低碳供应链管理水平和水平 构建绿色低碳供应链体系 探索产品全生命周期碳管理
国际合作与能力建设	9 国际绿色技术和经贸合作 <ul style="list-style-type: none"> 推动投资创新和合作共赢 提升国际绿色低碳项目比例 促进与项目所在国合作 加强绿色低碳技术和人才交流 		10 绿色低碳能力建设 <ul style="list-style-type: none"> 建立能源和碳排放统计核算和监测体系 加强绿色低碳人才培养 积极参与绿色金融市场 	<ul style="list-style-type: none"> 规范环境信息披露工作 构建碳普惠体系 加强绿色低碳宣传引导

温室气体排放基准

2023 年，我们组织了工程施工能源消耗和温室气体排放的排查，建立了国际业务能耗强度和温室气体排放强度基准：



2023 年度温室气体排放

区域	范围一温室气体排放 [吨]	范围二温室气体排放 [吨]	范围一温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]	范围二温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]	温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]
东南非区域	58,403	2,486	49.51	2.11	51.62
中西非区域	210,748	457	473.28	1.03	474.31
中东北非区域	41,817	2,125	28.50	1.45	29.95
欧亚区域	200,347	6,181	223.24	6.89	230.13
亚太区域	31,434	4,566	18.78	2.73	29.95
美洲区域	57,369	9,785	54.35	9.27	63.61
合计	600,118	25,600	89.32	3.81	93.13

2023 年度能源消耗

区域	非可再生能源消耗 [千瓦时]	外购电力消耗 [千瓦时]	能耗强度 [吉焦 / 百万美元]
东南非区域	299,922,651	5,933,333	933.51
中西非区域	1,205,231,674	5,812,051	9,790.84
中东北非区域	210,148,203	3,376,847	523.88
欧亚区域	1,451,595,232	25,955,187	5,926.96
亚太区域	225,176,146	9,288,953	504.35
美洲区域	235,165,391	54,442,553	987.64
合计	3,627,239,297	104,808,924	1,999.67

节能降碳措施

我们的国际业务主要从工艺流程改造、设备升级改造、能源替代、员工意识提升、碳抵消等方面制定节能降碳措施，探索适合不同项目类型的节能降碳措施。

节能降碳措施

工艺流程改造	<p>优选考虑采用国家推广的节能新工艺、新技术、新材料、新产品等；</p> <p>推广先进节能技术的应用；</p> <p>优化施工现场工艺流程。</p>
设备升级改造	<p>严禁采用国家明令淘汰的高耗能设备、产品；</p> <p>优选采购国家推广的节能设备、产品；</p> <p>优选采购节能、能效等级较高用能设备。</p>
能源替代	<p>优先考虑采购可再生能源和清洁能源代替传统燃料；</p> <p>优选使用离网可再生能源发电；</p> <p>优选采购和使用电力、可再生能源的施工机具设备。</p>
员工意识提升	<p>建立用能管理制度，规范员工用电行为；</p> <p>提高员工节约能源的意识及能力；</p> <p>规范现场施工机具设备用能管理，杜绝设备空转，避免空载损耗；</p> <p>规范办公用电管理，做到人走灯灭。</p>
实施碳抵消	<p>优先按照以下顺序使用碳信用或碳配额：</p> <ul style="list-style-type: none"> 项目所在国碳市场的碳配额； 项目所在国主管部门认可的碳汇项目或其它减排项目产生的碳信用； 项目所在国自愿减排项目的核证自愿减排量； 国际黄金标准减排 (GS) 签发的所在国项目碳信用； 国际自愿减排项目 (VCS) 签发的所在国项目碳信用。



科特迪瓦格西波 - 波波里水电站安装太阳能路灯

通过利用当地丰富的太阳能资源，我们在项目营地安装了太阳能路灯系统，全面采用太阳能电池供电，提升项目运营中的清洁能源比例。



项目营地太阳能路灯系统

做强绿色低碳业务

国际新能源解决方案平台

我们参与成立的国际新能源解决方案平台 (International New Energy Solution, INES)，联合有意于全球可再生能源领域内资源、资产、资本交易的相关企业、机构和个人等，以优质国际资本促进国际绿色可再生能

源项目落地，实现全球可再生能源产业的互利合作共赢以及可再生能源的可持续发展。

INES 平台自 2017 年成立以来促进了 29 家行业头部企业的联合，累

积合作落地项目 77 个，总装机容量 15.61GW (含储能 1.55GWh)，其中光伏项目 45 个、装机容量 9.18GW；风电项目 30 个、装机容量 4.87GW；储能项目 2 个、容量 1.55GWh；氢能项目 1 个，装机容量 20MW。



INES 平台合作企业



2023 年 INES 平台第三届一次理事会合影



阿尔及利亚 SKFM 光伏项目

可再生能源业务

我们顺应全球能源绿色低碳转型趋势，大力发展海外可再生能源业务，在多个国家和地区积极发展风电、光伏等可再生能源项目，帮助各国实现能源结构的多元化、低碳发展，做强公司绿色低碳业务。

截至 2023 年 12 月，我们与越南、巴基斯坦、泰国、阿根廷和乌克兰等 20 多个国家签约风电、光伏、光热等可再生能源项目，同时，我们积极研究和部署氢能、储能、风光水储和源网荷储一体化等新型储能领域，推动清洁能源的使用和储存。



卡塔尔阿尔卡萨光伏项目

卡塔尔阿尔卡萨 800 兆瓦光伏电站，位于多哈以西 80 公里的荒漠中，占地 10 平方公里，是卡塔尔第一座非化石燃料电站。作为世界第三大单体光伏发电项目，同时也是世界上应用跟踪系统和双面组件规模最大的光伏项目，阿尔卡萨光伏电站能够满足全国峰值电力需求的 10%。



卡塔尔阿尔卡萨光伏电站



摩洛哥努奥三期塔式光热电站项目

摩洛哥努奥三期塔式光热电站位于摩洛哥中部德拉特菲拉 (Drâa-Tafilalet) 地区瓦尔扎扎特 (Ouarzazate) 市的 Noor 太阳能发电综合园区，装机容量为 150MW，是世界单机容量最大的塔式光热电站。该项目采用塔式太阳能聚光集热发电技术，利用 7,400 面巨型定日镜实时追踪太阳，其 248 米高的光塔和单个面积达 178 平方米的定日镜均为世界之最。



摩洛哥努奥三期塔式光热电站



埃塞俄比亚 Adama 风电场项目

埃塞俄比亚 Adama 风电场工程位于埃塞俄比亚中部的 Nazret 以西，总装机容量达 204MW，解决了埃塞俄比亚首都超过 20% 的用电需求。



埃塞俄比亚 Adama 风电场



废弃物管理

按照“源头减量、分类管理、就地处置、排放控制、综合利用”的原则，我们对施工废弃物的分类、收集、处置与运输进行标准化统一管理，并以对人类健康和环境安全无害的方式进行回收和再利用。各项目按照《国际工程项目废弃物控制标准》对生活办公废弃物按照可回收、有害、厨余和其他分类设置收集箱（池）进行收集；施工现场废弃物的收集按照可回收、有害废弃物分类设置收集箱（盘、池）收集或采用集中堆放收集。有害废弃物移交项目所在国有资质的服务商处置，无害废弃物按照项目所在国要求处置。

我们积极推行施工废混凝土、废砂浆、工程开挖土料、工开挖石料再利用，根据质量用于临时或永久工程的混凝土骨料、道路基层材料、基础回填料等。



波兰 E75 铁路项目废物利用

- 旧钢轨用于铁路基坑支撑材料；
- 采用破碎筛分数字化分离技术处理铁路旧道砟，加工筛分的旧道砟一部分用于项目新建铁路的底砟和保护层材料，另一部分用于项目新修公路路基的填料。



数字化分离技术处理设备



重复利用的旧道砟



波兰 E75 铁路项目

水资源循环利用

我们高度重视施工现场水资源的循环利用和废水达标排放，要求项目部按照《国际工程项目水资源管理标准》对日常生活用水和施工用水进行管控，通过优化用水管理、推广节水工

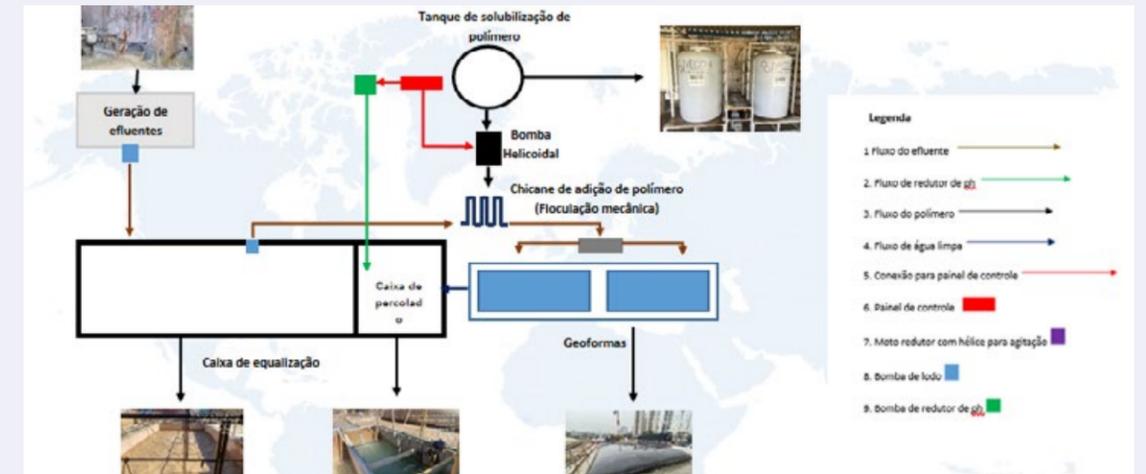
艺和器具、鼓励收集雨水及基坑降排水用于施工和生活中适宜的环节，使水资源得到高效使用与循环利用。要求项目部按照《国际工程项目废水控

制标准》建设施工废水、生活废水排放管道或排水沟、废水处理设施，保证施工与生活废水的达标排放或循环利用。

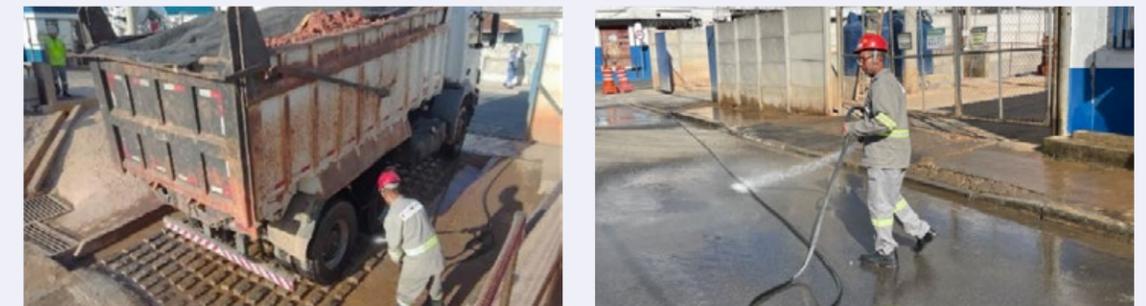


巴西圣保罗地铁 2 号线项目水处理循环利用

现场施工产生的废水通过收集箱或集水坑收集后，经土工袋固液分离进入处理池。收集后的废水通过加入絮凝剂进行二次沉淀，并加入化学药剂进行三次沉淀和溶解物质去除。经过沉淀、实验室化验和 PH 值检测合格后，废水安全排放或循环用于工鞋、车辆和路面清洗。



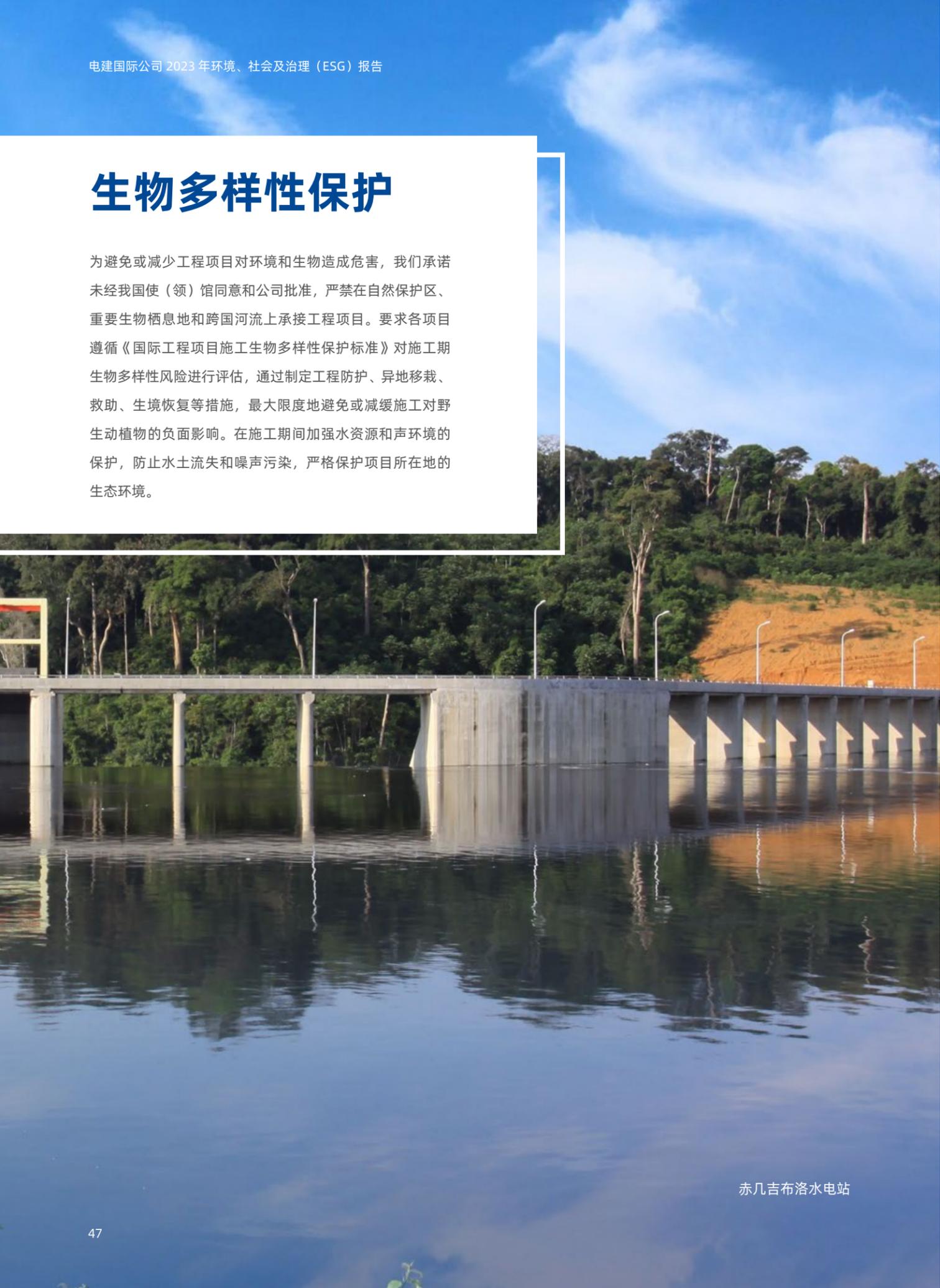
水处理循环利用流程



处理后的水用于清洗车辆、路面

生物多样性保护

为避免或减少工程项目对环境和生物造成危害，我们承诺未经我国使（领）馆同意和公司批准，严禁在自然保护区、重要生物栖息地和跨国河流上承接工程项目。要求各项目遵循《国际工程项目施工生物多样性保护标准》对施工期生物多样性风险进行评估，通过制定工程防护、异地移栽、救助、生境恢复等措施，最大限度地避免或减缓施工对野生动植物的负面影响。在施工期间加强水资源和声环境的保护，防止水土流失和噪声污染，严格保护项目所在地的生态环境。



赤几吉布洛水电站



波兰 E75 铁路项目生物多样性保护措施

在波兰 E75 铁路沿线森林及河流范围内有大量鸟类、两栖动物、昆虫、鱼类以及受保护的植物物种等，在施工过程中，为波兰环

保法律目录中珍稀动植物“量身定制”了保护方案——“搬家”、“筑巢”、“减损”、“培育”等。在铁路路基开挖过程中，对古树

名木进行测量和避让，或砌筑花坛围挡保护和编号挂牌保护。



河狸栖息地保护和减损



铁路沿线白鹤筑巢保护



小型动物穿行铁路专属通道



青蛙迁徙保护



03

社会

- 社会责任方针与目标
- 员工
- 社区关系
- 质量与职业健康安全
- 负责任采购

社会责任方针与目标

我们秉持“和谐、透明、担当”的方针，建立了旨在促进员工尊严、保障体面工作、强化社会责任、捍卫人权以及确保产品质量责任的高远目标。我们视每位员工为宝贵财富，保障其合法权益，致力于打造一个融合多元、倡导平等、激发潜能的职场生态，让每位员工都能在和谐氛围中绽放光彩。我们将法律与道德作为行动的指南，充分发挥自身在技术与资源领域的深厚底蕴，精心雕琢每一个工程项目，力求卓越，不仅满足当下需求，更着眼于未来，为国际社会可持续发展注入强劲动力。

社会责任目标



劳工实践和体面工作管理目标

- 合规雇佣员工 **100%**;
- 合规提供福利待遇 **100%**;
- 劳动合同签订率 **100%**;
- 提供劳动保护用品 **100%**;
- 培训教育 **100%**;
- 男女员工同工同酬 **100%**;
- 供应商劳工实践评估 **100%**;
- 劳工问题申诉处理 **100%**。



人权管理目标

- 投资项目人权审查 **100%**;
- 员工人权培训 **100%**;
- 歧视事件为 **0**;
- 违反结社自由与集体谈判事件为 **0**;
- 使用童工事件为 **0**;
- 强迫与强制劳动事件为 **0**;
- 安保人员人权培训 **100%**;
- 侵犯原住民权利的事件为 **0**;
- 境外机构（项目）人权评估 **100%**;
- 供应商人权评估 **100%**;
- 人权问题申诉处理 **100%**。



社会管理目标

- 当地社会申诉处理 **100%**;
- 腐败事件为 **0**;
- 反腐败培训 **100%**;
- 政治捐献为 **0**;
- 反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼事件为 **0**;
- 违反法律事件为 **0**;
- 供应商社会影响评估 **100%**;
- 社会影响问题申诉处理 **100%**。



产品责任管理目标

- 工程项目设计、施工违反健康与安全法规和自愿性准则的事件为 **0**;
- 给顾客提供建筑材料、设备来源 **100%**;
- 给顾客说明工程项目中含有可能产生环境或社会影响的工程材料、设备、设施等 **100%**;
- 给顾客提供工程项目健康与安全使用说明书 **100%**;
- 违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件为 **0**;
- 侵犯客户隐私权投诉为 **0**。

员工

多样性与平等机会

我们严格遵守国际公约和相关法律法规，根据岗位需求制定用工政策，在年龄、性别、学历等多个方面强调多元化与平等机会。

2023 年末，公司总部员工总数 794 人，流失率 4.41%，其中男员工 576 人，流失率 4.51%；女员工 218 人，流失率 4.13%。境外机构 / 项目员工总数 80,015 人，流失率 8.80%，其中男员工 75,901 人，流失率 8.81%；女员工 4,114 人，流失率 8.65%。员工多样性详细信息详见附录四，P89。

属地化

我们制定了《国际工程项目雇佣标准》，积极推进属地化用工，为当地创造就业机会。2023 年，各区域属地化用工率平均为 85.02%。

我们坦桑尼亚阿鲁沙新供水系统工程在高峰施工时中外员工合计 1,200 余人，坦桑尼亚当地员工达到 1,100 余人，占员工总数的 91%。其中，当地员工在项目管理中占比约 40%，在普通员工中占比约 90%。

2023 年度属地化用工

区域总部	属地化员工 [人]	员工总数 [人]	属地化员工占比
东南非区域总部	13,609	16,002	85.05%
中西非区域总部	8,325	9,735	85.52%
中东北非区域总部	8,629	11,000	78.45%
欧亚区域总部	12,235	14,458	84.62%
亚太区域总部	15,350	18,306	83.85%
美洲区域总部	9,882	10,514	93.99%
合计	68,030	80,015	85.02%

员工权益

各境外机构 / 项目部严格执行当地政府的工时、休息休假、加班规定，通过合理的工作和休息安排，保障员工身心健康。本着男女员工岗位相同、工作量相同、工资福利相同的原则，我们采用超出当地平均水平的薪酬标

准，为员工及时足额支付工资、缴纳社会保险和各种税费，确保属地化用工合法合规。

各境外机构 / 项目部建造了篮球场、健身房等休闲场地，并定期举办羽毛

球赛、户外徒步等娱乐活动。这些举措不仅丰富了员工的业余生活，增强了员工的身心健康，还促进了同事间的交流与团结，提升了员工的归属感和幸福感。

人权

依据《世界人权宣言》和国际劳工组织 (ILO) 的相关规定，公司制定了《国际工程项目反歧视标准》《国际工程项目结社自由与集体谈判标准》《国际工程项目禁止强迫或强制劳动标准》《国际工程项目人权评估标准》《国际工程项目尊重原住居民权利标

准》，我们保障员工自由结社和集体谈判权，严禁雇佣童工和未成年人，严禁强迫与强制劳动，对任何现代奴役的事件和发展趋势“零容忍”。

为了推动以对话解决分歧，我们建立了《国际工程项目申诉机制标准》，

我们鼓励员工采用电话、信函、面谈、传真、电子邮件、专门申诉收集箱等方式进行投诉，并要求受理机构在收到投诉后的十五日之内做出反馈与裁决，确保每一位员工都能在安全、平等的环境中工作。



<p>SITE</p> <p>www.contaloseguro.com.br/cdi2v</p> <p>Disponível para o público interno e externo</p>	<p>APLICATIVO - APP</p> <p>Disponível para o público interno e externo</p>
<p>CANAL TELEFÔNICO</p> <p>0800 800 1207</p> <p>Disponível para o público interno e externo</p>	<p>RELATOS PRESENCIAIS</p> <p>Para um Agente de Compliance, Compliance Officer, ou para membro do Comitê de Compliance.</p>

申诉渠道

巴西圣保罗地铁 2 号线项目部采用登录网站、使用手机专用 APP、线下寻找 QMSR 部经理及相关人员、拨打热线电话四种申诉方式。

培训与职业发展

公司员工

我们聚焦培养后备人才和国际专才，通过建立健全教育培训制度，开展丰富多样的培训。2023 年，公司员工参加了国别代表、国际项目经理、国际商务合同与法务风险、境外社会安全管理、EPC 设计等培训，参与人数合计达到 2,500 人次。公司还利用 Online 学习平台对 800 多名员工开展领导力、执行力、胜任力、成长力、适应力培训。除了上述内部培训，公司还外派 236 人参加 66 个班次的外部培训。



公司在线学习平台

属地员工

项目部结合实际情况，采取开办培训学校和以“传、帮、带”岗位辅导的方式对当地雇佣员工进行岗位技能培训。



赞比亚下凯富峡水电工程项目培训学院

赞比亚下凯富峡水电工程项目部建立了培训学院，对当地员工开展了 6 期培训，332 名学员顺利毕业，为赞比亚基础设施建设领域培养了一批技能人才。



赞比亚总统揭牌培训学校



技工培训学校照片



坦桑尼亚阿鲁沙新供水系统工程员工培训

坦桑尼亚阿鲁沙新供水系统工程项目累计举办各类培训班 60 余次，外籍员工培训覆盖率 100%。其中，取得坦桑尼亚认可的焊工证书、电工证书等特种作业认证的员工达到 60 余人次，熟练掌握 2 种及以上工程机械操作技能的员工有 120 余人次，熟练掌握 1 种工程机械操作技并取得相应的设备操作证书的员工有 200 余人次。



对雇员进行钢管焊接培训



加强雇员文化交流

社区关系

志愿服务

2017 年，公司成立了中国电建海外志愿者协会 (POWERCHINA OVERSEAS VOLUNTEER ASSOCIATION, 简称“POVA”)，旨在引领海外项目通过志愿服务，履行海外社会责任。POVA 设计了“科技点亮生活” (Tech 4 Life)、“绿色拥抱未来” (Green 4 Future)、“爱心温暖世界” (Love 4 World) 三个品牌志愿服务项目，以促进 POVA 志愿服务规模化和常态化发展。

2023 年，中国电建在 21 个国家的 45 支志愿服务队组织 100 次志愿服务活动，提供 928 人次志愿者服务，服务时间超过 1.47 万小时。



“科技点亮生活” (Technology 4 Life) 依托我们在基础设施方面的技术和产业链一体化优势，运用科技为社区发展注入新动能。

“科技点亮生活”



2023 年 10 月，菲律宾瓦瓦供水大坝项目组织了一支专业化的施工队伍，帮助菲律宾 Inigan 小学修复校园建筑、重新粉刷墙壁、完善学校排水系统等，对学校进行了全面的维修和翻新。



菲律宾 Inigan 小学设施修缮志愿活动

“绿色拥抱未来” (Green 4 Future) 依托公司在绿色环保方面的技术优势，在社区广泛开展绿色环保活动，宣传环保理念，促进社区绿色发展。

“绿色拥抱未来”



2023 年 3 月 24 日，科特迪瓦波里水电站项目部员工受邀与来自科特迪瓦苏布雷省各地的朋友们共同参与以“绿色品牌”为主题的植树造林活动，共赴一场“绿色之约”。在志愿者们的共同努力下，一棵棵油棕树苗错落有致、迎风挺立、将绿色希望撒满大地，让荒芜的沟壑有了生机。



志愿者们参与特迪瓦苏“绿色品牌”植树活动

“爱心温暖世界” (Love 4 World) 深入社区开展形式多样的关爱活动，与社区建立温馨的伙伴关系。

“爱心温暖世界”



2023 年，我们在伊拉克开展“守护朝觐路”志愿服务。来自中国电建的志愿者或是守在摊前，或是穿插在人群中为朝觐者分发食品、饮料，为往来朝觐者送去酷暑中的一丝清凉。



伊拉克“阿尔巴因”朝觐季志愿者服务活动



伊拉克“穆哈拉姆月”志愿者服务活动

阿联酋斋月期间，我们主动融入当地社会，通过捐赠斋饭的志愿者服务活动，为有需要的穆斯林朋友送去关爱与温暖，帮助他们度过一个平安、健康、祥和的斋月。



2023 年阿联酋慈善捐赠志愿者服务活动

公益捐赠

我们深入当地社区，参加当地节日活动，协助抗击自然灾害，改善当地经济、医疗、教育和生活水平。2023 年，我们的公益捐赠活动遍及亚洲、欧洲、南美洲众多国家和地区，捐赠的物资包括光伏产品、医疗物资、生活用品，以及希望小学和教学设备等，对外捐赠总计 128,650.20 美元。

2023 年度捐赠

区域	2023 年度捐赠金额 [美元]
东南非区域	17,493.23
中西非区域	50,373.48
中东北非区域	2,388.03
欧亚区域	22,879.59
亚太区域	20,909.39
美洲区域	14,606.49
合计	128,650.20



向内罗毕凯伦社区 Nyumbani 艾滋病儿童福利院捐赠生活物资



向尼泊尔纳加阔特社区中心医院捐赠医疗物资



联合中国医疗队为加纳社区居民进行爱心巡诊



为印尼巴塘水电站周边村落送去新年祝福和慰问品



捐赠安哥拉埃克希望小学

我们在安哥拉捐赠的埃克希望小学，占地面积 4,236 平方米，建筑面积 1,855 平方米，包含 12 间标准教室、教师办公区、教师休息室、会议室多功能活动场所等设施，预计 2024 年投入使用。本次捐赠活动对于改善安哥拉人民的教育条件、弥补当地教育资源不足具有重大意义。



埃克希望小学开工奠基仪式



肯尼亚纳库鲁马西罗第一小学爱心捐赠

我们向肯尼亚纳库鲁马西罗第一小学捐赠了学习用品、体育器材及办公设施等物资。



这所新学校，暂时还没有得到政府的资助，你们的爱心捐赠对于我们来说真是一场‘及时雨’，感谢中国企业！孩子是肯尼亚的未来，也是中肯友谊的见证者。



—— Sarah 校长



纳库鲁马西罗第一小学举办爱心捐赠仪式



“爱点亮世界” 光伏产品捐赠

我们的很多项目位于发展中国家，一些当地居民对电力需求旺盛。提供清洁、廉价、可及的电力是改善当地人民生活、促进地区可持续发展的重要途径。



爱点亮安哥拉 Love Lights Angola

安哥拉代表处为 Cuvelai 市部分路段及学校捐赠了路灯和光伏电站。为当地居民带来更便利的出行环境，为当地孩子们提供了更舒适的学习环境。



安哥拉捐赠现场



爱点亮尼日利亚 Love Lights Nigeria

尼日利亚代表处向尼日利亚卡诺州 Bunkure 镇 lauteye 村捐赠了太阳能灯。48 岁的村民舒艾卜·易卜拉欣说：“我特别感谢这份礼物……我生在这里，长在这里，这是我的房子里第一次有了电灯。”



安装太阳能灯



爱点亮毛里塔尼亚 Love Lights Mauritania

2023 年，在该国独立日之际，项目部向当地百姓捐赠了 720 套太阳能灯改善其生产生活条件，这些太阳能设备应用了分布式光伏技术，发挥了公司在可再生能源领域的技术专长。



毛里塔尼亚捐赠现场

民生项目

我们积极响应 SDGs 号召，支持当地民生发展，开展了一系列贡献于当地民生福祉与长远可持续发展的社会价值民生项目，有效提升了当地社会绩效。我们积极参与污水处理厂、属地示范学校建设、海水淡化、微电网光伏等一批具有高辨识度、高认可度、高质量规格的民生项目，为当地民众创造更加宜居的生活环境奠定坚实的基础，受到了当地社区及国际组织广泛认可。



孟加拉国达舍尔甘地污水处理厂高效处理生活污水

孟加拉达舍尔甘地污水处理厂是孟加拉国第一座现代化大型污水处理厂，每天可处理近 500 万人口的生活污水，每年可减少二氧化碳排放约 141 万吨，每年可节约用水约 155 万方。2023 年，该项目成功入选“联合国全球契约 (UNGC) 十项原则”环保优秀案例。



每天可处理近

500

万人口的生活污水



孟加拉国达舍尔甘地污水处理厂



伊拉克 679 所示范学校项目

伊拉克 679 所示范学校项目是伊政府最优先、最重点、最关切的一号战略民生项目，项目完成后可解决全国 13% (约 43 万) 孩子的上学问题，将极大缓解伊教育资源紧张的局面。



伊拉克示范学校



苏里南村庄微电网光伏项目

苏里南村庄微电网光伏项目二期为光伏、储能、柴发混合能源的离网型微电网项目，共计 5 个项目群，覆盖 34 个森林村落，项目建成后年发电量约为 5,314 兆瓦时。



单多吉总统（左三）一行参观项目现场



肯尼亚马拉瓜大型供水及灌溉项目

肯尼亚马拉瓜大型供水及灌溉项目有效保障了马拉瓜镇周边地区 20 万户居民获得足够的清洁水用于日常生活、牲畜饲养及灌溉，切实改善了当地民众的生活水平。



肯尼亚马拉瓜大型供水及灌溉项目



秘鲁里卡多·帕尔马学校项目

秘鲁里卡多·帕尔马学校项目总建筑面积 6,999.91 平方米，可容纳 497 名学生。学校主体全部采用混凝土框架结构，抗震级别高、阶梯景观池设计美观实用，将极大改善当地社区教学条件。



秘鲁里卡多·帕尔马学校项目

质量与职业健康安全

工程质量

管理

我们建立了职能部门综合监管、专业部门支持、区域总部（国别代表处）主管、项目部自管的工程质量管理模式，实行对工程项目质量的控制。

各项目部根据当地政府的法律法规、合同要求、工程类型、承包施工内容对公司制定的 20 项《国际工程项目质量工作标准》进行修订和补充，建立项目适用的质量管理体系，制定项目质量管理计划，实现对项目材料、设备、施工过程、成品保护、验收的质量控制。

监督

2023 年，公司派出 6 个检查组对 17 个项目进行了质量检查，提出 115 项质量不符合项或改进建议，整改率 100%。



墨西哥博得莱罗 296Mwp 光伏总承包项目

职业健康安全

管理

我们建立了职能部门综合监管、专业部门支持、区域总部（国别代表处）主管、项目部自管的四级职业健康安全管理模式，实行对施工项目职业健康安全风险的控制。

各项目部根据当地政府的法律法规、合同要求、工程类型、承包施工内容对公司制定的 18 项《国际工程项目质量 HSE 通用工作标准》、41 项《国际工程项目安全工作标准》及 13 项《国际工程项目职业健康工作标准》进行修订和补充，建立项目适用的职业健康安全管理体系统，制定施工项目职业健康安全管理计划，实现对施工项目职业健康安全风险的控制。

监督

公司采取领导、职能部门、区域总部、国别代表四级监督检查机制实现了 333 个项目职业健康安全监督检查全覆盖。

2023 年



公司总部派出 **6** 个检查组对 **17** 个项目进行了职业健康安全检查，提出 346 项不符合项或改进建议，整改率 **100%**。



检查组检查



董事长带队检查

持续改进

2023 年，我们聘请了第三方机构对各部门、区域总部和项目部的职业健康安全目标职责、制度化、教育培训、现场管理、安全风险管控及隐患排查治理、应急管理、事故管理、持续改进管理进行查验，发现 286 项不符合项，整改率达 100%。发布了公司《2023 年度安全生产标准化自评报告》，帮助员工了解公司在职业健康安全管理方面的实际情况，增强员工对公司职业健康安全管理认识和意识，提高员工参与职业健康安全管理的积极性和主动性，及时发现并消除公司潜在的事故隐患，减少职业健康安全事故的发生，保障员工的生命财产安全。



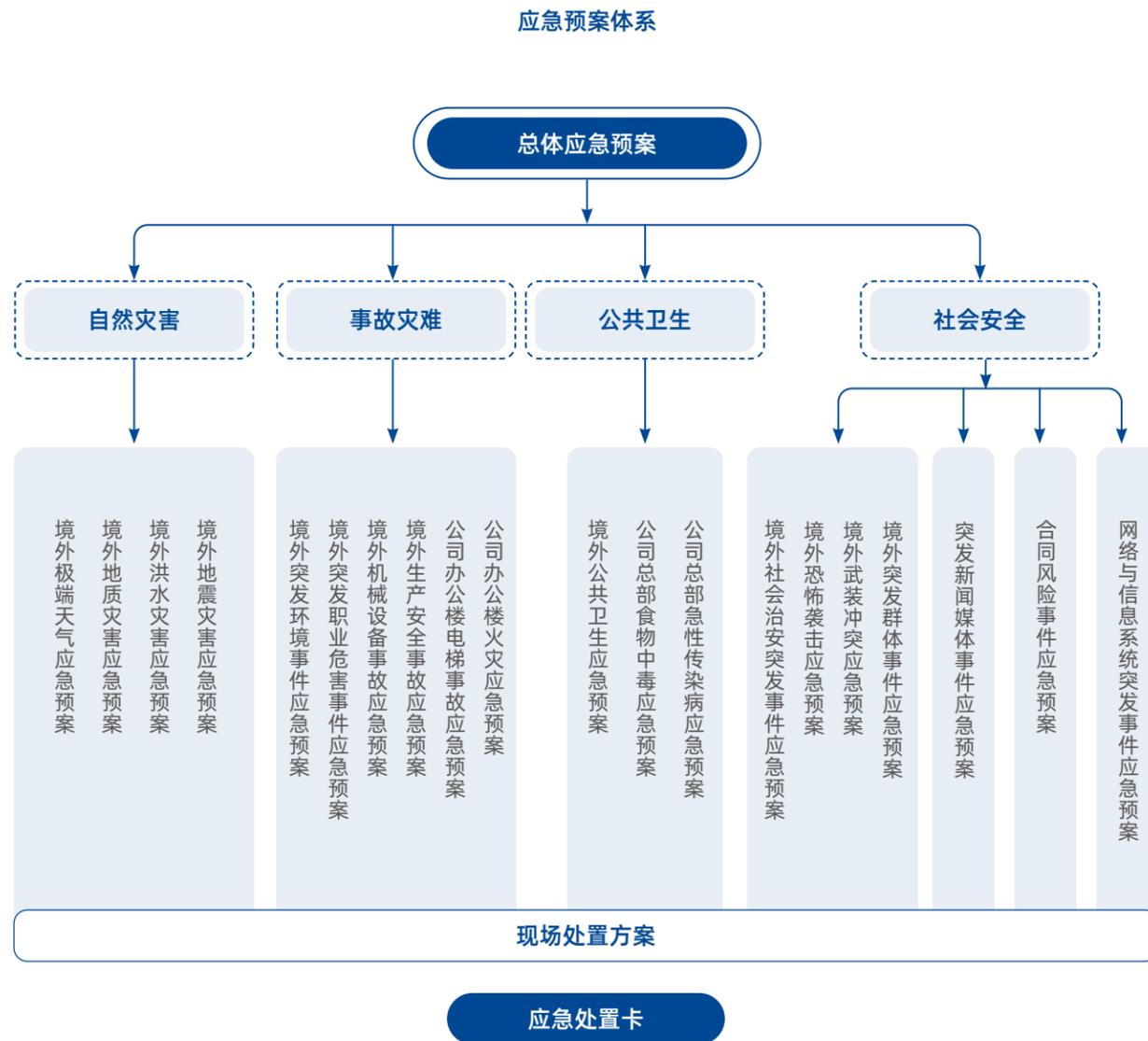
职业健康安全标准化自评末次会



中老铁路项目

应急管理

我们建立了“总部—区域总部—项目部”三级应急管理机构和完善应急预案体系，保证能迅速、有效应对各类突发事件。2023 年，公司组织国内外协调的防洪度汛应急演练、地质灾害应急演练、医疗转运应急演练各 1 次；组织项目部开展应急演练“全覆盖”。



尼泊尔上崔树里 1 水电站项目防洪度汛应急演练



安哥拉马兰热公路项目医疗转运应急演练



项目部组织开展各类应急演练

专题活动



安全生产月活动

2023 年 6 月 1 日至 30 日，我们组织了“安全生产月”活动。5 月 29 日，公司总经理陈观福在“安全生产月”活动启动会上为员工讲授了安全生产“公开课”，并对公司安全生产工作和“安全生产月”活动进行了部署，要求严查境外项目重大事故隐患，推动境外项目存在的事故隐患得到系统治理，安全风险防控取得明显成效。



“安全生产月”活动启动会暨陈观福讲授安全生产公开课



安全月期间，我们组织学习安全生产重要知识等 321 场，参与人数达到 7,594 人次；开展安全生产“公开课”“安全生产大家谈”“班组会”“以案说法”等活动 601 场，参与人数达到 18,895 人次。



项目部组织观看系列警示教育电视专题片



项目部组织开展“安全生产月”安全承诺宣誓与签名仪式

6 月 16 日，我们组织员工积极参加“十大逃生演练科普视频”展播、“人人讲安全 个个会应急”网络知识竞赛、线上“逃生演练训练营”“自救福利大派送”“中国能源新闻网 6·16 安全宣传咨询日”活动，向公司全体员工普及安全生产、事故案例和应急管理知识，提高员工的安全生产能力和应急处置技能。



项目部组织开展“安全宣传咨询日”活动



活动期间，公司质量安全环保部对东南非区域总部的毛里求斯伊本立交桥项目、坦桑尼亚朱利叶斯尼雷尔水电站和卢旺达那巴龙格河二号水电站项目进行 QHSE 监督检查，促进项目的 QHSE 责任、标准的落实，不断提高境外项目安全生产的自觉性和责任感，消除不安全因素，保证安全生产。



现场安全检查

6 月 30 日，我们组织菲律宾瓦瓦供水项目防洪度汛应急演练，对灾害预警、灾情速报、人员撤离、现场救援、信息报送、演练评估等场景进行了演练。



菲律宾瓦瓦供水项目联动开展防洪度汛应急演练



《职业病防治法》宣传周

2023 年 4 月 25 日至 5 月 1 日期间，我们开展了以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题的《职业病防治法》宣传周活动。

公司总部、区域总部（含国别代表处）、333 个在建项目部开展《职业病防治法》主题宣讲活动 401 次，宣传咨询活动 211 次，警示教育活动 415 次，发放宣传材料 7,365 份，制作宣传视频 186 份，出动宣传人员 922 人，接受宣传教育培训 18,637 人。

2023 年度宣传周活动

活动	东南非区域 总部	中西非区域 总部	中东北非区 域总部	欧亚区域 总部	亚太区域 总部	美洲区域 总部
主题宣讲活动次数	29	11	30	81	102	148
宣传咨询活动次数	7	6	25	34	54	85
警示教育活动次数	4	12	149	70	80	100
印发宣传材料份数	243	97	604	1,226	2,591	2,604
制作宣传视频份数	46	4	17	45	27	47
出动宣传人员数	29	28	88	216	343	218
宣传受教育人数	213	654	1,938	5,107	6,410	4,315



公司组织人员参加 2023 年海外员工健康管理培训



为当地员工讲解职业病防治知识



开展现场夏日送清凉活动



开展中暑应急演练



项目开展防暑降温、防毒蛇、防疫等检查



项目开展健康咨询及健康检测活动



项目人员参与职业病防治网络培训和答题活动



健康促进服务

我们制定了《国际工程项目营地建设安全标准》、4项《国际工程项目现场病媒生物预防控制标准》，对营地选择、安保、消防、住宿、卫生、防疫工作进行了规定。公司的《国际工程项目医务室配置标准》明确要求，项目中方员工≥50人，或从项目到距离最近的医疗机构转运时间≥60分钟的，均应设立医务室。目前公司333个项目中，121个项目设置了医务室，中方医护人员合计41人，外方医护人员合计207人。公司国别代表处均配置了急救包。



项目设置了医务室

121 个



沙特国王港项目医务室 医务室外观



沙特国王港项目医务室 门诊大厅



沙特国王港项目医务室 急诊室



沙特国王港项目医务室 救护车



公司配置的急救包



公司配置的急救包内部展示

我们持续多年制定年度职业健康检查计划，组织不同岗位的员工每年进行一次健康检查。针对有毒、有害岗位的员工，公司还额外安排一次岗位专项职业健康体检，依据员工的健康检查结果对职业病患员工进行岗位调整。

我们成立了7大运动协会，以促进公司员工形成良好的运动习惯。



公司各大运动协会活动情况

我们创建并运行 Inner Power 心力量微信公众号，提供了包括60余篇心科普软文、在线专业心理测评、助眠解压小工具、活动预告、驻外职工专属咨询预约通道、在线咨询预约及咨询服务；开展4场驻外职工线上心灵咖啡馆、在线 Inner Power 小课堂以及2场线下团体心理辅导活动，全方位关爱员工身心健康。

职业健康安全投入

2023 年，公司项目职业健康安全投入共计 0.82 亿美元，占营业收入的 1.2%。

职业健康安全费用投入

区域总部	营业收入 [亿美元]	职业健康安全费用 [亿美元]	占营业收入的比例 [%]
东南非区域总部	11.80	0.13	1.08
中西非区域总部	4.45	0.05	1.03
中东北非区域总部	14.67	0.29	2.01
欧亚区域总部	8.97	0.14	1.52
亚太区域总部	16.74	0.10	0.59
美洲区域总部	10.56	0.12	1.13
合计	67.19	0.82	1.22



科威特大学城商学院及女子学院项目

社会安全风险防范

我们开发了“全球化可视化应急管理平台”和“电建应急通”等工具，实现境外机构（项目）底数清、风险清、动态清，基本做到能定位、能监测、能预警、能处置。实行 24 小时值班值守、信息预警、安全风险动态评估与安保方案评审制度，及时研判和精准防范战争、政变、恐怖袭击、绑架、治安犯罪等社会安全风险。

2023 年，我们组织召开缅甸、南非、苏丹、布基纳法索、菲律宾、巴基斯坦、以色列等国别社会安全专题会 13 场次，有效应对摩洛哥地震及加蓬、喀麦隆、尼日尔、以色列、埃塞俄比亚等国家政变、武装冲突事件 8 起。组织苏丹、埃塞俄比亚、尼日尔、以色列、缅甸等国的 13 个项目 171 人安全撤离，有效规避了潜在社会安全风险，保障了人员生命安全。



组织苏丹、埃塞俄比亚、尼日尔、以色列、缅甸等国的所在项目

171

人安全撤离



全球可视化应急管理平台



组织苏丹安全撤离

负责任采购

我们持续完善供应链管理制度，从强化设备物资供应商管理、采购管理及物流管理等方面打造供应链核心能力，致力于打造安全、负责任、绿色、可持续发展的供应链。

供应商管理

我们制定了《国际工程项目供应商管理办法》，对供应商的合法资质、生产经营许可及相关资格认证、产品质量、履约业绩、银行资信、商业信誉、合规经营、生产能力、专业技术能力、专业服务能力、售后服务能力、国际业务经验及业绩等进行评估，并通过中国电建供应链云服务平台中的“电建集采”建立合格供应商库。公司现有合格供应商 794 家，其中，2023 年度新增合格供应商 86 家，资审不合格未入库供应商 66 家。

我们每年在中国电建供应链云服务平台中的“电建集采”上，开展供应商年度评价，对供应商存在的商业贿赂、弄虚作假、串通投标等不正当竞争行为、恶意诬告、不执行投标承诺或拒绝履行合同约定、产品或服务出现严重质量问题或造成事故、未按合同要求交货或及时提供现场服务等不良行为的供应商予以通报、督促整改和处罚，处罚方式包括警告、禁入和永久禁入等方式。

 2023 年度评估出 **A** 级供应商 **37** 家、**B** 级供应商 **112** 家，无不合格供应商。

设备物资采购管理

我们制定了《国际工程项目集中采购管理办法》，通过中国电建供应链云服务平台中的“电建集采”开展招标公告发布、招标、评标、定标等工作，通过中国电建供应链云服务平台中的“电建云链”签订电子采购合同，保证采购工作阳光、透明。



供应链云服务平台

采购合规

在设备物资采购合同中设立“反腐败合同条款”并作为附件，由卖方在签订合同时提供反腐败声明、保证与承诺；对于金额超过 50 万元的一次性或重复采购，向供应商提供公司《道德准则》和《反腐败政策》的副本，供应商填写《合规声明》；对采购合同金额大于 700 万元人民币的供应商进行风险评估，要求供应商填写《分包商和供应商合规性调查问卷》，采购人员填制《分包商或供应商风险信号核查清单》，分析分包商或供应商是否存在潜在不当行为的风险；经筛查仅有一家供方符合要求时，或预计竞争不足时，公司填写《独家供方审查表》并说明理由。



厄瓜多尔辛克雷电站项目

绿色采购

我们将项目所在国的制度、规范、标准以及业主具体要求等纳入采购文件，根据不同项目的具体情况选择满足条件的供应商，并在与供应商签订采购合同时安全环保管理协议作为附件，对供应商如下环境责任方面提出明确要求：



环境影响预防： 供应商须承诺采取积极的预防措施，持续改进其对环境的影响，确保生产和供货服务对环境的影响得到有效控制。



环境影响控制： 供应商须建立环境控制制度，定期评估环境影响和控制措施的有效性，确保生产交货过程中采取有效措施控制并减小产品对环境的影响。



环境事故应急响应： 供应商须建立环境事故应急响应程序，并定期测试和评估该程序的适应性和有效性。



公司致力于通过《国际工程项目供应链环境评估标准》和《国际工程项目供应链社会评估标准》的标准化管，预防和减缓国际工程项目供应链中实际和潜在的负面环境及社会影响。

埃塞俄比亚当地大学生赴阿达玛风电项目参观学习



当地采购

我们鼓励在当地开展合规、绿色采购。2023 年当地采购平均占比达 66.97%。

2023 年度属地化采购

区域总部	当地采购 [亿美元]	非当地采购 [亿美元]	采购总和 [亿美元]	当地采购占比 [%]
东南非区域总部	1.64	1.97	3.61	45.41%
中西非区域总部	1.09	0.36	1.45	75.09%
中东北非区域总部	2.13	1.58	3.71	57.39%
欧亚区域总部	3.39	0.78	4.17	81.23%
亚太区域总部	2.26	0.62	2.88	78.48%
美洲区域总部	1.89	0.79	2.68	70.35%
合计	12.39	6.11	18.50	66.97%

物流管理

我们制定了《国际工程项目物流业务管理办法》，对物流、进出口、仓储管理等物流活动进行了规范，确保物流环节的高效运作。公司取得了符合《全球贸易安全与便利标准框架》的海关 AEO (Authorized Economic Operator) 认证，实现了 AEO 互认国家设备物资通关安全与贸易便利化。



AEO 认证证书

附录一

区域总部国别市场划分

公司按地理、文化、法律的相似性和国别市场规模的均衡性，将全球市场划分为 6 大区域，设立区域总部，分别为东南非区域总部、中西非区域总部、中东北非区域总部、欧亚区域总部、亚太区域总部和美洲区域总部。各个区域总部的国别市场划分方案具体如下：

东南非区域总部（26 个国别市场）

责任区域为东部非洲和南部非洲，国别包括：乌干达、安哥拉、南非、斯威士兰、科摩罗、卢旺达、布隆迪、莱索托、赞比亚、莫桑比克、津巴布韦、博茨瓦纳、纳米比亚、马拉维、马达加斯加、毛里求斯、塞舌尔、肯尼亚、坦桑尼亚、索马里、南苏丹、埃塞俄比亚、吉布提、厄立特里亚、留尼汪（法属）、圣赫勒拿岛（英属）。

中西非区域总部（26 个国别市场）

责任区域包括中部非洲和西部非洲，国别包括：西撒哈拉、几内亚比绍、冈比亚、多哥、贝宁、塞内加尔、喀麦隆、加纳、塞拉利昂、布基纳法索、尼日利亚、几内亚、科特迪瓦、利比里亚、尼日尔、马里、毛里塔尼亚、刚果（布）、刚果（金）、加蓬、中非、乍得、赤道几内亚、圣普、佛得角、加那利群岛（西属）。

中东北非区域总部（20 个国别市场）

责任区域包括西亚和北部非洲，国别包括：阿尔及利亚、埃及、利比亚、苏丹、摩洛哥、突尼斯、巴勒斯坦、叙利亚、黎巴嫩、卡塔尔、阿曼、巴林、伊朗、科威特、沙特阿拉伯、阿联酋、伊拉克、约旦、也门和塞浦路斯。

欧亚区域总部（63 个国别市场）

责任区域包括欧洲、中亚和南亚，国别包括：南亚 7 个国家（孟加拉国、斯里兰卡、不丹、马尔代夫、印度、尼泊尔、巴基斯坦），中亚 5 个国家（土库曼斯坦、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦、塔吉克斯坦、哈萨克斯坦）、西亚 6 个国家（亚美尼亚、以色列、阿塞拜疆、阿富汗、格鲁吉亚、土耳其），蒙古，以及俄罗斯等欧洲 44 个国家。

亚太区域总部（31 个国家和地区市场）

负责区域包括东南亚、东亚和大洋洲，国别包括：越南、老挝、柬埔寨、泰国、缅甸、马来西亚、新加坡、印度尼西亚、文莱、菲律宾、东帝汶、韩国、日本、朝鲜，澳大利亚等大洋洲 14 个国家，及中国港澳台 3 个地区。

美洲区域总部（35 个国别市场）

负责整个美洲市场。

附录二

利益相关方与关注的议题

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
监管机构 • 中国政府 • 所在国政府	• 服务国家战略 • 稳健财务绩效 • 风险管理与合规经营 • 商业道德与诚信 • 应对气候变化 • 绿色发展与安全	• 政府监管与视察 • 日常沟通汇报 • 政策指引与执行
中国电建子企业	• 工程与服务质量 • 职业健康与安全 • 合规运营 • 负责任采购 • 应对气候变化 • 商业道德 • 员工权益 • 生物多样性保护 • 社区关系 • 环境管理	• 高层沟通 • 专题会议 • 日常沟通 • 定期报告 • 考评机制
合作伙伴 • 境内企业 • 境外企业	• 工程与服务质量 • 职业健康与安全 • 合规运营 • 负责任采购 • 应对气候变化 • 商业道德 • 员工权益 • 生物多样性保护 • 社区关系 • 环境管理	• 高层会议 • 专题研讨会和论坛 • 现场访问和考察 • 定期报告 • 反馈机制
业主	• 能源转型与低碳技术 • 应对气候变化 • 工程与服务质量 • 合规运营 • 商业道德与诚信 • 社区发展	• 客户满意度调查 • 邮件与电话日常沟通 • 回应客户投诉 • 客户拜访 • 定期报告

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
供应商 顾问	• 负责任采购 • 商业道德与诚信 • 职业健康与安全 • 稳健财务绩效 • 应对气候变化	• 合作协议 • 商务与技术合作 • 供应商审核与赋能培训 • 研讨会等行业活动 • 日常沟通
员工	• 劳动力管理 • 员工权益与沟通 • 员工发展与培养 • 职业健康与安全 • 包容与多元化 • 社区关系	• 职工代表大会 • 定期沟通与培训 • 内部刊物 • 工作交流会 • 申诉机制 • 日常沟通
项目所在地社区代表及公众	• 社区发展 • 生态保护 • 水资源管理 • 环境影响管理 • 稳健财务绩效	• 项目环境与社会风险评估 • 外部调查回应与沟通 • 社会公益与社区服务 • 社交媒体和数字平台 • 定期沟通与交流会 • 日常沟通
媒体	• 信息披露 • 社区发展 • 生态保护 • 水资源管理 • 环境影响管理 • 劳工管理与权益 • 工程与服务质量	• 新闻发布会与采访 • 社交媒体和数字平台 • 新闻稿 • 定期报告与沟通
非政府组织	• 信息披露 • 劳动力管理 • 社区发展 • 生态保护 • 气候变化 • 人权与尽责管理 • 水资源管理 • 环境影响管理 • 施工废弃物管理	• 项目环境与社会风险评估 • 社交媒体和数字平台 • 新闻稿 • 外部调查回应与沟通 • 定期报告 • 项目合作 • 研讨会、论坛与行业会议

附录三

重要实质性议题影响分析

实质性议题	对公司的影响	对利益相关方的影响	报告章节
1. 工程与服务质量 (S)	良好的工程与服务质量管理有利于提升公司的品牌价值和市场竞争力。严重的工程与服务质量问题不利于工程项目顺利验收和交付使用。	工程质量影响建筑物的安全性和耐久性。严重的工程与服务质量问题不仅导致业主经济损失，还可能危害设施使用者或公众的生命安全。	质量与职业健康安全
2. 职业健康与安全 (S)	良好的职业健康与安全管理有利于公司稳健发展。职业病、意外伤害和事故的发生可能降低员工的工作意愿和工作效率，进而影响公司的正常运转。	职业健康与安全的成效关乎员工健康与生命安全。职业病和安全生产事故，可能使员工面临身心疾病风险，甚至影响员工预期寿命。	质量与职业健康安全
3. 合规运营 (G)	合规运营是公司持续经营的基础。违规行为可能为公司带来运营的重大风险，如法律诉讼和监管处罚等影响公司正常运营。	合规运营有利于满足监管机构要求，有利于保持与其良好互动。违规行为的处罚信息可能带来负面的社会舆情，影响公司品牌声誉和市场竞争能力。	风险管理与内部控制
4. 负责任采购 (S)	负责任采购是公司降本增效运营管理的重要实践，有助于增强供应链韧性发展。不负责任的采购行为可能破坏与供应商关系，导致交付延期或价格波动导致成本增加等问题。	负责任采购助力供应商提升 ESG 经营理念，可避免因质量、环保等问题而面临舆情风险、运营风险和监管风险等。	负责任采购
5. 应对气候变化 (E)	良好的应对气候变化工作机制有利于公司韧性发展。气候变化带来的极端天气事件可能对项目的工程设施、资产设备和员工职业健康安全产生不利影响。	良好的气候风险识别机制有助于合作伙伴业务转型。与气候变化相关的政策调整、技术更新和市场变化，可促使合作伙伴着手开发清洁能源和低碳技术。	应对气候变化

实质性议题	对公司的影响	对利益相关方的影响	报告章节
6. 商业道德 (G)	良好的商业道德规范有利于企业在经营过程中规避法律风险和运营风险。因违反商业道德导致的法律诉讼、外部审查和经济处罚等，可能影响公司声誉和市场地位。	遵守商业道德有利于营造公正透明的商业环境。不道德行为可能破坏与利益相关方的关系，伤害其利益。	商业道德与诚信
7. 员工权益 (S)	员工权益与公司人才队伍建设密切相关。不良的工作条件与缺乏职业发展前景可能导致公司流失技术娴熟且忠诚的员工或团队。	注重员工权益保护有助于属地员工融合发展。涉及员工权益保护问题，可能影响员工生活质量，导致发生罢工、集体谈判等群体事件，伤及社区关系。	员工
8. 社区关系 (S)	与社区建立良好的伙伴关系，有助于提升公司负责任品牌形象。社区关系恶化可能导致工程中断、当地员工无法安心工作等风险 / 问题。	良好的社区关系，有助于满足当地居民生活需求，支持属地政府的管理工作。不良的社区关系可能导致负面风险事件，如罢工、抗议等事件。	社区关系
9. 生物多样性保护 (E)	在项目规划和建设等阶段纳入生物多样性保护考量因素，可避免相关措施缺位引发的社区关系、社会舆情和审查风险。	生态系统的平衡性依赖于生物多样性。生物多样性损失，不仅影响属地社会发展，还可能伤害当地民众的感情。	生物多样性保护
10. 环境管理 (E)	完善的环境管理体系是公司运营发展的重要抓手。潜在的环境污染及资源浪费问题，可能影响工程设计和施工的全流程管理，影响项目进度，导致成本增加。	良好的环境管理举措有助于满足监管要求。环境管理不当可能导致污染事件发生，为当地居民的身心健康和生活质量带来风险，甚至发生诉讼和对抗事件。	环境合规

附录四

数据表

2023 年度职业健康安全绩效表

指标名称	2023 年关键绩效	单位
死亡	0	人
损工事件	113	件
医疗救助事件	641	件
工作受限工时事件	339	件
急救事件	1,486	件
未遂事件	1,637	件
与安全有关的起诉事件数目	0	个
百万工时伤害率 (LTIR)	0.32	-
百万工时死亡事故率 / 死亡率	0	-
百万工时总可记录事件率 (TRIR)	3.06	-
百万工时总损伤率 (TIR)	2.11	-

顾客满意度调查

评价指标	2023 年分值	2022 年分值
现场管理团队能力	95.55%	94.42%
计划和进度管理	94.29%	93.46%
设计管理 (EPC)	94.49%	93.40%
采购管理 (EPC)	95.37%	93.93%
现场施工管理	95.24%	94.02%
质量控制	95.22%	94.40%
HSE	95.37%	93.46%
分包管理	94.41%	93.46%
平均分	94.99%	93.82%

2023 年度环保投入

区域总部	生态环境保护管理费合计 [百万美元]	生态环境保护措施费合计 [百万美元]	生态环境保护措施费占总收入的比例 [%]	生态环境保护管理费占总收入的比例 [%]	生态环境保护管理费和措施费占总收入的比例 [%]
东南非区域总部	0.93	6.42	0.54	0.08	0.62
中西非区域总部	0.26	1.86	0.42	0.06	0.48
中东北非区域总部	0.42	7.37	0.50	0.03	0.53
欧亚区域总部	0.54	3.40	0.38	0.06	0.44
亚太区域总部	0.41	7.97	0.48	0.02	0.50
美洲区域总部	0.79	4.81	0.46	0.08	0.53
合计	3.36	31.83	0.47	0.05	0.52

2023 年度温室气体排放

区域	范围一温室气体排放 [吨]	范围二温室气体排放 [吨]	范围一温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]	范围二温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]	温室气体排放强度 [吨 / 百万美元]
东南非区域	58,403	2,486	49.51	2.11	51.62
中西非区域	210,748	457	473.28	1.03	474.31
中东北非区域	41,817	2,125	28.50	1.45	29.95
欧亚区域	200,347	6,181	223.24	6.89	230.13
亚太区域	31,434	4,566	18.78	2.73	29.95
美洲区域	57,369	9,785	54.35	9.27	63.61
合计	600,118	25,600	89.32	3.81	93.13

2023 年度能源消耗

区域	非可再生能源消耗 [千瓦时]	外购电力消耗 [千瓦时]	能耗强度 [吉焦 / 百万美元]
东南非区域	299,922,651	5,933,333	933.51
中西非区域	1,205,231,674	5,812,051	9,790.84
中东北非区域	210,148,203	3,376,847	523.88
欧亚区域	1,451,595,232	25,955,187	5,926.96
亚太区域	225,176,146	9,288,953	504.35
美洲区域	235,165,391	54,442,553	987.64
合计	3,627,239,297	104,808,924	1,999.67

2023 年度属地化员工

区域总部	属地化员工 [人]	员工总数 [人]	属地化员工占比
东南非区域总部	13,609	16,002	85.05%
中西非区域总部	8,325	9,735	85.52%
中东北非区域总部	8,629	11,000	78.45%
欧亚区域总部	12,235	14,458	84.62%
亚太区域总部	15,350	18,306	83.85%
美洲区域总部	9,882	10,514	93.99%
合计	68,030	80,015	85.02%

2023 年度捐赠

区域	2023 年度捐赠金额 [美元]
东南非区域	17,493.23
中西非区域	50,373.48
中东北非区域	2,388.03
欧亚区域	22,879.59
亚太区域	20,909.39
美洲区域	14,606.49
合计	128,650.20

职业健康安全费用投入

区域总部	营业收入 [亿美元]	职业健康安全费用 [亿美元]	占营业收入的比例 [%]
东南非区域总部	11.80	0.13	1.08
中西非区域总部	4.45	0.05	1.03
中东北非区域总部	14.67	0.29	2.01
欧亚区域总部	8.97	0.14	1.52
亚太区域总部	16.74	0.10	0.59
美洲区域总部	10.56	0.12	1.13
合计	67.19	0.82	1.22

2023 年度采购情况

区域总部	当地采购 [亿美元]	非当地采购 [亿美元]	采购总和 [亿美元]	当地采购占比 [%]
东南非区域总部	1.64	1.97	3.61	45.41%
中西非区域总部	1.09	0.36	1.45	75.09%
中东北非区域总部	2.13	1.58	3.71	57.39%
欧亚区域总部	3.39	0.78	4.17	81.23%
亚太区域总部	2.26	0.62	2.88	78.48%
美洲区域总部	1.89	0.79	2.68	70.35%
合计	12.39	6.11	18.50	66.97%

2023 年度公司员工数量

区域	员工类别	全部男员工	全部女员工	全部员工	流失男员工	流失女员工	流失员工	男员工流失率	女员工流失率	员工流失率
总部	中方员工	576	218	794	26	9	35	4.51%	4.13%	4.41%
	30 岁以下员工	105	21	126	5	1	6	3.97%	0.79%	4.76%
	30 到 50 岁员工	391	190	581	9	5	14	1.55%	0.86%	2.41%
	大于 50 岁员工	80	7	87	12	3	15	13.79%	3.45%	17.24%
东南非区域总部	中方员工	2,293	100	2,393	67	6	73	2.92%	6.00%	3.05%
	30 岁以下员工	455	66	521	16	2	18	3.52%	3.03%	3.45%
	30 到 50 岁员工	1,608	29	1,637	43	4	47	2.67%	13.79%	2.87%
	大于 50 岁员工	230	5	235	8	0	8	3.48%	0.00%	3.40%
	当地员工	12,590	517	13,107	387	17	404	3.07%	3.29%	3.08%
	30 岁以下员工	5,699	224	5,923	258	11	269	4.53%	4.91%	4.54%
	30 到 50 岁员工	6,449	270	6,719	117	6	123	1.81%	2.22%	1.83%
	大于 50 岁员工	442	23	465	12	0	12	2.71%	0.00%	2.58%
	第三国员工	491	11	502	41	1	42	8.35%	9.09%	8.37%
	30 岁以下员工	80	0	80	3	0	3	3.75%	/	3.75%
	30 到 50 岁员工	403	11	414	38	1	39	9.43%	9.09%	9.42%
	大于 50 岁员工	8	0	8	0	0	0	0.00%	/	0.00%
	合计	15,374	628	16,002	495	24	519	3.22%	3.82%	3.24%
	中西非区域总部	中方员工	1,305	105	1,410	61	7	68	4.67%	6.67%
30 岁以下员工		335	52	387	40	6	46	11.94%	11.54%	11.89%
30 到 50 岁员工		772	43	815	19	1	20	2.46%	2.33%	2.45%
大于 50 岁员工		198	10	208	2	0	2	1.01%	0.00%	0.96%
当地员工		7,627	573	8,200	303	35	338	3.97%	6.11%	4.12%
30 岁以下员工	3,294	245	3,539	142	15	157	4.31%	6.12%	4.44%	

区域	员工类别	全部男员工	全部女员工	全部员工	流失男员工	流失女员工	流失员工	男员工流失率	女员工流失率	员工流失率
中西非区域总部	30 到 50 岁员工	4,099	286	4,385	129	6	135	3.15%	2.10%	3.08%
	大于 50 岁员工	234	42	276	32	14	46	13.68%	33.33%	16.67%
	第三国员工	124	1	125	20	1	21	16.13%	100.00%	16.80%
	30 岁以下员工	51	1	52	15	1	16	29.41%	100.00%	30.77%
	30 到 50 岁员工	68	0	68	3	2	5	4.41%	/	7.35%
	大于 50 岁员工	5	0	5	2	2	4	40.00%	/	80.00%
	合计	9,056	679	9,735	384	49	433	4.24%	7.22%	4.45%
中东北非区域总部	中方员工	2,317	54	2,371	224	7	231	9.67%	12.96%	9.74%
	30 岁以下员工	442	21	463	100	2	102	22.62%	9.52%	22.03%
	30 到 50 岁员工	1,339	32	1,371	104	2	106	7.77%	6.25%	7.73%
	大于 50 岁员工	536	1	537	20	1	21	3.73%	100.00%	3.91%
	当地员工	5,723	49	5,772	832	6	838	14.54%	12.24%	14.52%
	30 岁以下员工	2,325	39	2,364	335	6	341	14.41%	15.38%	14.42%
	30 到 50 岁员工	3,118	10	3,128	485	0	485	15.55%	0.00%	15.51%
	大于 50 岁员工	280	0	280	12	0	12	4.29%	/	4.29%
	第三国员工	2,849	8	2,857	36	4	40	1.26%	50.00%	1.40%
	30 岁以下员工	1,332	1	1,333	11	1	12	0.83%	100.00%	0.90%
欧亚区域总部	30 到 50 岁员工	1,335	5	1,340	9	2	11	0.67%	40.00%	0.82%
	大于 50 岁员工	182	2	184	16	1	17	8.79%	50.00%	9.24%
	合计	10,889	111	11,000	1,092	17	1,109	10.03%	15.32%	10.08%
	中方员工	2,099	124	2,223	124	7	131	5.91%	5.65%	5.89%
欧亚区域总部	30 岁以下员工	346	66	412	39	3	42	11.27%	4.55%	10.19%
	30 到 50 岁员工	1,429	48	1,477	64	3	67	4.48%	6.25%	4.54%

区域	员工类别	全部男员工	全部女员工	全部员工	流失男员工	流失女员工	流失员工	男员工流失率	女员工流失率	员工流失率
欧亚区域	大于 50 岁员工	324	10	334	21	1	22	6.48%	10.00%	6.59%
	当地员工	11,927	234	12,161	2,512	23	2,535	21.06%	9.83%	20.85%
	30 岁以下员工	4,875	99	4,974	1,267	9	1,276	25.99%	9.09%	25.65%
	30 到 50 岁员工	6,296	117	6,413	1,126	11	1,137	17.88%	9.40%	17.73%
	大于 50 岁员工	756	18	774	119	3	122	15.74%	16.67%	15.76%
	第三国员工	74	0	74	1	0	1	1.35%	/	1.35%
	30 岁以下员工	28	0	28	0	0	0	0.00%	/	0.00%
	30 到 50 岁员工	46	0	46	1	0	1	2.17%	/	2.17%
	大于 50 岁员工	0	0	0	0	0	0	/	/	/
	合计	14,100	358	14,458	2,637	30	2,667	18.70%	8.38%	18.45%
亚太区域	中方员工	2,833	123	2,956	340	28	368	12.00%	22.76%	12.45%
	30 岁以下员工	923	69	992	147	15	162	15.93%	21.74%	16.33%
	30 到 50 岁员工	1,485	50	1,535	138	8	146	9.29%	16.00%	9.51%
	大于 50 岁员工	425	4	429	55	4	59	12.94%	100.00%	13.75%
	当地员工	11,119	668	11,787	1,042	124	1,166	9.37%	18.56%	9.89%
	30 岁以下员工	5,598	430	6,028	591	73	664	10.56%	16.98%	11.02%
	30 到 50 岁员工	4,475	203	4,678	401	49	450	8.96%	24.14%	9.62%
	大于 50 岁员工	1,046	35	1,081	50	2	52	4.78%	5.71%	4.81%
	第三国员工	3,267	296	3,563	230	17	247	7.04%	5.74%	6.93%
	30 岁以下员工	861	37	898	90	8	98	10.45%	21.62%	10.91%
30 到 50 岁员工	2,334	254	2,588	124	7	131	5.31%	2.76%	5.06%	
大于 50 岁员工	72	5	77	16	2	18	22.22%	40.00%	23.38%	
合计	17,219	1,087	18,306	1,612	169	1,781	9.36%	15.55%	9.73%	

区域	员工类别	全部男员工	全部女员工	全部员工	流失男员工	流失女员工	流失员工	男员工流失率	女员工流失率	员工流失率
美洲区域	中方员工	590	42	632	19	1	20	3.22%	2.38%	3.16%
	30 岁以下员工	172	33	205	3	1	4	1.74%	3.03%	1.95%
	30 到 50 岁员工	363	9	372	10	0	10	2.75%	0.00%	2.69%
	大于 50 岁员工	55	0	55	6	0	6	10.91%	/	10.91%
	当地员工	8,604	1,175	9,779	432	66	498	5.02%	5.62%	5.09%
	30 岁以下员工	3,801	613	4,414	152	25	177	4.00%	4.08%	4.01%
	30 到 50 岁员工	4,479	494	4,973	267	40	307	5.96%	8.10%	6.17%
	大于 50 岁员工	324	68	392	13	1	14	4.01%	1.47%	3.57%
	第三国员工	69	34	103	14	0	14	20.29%	0.00%	13.59%
	30 岁以下员工	20	7	27	4	0	4	20.00%	0.00%	14.81%
30 到 50 岁员工	48	27	75	10	0	10	20.83%	0.00%	13.33%	
大于 50 岁员工	1	0	1	0	0	0	0.00%	/	0.00%	
合计	9,263	1,251	10,514	465	67	532	5.02%	5.36%	5.06%	
总计	75,901	4,114	80,015	6,685	356	7,041	8.81%	8.65%	8.80%	

指标索引

报告目录		GRI	SDGs
报告说明		2-2、2-3、2-18	
董事长致辞		2-22	
关于我们	公司介绍	2-1、2-2	  
	我们的战略	2-22	
	2024 年目标		
	我们的业务	2-1、203-1	
	关键绩效	2-29、201-1、201-2、403-9、403-10	
奖项与荣誉			
利益相关方管理		2-16、2-29	
实质性议题分析		3-1、3-2、3-3	
治理	组织机构	2-9、2-11、2-12、2-16、405-1	
	可持续治理	2-13、2-14	
	风险管理与内部控制		
	商业道德与诚信	2-26、2-27、205-2、205-3	
环境	环境合规	201-2	      
	应对气候变化	2-23、2-24、203-1、302-1、302-2、302-3、305-1、305-2、305-4	
	废弃物管理	2-23、306-2	
	水资源循环利用	2-23	
	生物多样性保护	2-23、101-1、101-2、304-2	

报告目录		GRI	SDGs
社会	社会责任方针与目标	2-23、2-24	         
	员工	2-7、2-8、2-23、203-1、402-2、404-2	
	社区关系	203-1、413-1	
	质量与职业健康安全	203-1、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8	
	负责任采购	204-1、308-1、308-2、413-1、414-1	
附录一 区域总部国别市场划分		2-1	
附录二 利益相关方与关注的议题		2-16、2-29	
附录三 重要实质性议题影响分析		3-1、3-2、3-3	
附录四 数据表		201-2、204-1、302-1、302-2、302-3、305-1、305-2、305-4、401-1、403-9、403-10、405-1	
指标索引			
审验报告		2-5	

审验报告

对中国电建集团国际工程有限公司环境、社会及公司治理（ESG）报告的独立审验声明

致中国电建集团国际工程有限公司的管理层及利益相关方：

北京商道融绿咨询有限公司（以下简称“商道融绿”）受中国电建集团国际工程有限公司（以下简称“电建国际”）的委托，对其《电建国际 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“《ESG 报告》”）披露的有关信息进行独立的第三方审验。商道融绿的审验情况如下。

审验范围

1. 时间范围

本次审验时间范围限于《ESG 报告》披露的 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的信息和数据，报告期之外的任何相关信息均不在本次审验范围。

2. 信息范围

本次审验的范围限于《ESG 报告》涵盖的电建国际的信息，不包括电建国际的供应商等其他第三方的信息。对于《ESG 报告》中披露的已经通过独立第三方机构审计或审验的信息和数据，本次不再重复审验。

3. 审验范围

本次审验范围为评估《ESG 报告》是否有不符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况，和评估报告内容对联合国可持续发展目标（SDGs）的遵循情况。

责任

电建国际的管理层对《ESG 报告》的编制和内容负全部责任，并保证《ESG 报告》的内容以及提供给商道融绿的资料信息的完整性和真实性，不存在重大错误陈述。

商道融绿的责任是根据电建国际提供的资料信息，按照双方在审验合同中认可的职权范围，依据 AA1000 审验标准 v3（AA1000AS v3）出具独立的审验声明。

标准

商道融绿使用 AA1000AS v3 作为审验服务参照的标准。AA1000AS v3 是指由 AccountAbility 创建的审验标准。本次审验类型和深度为“类型一、中度审验”。

商道融绿依据《商道融绿非财务报告审验方法》编制本审验声明。

商道融绿同时参考的标准、原则及倡议还包括：全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》/ 联合国可持续发展目标（SDGs）/ 香港联交所《ESG 报告指引》/ 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架 / 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》/ 欧盟《公司可持续发展报告指令》（CSRD）/ 温室气体核算体系（GHG Protocol）等。

审验方法

1. 制定审验计划

商道融绿在审验计划中记录关键的资源需求、需收集的证据、任务、活动、可交付成果和时间表，形成审验计划书。

2. 收集信息

商道融绿依据明确性、平衡性、完整性、时效性的原则，评估所收集信息的质量。

3. 进行审验

- 开展访谈，访谈人员包括负责可持续发展的管理人员。
- 审验电建国际所提供的相关文件资料。
- 审验《ESG 报告》的信息是否符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性及影响性原则。
- 审验《ESG 报告》的内容是否遵循了与电建国际相关的七个联合国可持续发展目标（SDGs）。

4. 商道融绿认为的其他有必要的工作

独立性和能力

1. 独立性

商道融绿声明，与电建国际为完全相互独立的公司，对该公司不存在偏见和利益冲突。

2. 能力

商道融绿专注于为客户提供环境、社会和公司治理（ESG）评级、绿色金融战略规划、环境和社会风险管理（ESRM）、绿色金融产品创新、绿色金融与责任投资研究、绿色债券评估认证、绿色信贷和责任投资能力建设等可持续金融方面的专业咨询、研究和培训等服务。

商道融绿已获得使用 AA1000AS v3 的许可。该许可授权商道融绿使用和遵守 AccountAbility 的 AA1000AS v3，以及使用与此类可持续性审验服务相关的 AA1000AS v3 标志。

商道融绿审验团队人员拥有 ISO14001 内审员资质、CFA-ESG 证书、EFFAS-CESGA 证书、GRI 培训证书、碳资产管理师等可持续发展领域的资质，团队由拥有丰富可持续发展领域经验的专业人士构成，其对 AA1000AS v3 标准有全面的理解。

局限性

商道融绿在本次《ESG 报告》审验中，所需的信息和数据完全依赖电建国际提供的相关信息和数据，未从其他外部渠道搜集信息，访谈亦未涉及到外部利益相关方。

审验内容

AA1000AP（2018）包容性、实质性、回应性和影响性原则审验，具体如下。

包容性：电建国际识别了主要利益相关方，通过不同的方式持续与主要利益相关方沟通，并对外展示沟通情况。电建国际为利益相关方参与提供了必要的能力建设。

实质性：电建国际收集了主要利益相关方的意见，确立了实质性议题的分析流程，识别出了与公司高度相关的 ESG 议题并对议题优先级进行了区分，并于其《ESG 报告》中展示了实质性议题的评估结果。

回应性：电建国际对其主要利益相关方关注的实质性议题做出了回应，并将其纳入风险管理，且进行了相关的能力建设和资源投入。

影响性：电建国际建立了衡量、评估和管理公司的影响的流程，并将部分影响纳入公司的实质性议题和战略目标。

结论

商道融绿未发现《电建国际 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》有不符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况，亦未发现不按照联合国可持续发展目标（SDGs）编制内容的情况。

审验机构：北京商道融绿咨询有限公司

审验负责人：吴艳萍

2024 年 8 月 28 日 中国，北京



