



宁夏银星能源股份有限公司 环境、社会与治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

奉献清洁能源 造福人类社会



宁夏银星能源股份有限公司

2023

地址：银川西夏区宁夏回族自治区六盘山西路166号
电话：0951-8887893 0951-8887900
网址：yxny.chinalco.com.cn

关于本报告

报告说明

本报告是由宁夏银星能源股份有限公司（本报告也简称“银星能源”“公司”或“我们”）向社会发布的 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向银星能源的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了银星能源于 2023 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

使用标准说明

本报告参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 以下简称“GRI”）发布的《GRI 标准》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）要求编制。

报告范围

除特别说明外，报告涵盖宁夏银星能源股份有限公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

称谓说明

公司名	简称
宁夏银星能源股份有限公司	银星能源、公司和我们
中国铝业集团有限公司	中铝集团
中国铝业股份有限公司	中铝股份
中铝宁夏能源集团有限公司	宁夏能源、集团公司

可靠性保障

宁夏银星能源股份有限公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性和可比性负责。

数据来源

除特别说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布。

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

网 址：yxny.chinalco.com.cn
联系地址：宁夏回族自治区银川市西夏区六盘山西路 166 号
邮 编：750000
联系电话：0951-8887899

目录 CATALOGUE

关于本报告	02
董事长致辞	05

关于银星能源	07
公司概况	09
企业文化	10
组织架构	11
2023年度大事记	13
业务概览	15
荣誉2023	16

ESG管理	17
ESG管理体系	19
实质性议题分析	21
利益相关方沟通	23

绿动未来 引领可持续发展	25
环境管理 制度为基	27
能源资源 循环利用	28
防治污染 减少排放	29
绿色运营 全面推进	30
气候风险 携手应对	33

以人为本 共筑和谐社会	35
创新技术 智领未来	37
赋能员工 热忱同行	39
稳健运营 安全优先	44
倾听需求 客户至上	48
链结伙伴 协作共赢	49
回馈社会 携手共进	50

领航规范 透明高效治理	52
党建引领 筑牢根基	55
科学决策 行稳致远	57
廉洁运营 优化治理	58
防范风险 稳步前行	59
保障权益 共谋发展	60

未来展望	63
附录	65
关键绩效指标	65
指标索引	69
意见反馈表	71



董事长致辞

2023 年，是意义非凡的一年。这一年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是新能源产业发展挑战和机遇共存的一年。银星能源认真学习贯彻党的二十大精神，坚决落实党中央国务院对推进能源低碳转型、推动统一电力市场体系建设的各项决策部署，在公司党委和董事会的坚强领导下，在全体干部职工的共同努力下，交出了一份满意的答卷。截至 2023 年底，银星能源新能源装机容量 192 万千瓦，为社会贡献新能源发电量 30 亿千瓦时。

培育创新党建，融入中心促发展。我们始终坚持以“把方向、管大局、保落实”，将党的领导融入公司治理体系，为银星能源高质量发展保驾护航。我们以“党建+”为载体，促进党建与生产经营双向融合，持续深化“两带两创”，35 个带创项目创收增效 800 万元。我们坚持全面从严治党，各级党组织以自我革命精神坚持严的基调不动摇，公司纪委躬身入局，深化“两查三修”，细化开展日常监督和专项监督，全面推动“三进”，引导纪检队伍和基层党员干部带头扎进一线，线上线下双线并举开展廉政教育，涵养风清气正。我们坚持以人为本回馈社会，积极承担企业责任，向社会捐赠绿化助力生态修复，派驻人员投身乡村建设，传递银星情。

把握机遇谋发展，新能源项目建设成果丰硕。我们坚决践行“3060”双碳目标，积极践行绿色低碳和生态修复发展理念，坚定不移推动绿色转型发展，争做有色产业绿色能源的压舱石、有色产业低碳能源革命的排头兵，充分调动内外资源，推动新能源产业与中铝集团铝产业协同融合发展，项目开发建设取得新突破。宁东 250MWp 光伏复合发电项目成为我们公司建成以来单个规模最大的新能源项目，光伏发电装机规模实现翻五番。贺兰山风电场 91.8MWW 老旧风机“以大代小”等容更新改造项目，已实现全容量并网。配套建设的新能源智慧管理平台与项目同步规划建成投运，我们向数智化升级迈出实质步伐。

聚焦价值创造，合规发展保障公司行稳致远。我们以信息披露、投资者关系管理和 ESG 为第一象限，全方位提升投资者对银星能源的认可度，我们积极推动广大投资者走进银星能源、认识银星能源、了解银星能源，推动资产证券化率提升，在过去一年完成全面注册制下首次股票发行和阿拉善左旗 200MW 风电项目收购工作。2023 年全年使用绿电比例 96.59%，实现二氧化碳减排 200.27 万吨，能源节约 77.47 万吨标准煤，获得多项 ESG 相关奖项。同时我们不断提升合规治理能力，全面完成合规体系建设，实现了由全到专再到极简的实用性较强的综合管理梯度矩阵。

综合整治稳基础，安全局面基本稳定。我们坚持问题导向和源头治理，夯实安全管理基础，强化综合整治，持续巩固运营安全。我们以安全生产岗位责任清单为抓手，细化安全生产职责清单与考核标准，严格落实安全履职综合评价与监督整改，压紧压实各层级安全生产责任。我们高标准推进班组标准化建设，优化班组基础管理，24 个班组安全标准化星级班组达标率 100%。我们严把“两关三标”，强化承包商“三统一”管理，有效推动承包商安全管理标准化体系落地见效。

强化人才培养，差异化分配释放活力。我们坚持“企业发展，人才先行”的理念，紧抓生产操作人员、专业技术人员、管理骨干三类人员，采取“请进来教”“实践中练”“派出去学”“走出去看”等方式，开展针对性、定制化培训，提高员工技能，建立人才梯队。同时不断完善激励制度，聚焦实干、实绩、实效，持续优化差异化分配机制，真正让干成事的人和有贡献的事得到激励，职工收入实现“五连增”。

新的一年，新的起点，新的征程，我们要以共同的追求凝聚力量，以共同的事业激发干劲，以共同的努力开辟未来，始终保持奋斗者的姿态、加油干的状态，锐意进取、团结奋进，以实干推动发展，以实绩兑现承诺，坚定不移地走高质量发展之路，为实现“双碳”目标和能源革命贡献更大的力量。

宁夏银星能源股份有限公司董事长
韩靖





01

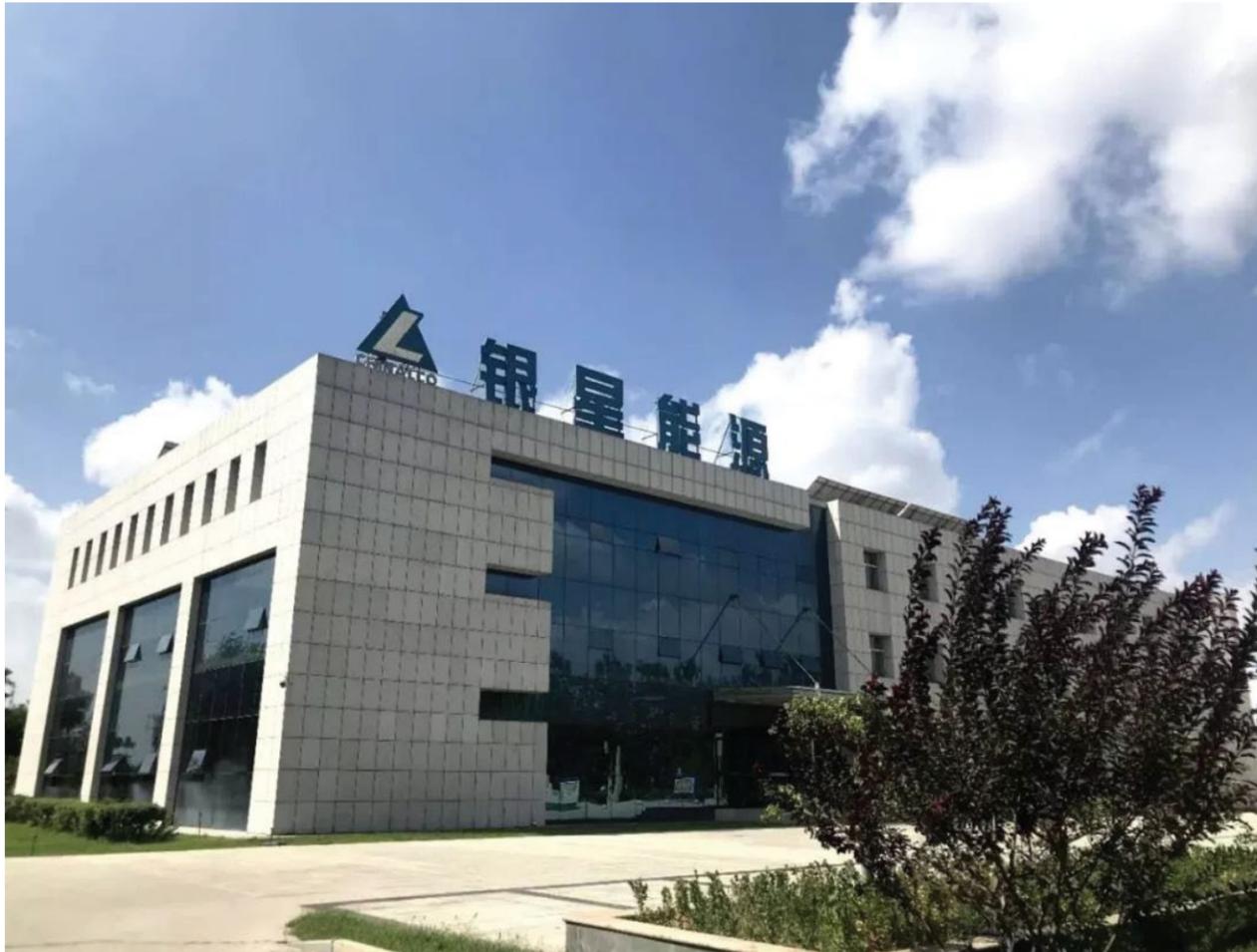
关于银星能源

01	公司概况	09
02	企业文化	10
03	组织架构	11
04	2023年度大事记	13
05	业务概览	15
06	荣誉2023	16

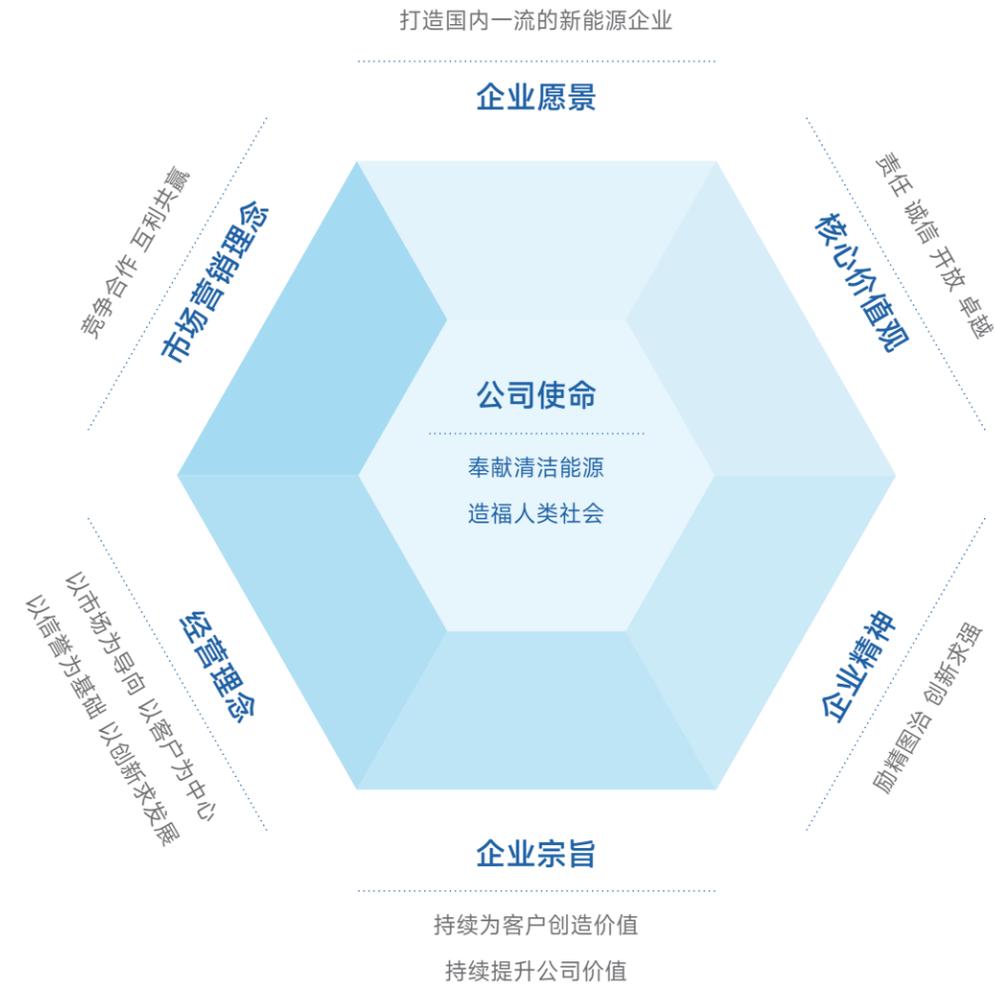
公司概况

宁夏银星能源股份有限公司 (000862.SZ) 位于银川市经济技术开发区, 始建于 1959 年, 1998 年在深圳证券交易所挂牌上市, 注册资本 9.18 亿元, 在新能源发电建设运营方面, 已有 20 年的经验积累。公司控股股东为中铝宁夏能源集团有限公司, 实际控制人为中国铝业集团有限公司。

银星能源主营新能源发电、新能源装备制造及检修安装服务业务, 是宁夏回族自治区最早从事新能源风力发电开发建设的企业。近年, 根据产业政策变化及市场发展趋势, 银星能源调整优化资产结构, 实施产业转型升级, 综合盈利能力得到有效提升。未来, 随着产业结构调整和发展, 公司将坚定与中铝主业融合发展的方向, 坚持稳中求进、以进促稳总基调, 加快安全生产综合治理, 推进新能源项目建设, 强化极致经营, 坚定信心、聚力实干, 加快打造数智化低碳清洁综合能源服务上市公司。

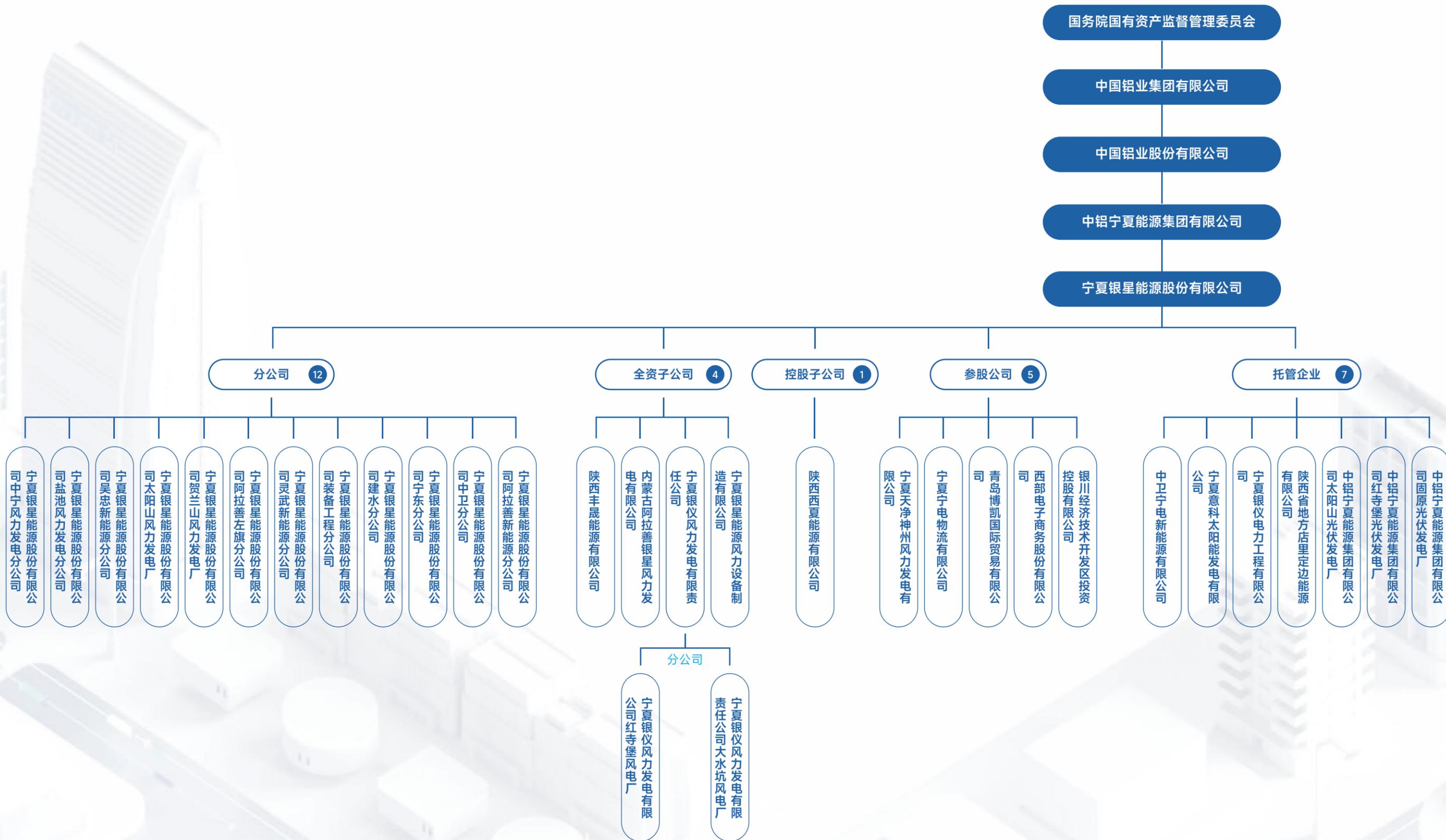


企业文化



银星能源积极践行中铝集团的企业文化精神, 秉持“以奋斗者为本, 以贡献者为先”的价值理念, 从多个方面开展文化分享活动, 包括价值创造、责任履行、工作执行、个人成长和凝聚力等, 通过文化分享从多维度汲取公司改革发展、生产经营和管理创新的力量。2023 年度, 银星能源通过微信公众号分享文章 430 余篇, 文化价值的传播范围和影响力不断扩大, 展现积极的企业风貌。

组织架构



2023年度大事记

11月24日

银星能源参加中国证券报、中国国新控股、南通市人民政府联合主办的“新生态新价值新成长——2023金牛企业可持续发展论坛暨第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼”，荣获“第一届国新杯·ESG金牛奖碳中和五十强”奖项。

1月17日

银星能源五届三次职工(会员)代表大会、2023年工作会在公司职工活动中心召开，会议明确公司高质量发展目标，安排部署了全年工作目标任务。

2月21日-22日

贺兰山风电场91.8MWW老旧风机“以大代小”等容更新改造项目可行性研究报告审查会在宁夏银川召开，会议同意项目可研报告的主要成果。

12月5日

在中国企业改革与发展研究会、半月谈杂志社举办的“2023高质量发展与中国企业社会责任论坛”上，银星能源报送的“立足能源低碳转型 共建清洁美丽世界”案例获评“2023中国企业ESG优秀案例”。

5月4日

宁夏银星能源股份有限公司团委书记王磊同志荣获2023年宁夏回族自治区“五一劳动奖章”荣誉。

12月10日

银星能源贺兰山风电场91.8MWW老旧风机“以大代小”等容更新改造项目首台机组并网发电，标志着银星能源在建成投运单体容量风机机型方面取得了新突破。

8月17日

银星能源完成向特定对象发行股票募集资金工作，发行人民币普通股（A股）股票**211,835,699股**，每股面值**1元**，每股发行价格为人民币**6.46元**，募集资金总额为**13.68亿元**，实际募集资金净额为人民币**13.62亿元**。

5月12日-13日

贺兰山风电场91.8MWW老旧风机“以大代小”等容更新改造项目初步设计报告审查会在宁夏银川召开，会议同意初步设计报告的主要成果。

12月27日

银星能源凭借绿色低碳发展、深耕清洁能源，在ESG领域的突出表现，荣获2023财联社ESG致远奖·环境友好先锋企业。

12月31日

12月31日 2023年，在公司党委和董事会的坚强领导下，各项工作取得了积极成果，公司实现收入**13.09亿元**，实现利润总额**1.79亿元**，全年安全生产平稳有序，存量治理系统推进，项目建设取得历史性突破，资本运作成绩显著，经营业绩实现持续稳健盈利。

5月21日

宁东250MWP光伏复合发电项目全容量成功并网发电，对于促进公司高质量发展、奋力建成国内一流能源企业具有重大意义。

业务概览

银星能源是宁夏地区内最早从事新能源发电的企业，在新能源发电生产经营方面，有近 20 年经验积累。公司主要从事新能源发电和新能源装备业务，主要业绩以新能源发电为主，营业收入 90% 以上来自新能源发电业务，为公司的主要业绩驱动因素。其中，新能源发电包括风力发电和太阳能光伏发电，截至到 2023 年 12 月，新能源装机容量 192 万千瓦，建成投运风电装机容量 160.68 万千瓦，建成投运太阳能光伏发电装机容量 31 万千瓦，每年为社会贡献新能源发电量 30 亿千瓦时，同时开展新能源装备工程业务，主要包括塔筒制造、风机组装、齿轮箱维修、风电及煤炭综采设备检修等业务，塔筒制造具备年产 6 万吨塔筒生产规模，辐射西北地区半径 500—800 公里范围之内。

荣誉2023



第一届全国新杯·ESG金牛奖
碳中和五十强



2023 中国企业 ESG 优秀案例



国新央企 ESG 成长 100 指数
和绿色电力指数



2023 财联社 ESG 致远奖·
环境友好先锋奖



中铝宁夏能源集团有限公司
2021 年度“总经理特别奖励”



五一劳动奖状



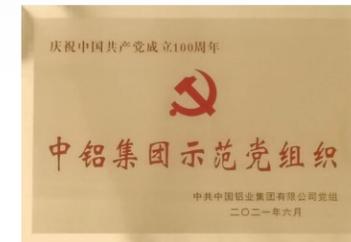
先进民兵单位



企业文化示范基地



先进基层党组织



中铝集团示范党组织



中铝股份示范党组织



02

ESG管理

01	ESG管理体系	19
02	实质性议题分析	21
03	利益相关方沟通	23

ESG管理体系

▲ ESG治理架构

银星能源不断完善现代企业治理架构，建立健全分工合理、权责分明、运行高效的 ESG 治理体系，公司成立了战略与可持续发展 (ESG) 委员会，着重关注职业健康与安全、应对气候变化、能源及水资源管理、数据安全及隐私信息的保护、资源管理、知识产权保护、供应链 ESG 管理等方面。战略与可持续发展委员会同时负责指导和监督环境、社会和治理愿景、战略及政策的制定与实施，就 ESG 相关工作向管理层提供建议等相关工作。

银星能源战略与可持续发展委员会下设 ESG 工作小组，ESG 工作小组在委员会的直接领导下，负责统筹公司整体的 ESG 管理工作，配合各职能部门及成员企业，推动其围绕 ESG 目标开展各项工作，确保各项 ESG 相关工作的有效实施与达成。



- 指导及监察环境、社会及管治愿景、战略及政策的制定
- 指导及监察环境、社会及管治愿景、战略及政策的实施
- 其他职能
- 研究 ESG 发展趋势及相关政策法规，参与制定银星能源 ESG 战略目标、策略及愿景
- 定期审视新的 ESG 发展趋势，识别公司经营中存在的 ESG 风险
- 协调指导各职能部门以及成员企业围绕 ESG 工作目标开展工作
- 其他职能
- 遵照 ESG 工作组各项决议，具体落实 ESG 相关项目
- 配合 ESG 工作执行小组完成数据收集以及报告编制工作

▣ 银星能源ESG工作小组职责

- 负责研究 ESG 发展趋势及相关政策法规，参与制定银星能源 ESG 战略目标、策略及愿景，并就相关 ESG 工作向 ESG 委员会提供建议。
- 定期审视新的 ESG 发展趋势，识别公司经营中存在的 ESG 风险，并向 ESG 委员会提供建议。
- 定期审视银星能源的 ESG 政策及规定，致力于确保相关政策及规定与时俱进、切合所需，并符合适用的法律及监管要求和国际标准。
- 负责协调指导各职能部门以及成员企业围绕 ESG 工作目标开展工作，并评估 ESG 工作成效，并根据工作成效提出优化建议。
- 协调各职能部门及成员企业统计、分析相关的 ESG 信息和数据。
- 编制银星能源年度 ESG 报告，确保 ESG 报告及其他 ESG 相关披露的完整性、准确性，并提交 ESG 委员会和董事会审议及批准予以披露。
- 回应来自投资者、客户和其他利益相关者关于 ESG 的询问，与内外部利益相关方进行协商，开展 ESG 重要性议题评估。
- 负责维护银星能源与 ESG 评级机构的合作关系，协助做好 ESG 评级维护。
- 推进内部人员 ESG 能力建设。
- 履行 ESG 委员会授予的其他与 ESG 相关的职责。

▲ ESG指标体系

银星能源根据监管要求以及资本市场、ESG 评级机构的诉求，参考《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》要求，结合行业特点、公司实际研究制定《宁夏银星能源股份有限公司 ESG 指标》，通过与员工、股东、投资者、债权人、政府机构等利益相关方沟通，确定指标体系内各项指标的重要性。公司 ESG 指标体系指导公司在 ESG 实践中的具体行动，促进公司可持续发展长期目标的实现，为企业未来的稳定增长打下坚实的基础。

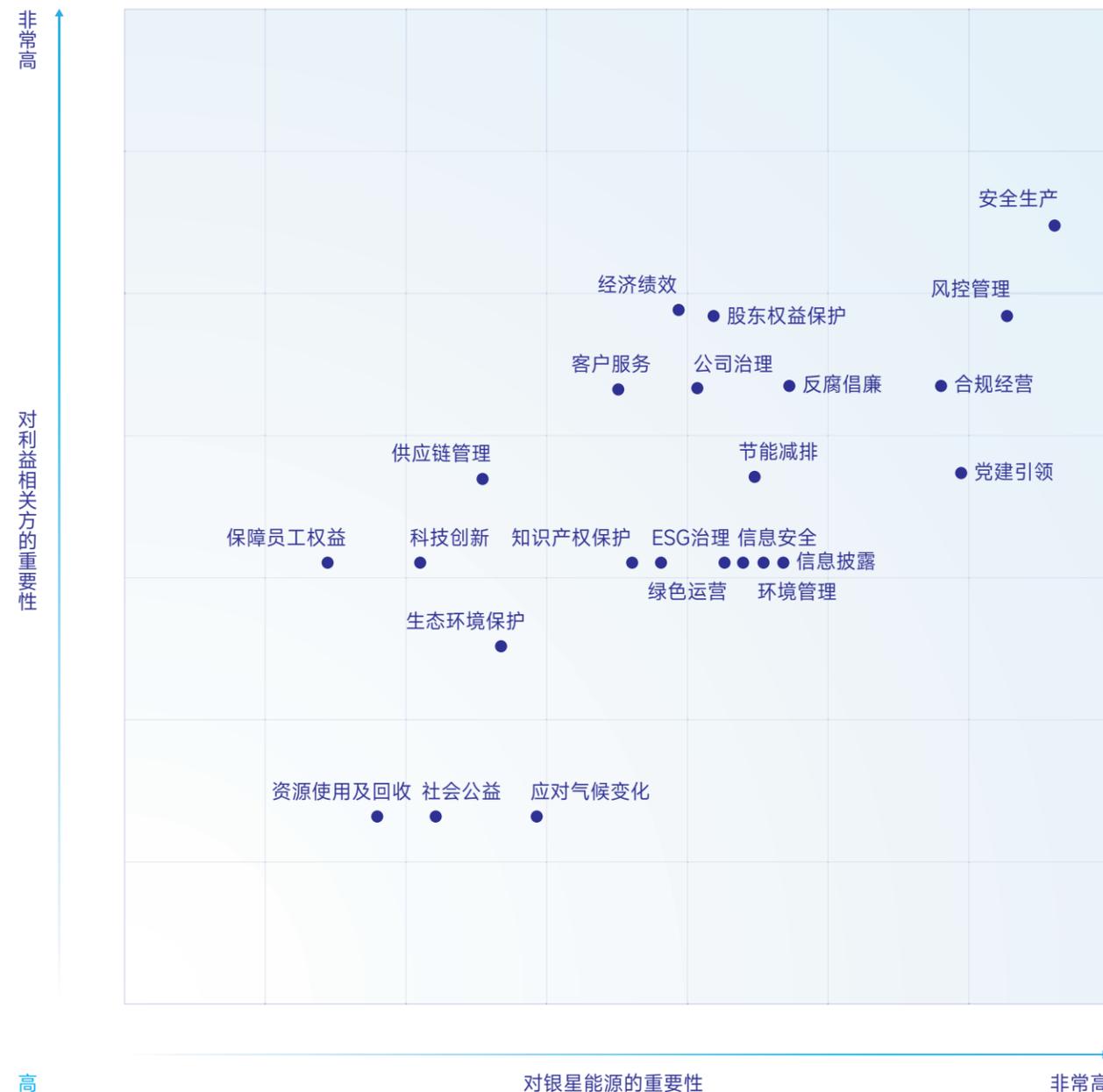
▲ 联合国全球契约响应

银星能源积极响应全球契约组织的各项倡议，以可持续发展为核心，将人权、劳工、环境和反腐败的基本原则融入公司商业战略和日常运营中，不断优化环境、社会和治理实践，与全球合作伙伴共同努力，为建设更加绿色、和谐的世界贡献出自己的力量。

全球契约十项原则	行动进展
人权 <ul style="list-style-type: none"> 原则 1 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权 原则 2 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为 	推动企业经营与社会和谐发展同频共振，坚持以人为本，充分尊重和保护员工合法权益。 以开放包容的态度，汇聚各类优秀人才，尊重员工的合法权益。同时，健全完善员工职业发展通道，积极搭建员工成长平台，助力员工不断提高职业素养和业务能力和做到重视人才、培养人才、成就人才。
劳工 <ul style="list-style-type: none"> 原则 3 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利 原则 4 彻底消除各种形式的强制性劳动 原则 5 消除童工 原则 6 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为 	与员工签订集体合同，集体合同覆盖率 100%。 公平对待少数民族、弱势群体员工，杜绝使用童工，帮助、指导员工平等自愿地签订劳动合同或合法正规地解除劳动合同。
环境 <ul style="list-style-type: none"> 原则 7 企业应对环境挑战未雨绸缪 原则 8 主动增加对环保所承担的责任 原则 9 鼓励无害环境技术的发展与推广 	贯彻“十四五”新能源产业发展规划，坚持绿色生产、建设绿色工厂，通过产学研合作夯实技术创新基础力量，被授予“绿牌”标识企业称号。截至 2023 年底，银星能源新能源装机容量 192 万千瓦，每年为社会贡献新能源发电量 30 亿千瓦时。 对能源、水资源等各类资源的使用实行严格管控，积极开展资源节约与循环利用工作，有效提升资源使用效率，减少相关资源的浪费。
反贪污 <ul style="list-style-type: none"> 原则 10 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿 	持续推进党风廉政建设和反腐败工作，通过政治监督、日常监督、专项监督、协同监督等方式，深入生产经营中心工作，强化纪律建设，全面推动从严治党。

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求,银星能源定期通过外部对标、内部访谈及问卷调研等方式,对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认,评估出利益相关方对议题的关注程度,了解其对银星能源在 ESG 相关方面的期望。2023 年,公司实质性议题判定流程如下:



非常重要性议题

- 01 安全生产
- 02 风控管理
- 03 合规经营
- 04 党建引领
- 05 经济绩效

比较重要性议题

- 06 股东权益保护
- 07 反腐倡廉
- 08 公司治理
- 09 客户服务
- 10 节能减排
- 11 信息披露
- 12 信息安全
- 13 环境管理
- 14 绿色运营

一般重要性议题

- 15 ESG治理
- 16 知识产权保护
- 17 供应链管理
- 18 科技创新
- 19 生态环境保护
- 20 保障员工权益
- 21 应对气候变化
- 22 社会公益
- 23 资源使用及回收



利益相关方沟通

银星能源积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、员工、股东、客户、供应商、媒体及社区公众等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升银星能源 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	政府及监管机构	员工	股东	客户	供应商	媒体及社区公众
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none">• 合规经营与风控管理• 应对气候变化• 降低温室气体排放• 加强技术创新	<ul style="list-style-type: none">• 员工权益与关爱• 员工培训与发展• 员工健康与安全• 员工薪酬与福利	<ul style="list-style-type: none">• 有效的公司治理机制• 规范的信息披露• 畅通的沟通渠道	<ul style="list-style-type: none">• 客户沟通与服务• 客户隐私保护	<ul style="list-style-type: none">• 供应链管理	<ul style="list-style-type: none">• 社会公益活动• 社区关系建设
沟通渠道与回应	<ul style="list-style-type: none">• 日常沟通• 工作会议• 信息报送• 监督与检查	<ul style="list-style-type: none">• 职工代表大会• 员工培训• 员工活动• 与高管层面对面沟通	<ul style="list-style-type: none">• 股东会议• 报告与公告• 电子邮件/电话	<ul style="list-style-type: none">• 客户满意度调查• 社交媒体• 电子邮件/电话• 定期走访	<ul style="list-style-type: none">• 规范管理制度• 完善采购政策• 严守招标程序	<ul style="list-style-type: none">• 定期发布新闻稿• 多渠道传播• 开展与参与社区活动



03

绿动未来 引领可持续发展

01	环境管理 制度为基	27
02	能源资源 循环利用	28
03	防治污染 减少排放	29
04	绿色运营 全面推进	30
05	气候风险 携手应对	33

环境管理 制度为基

银星能源积极履行生态环境保护责任，强调生态环境保护必须纳入企业发展的综合规划中，坚持保护优先、预防为主、源头控制、综合利用、持续改进的原则，应将环境保护与企业发展相结合，在保护资源与环境的同时，达到经济效益增长的目的。公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定并遵守《宁夏银星能源股份有限公司生态环境保护责任管理办法》《宁夏银星能源股份有限公司环境保护管理办法》，持续规范和加强银星能源环境保护工作，推进生态环境建设工作，制定环境管理体系，明确落实环境管理责任，扎实开展环保计划管理、建设项目环境保护管理、生产过程环境保护管理、环境事件应急与处置、环境统计与建档、环境保护考核及奖惩等相关工作。公司参照内部生态环境保护责任清单开展环保隐患、违规事项等追责工作，从根本上降低环保隐患及风险，明确分配环境保护责任并依照制度要求严格执行，强化环保管理工作的有效性和透明度。

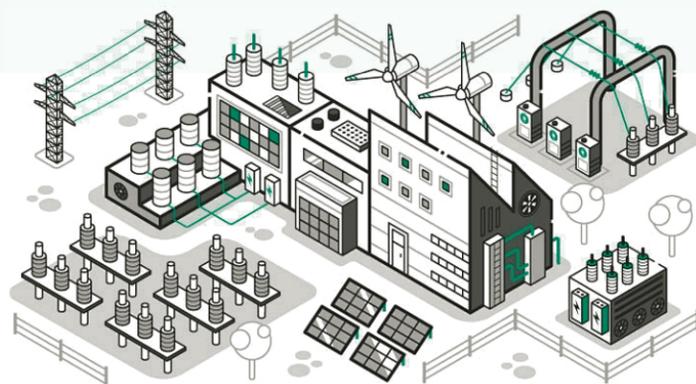
银星能源遵守《生态环境保护精准管理体系规范》制度相关要求，全面推进安全生态环境保护攻坚战，构建系统化、规范化、科学化的安全生态环境保护管理长效机制，实现安全生态环境保护管理水平的根本性提升。公司参照《生态环境保护精准管理体系考评标准》《生态环境保护精准管理体系考评指南》制度规范要求开展生态环境保护工作自评，进行详细的自评和审查，坚持以评促改，积极推进公司生态环境保护相关工作顺利开展，鼓励各职能部门及成员企业积极参与相关环保实践工作，确保相关工作措施的有效实施，促进环保管理体系的持续优化。公司对环境因素识别与管控、过程控制与达标排放、生态环境隐患排查与治理、突发环境事件及应急管理等相关工作要素进行全面评估，同时持续关注员工及利益相关方对生态环境保护的认知和参与，通过定期培训、研讨会等，增强公司内部对环保重要性的认识，鼓励各方积极参与到生态环境保护工作实践中来，共同推动环保工作顺利开展。

2023年，银星能源实现既定环保目标

0起
一般及以上突发环境事件

100%
生态环境隐患整改计划完成

银星能源被授予
“绿牌”标识
企业称号



能源资源 循环利用

绿水青山就是金山银山，银星能源践行央企担当，积极改进技术，助力节能降耗与环境保护。公司严格管理能源和水资源等关键资源的使用，推动资源节约和循环利用，不断提高资源利用效率，有效减少资源消耗和浪费。

▲ 能源管理

银星能源贯彻落实高效能源管理策略，专注于精细化调整能源消耗模式，并着力于新能源的整合与应用。公司不断优化能源结构，提升新能源在总能源配置中的占比，实现能源利用的可持续发展。

2023年，公司

97.99%
新能源使用量

85.42%
风能发电使用占比

12.57%
光伏发电使用占比



资源使用	单位	2023年数值
能源消耗总量	吨标煤	16,643.88
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	334.43
汽油消耗量	吨标煤	211.26
柴油消耗量	吨标煤	16.18
天然气消耗量	吨标煤	7.76
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	16,309.20
风力发电	吨标煤	14,217.88
光伏发电	吨标煤	2,091.32
外购能源（间接）	吨标煤	0.25
用电量	千瓦时	2,056.00
人均能源消耗量	吨标煤 / 人	35.81

▲ 水资源管理

银星能源设立节约用水管理小组，制定完善并严格遵守《宁夏银星能源股份有限公司节水管理办法》等相关的管理制度。该管理小组在公司高层领导的指导下，主动参与地方政府和节能管理部门组织的节能宣传和培训活动，确保相关政策在公司内部得到有效实施。同时，小组还负责规划和组织公司的节能工作以及相关的宣传教育和培训活动。

公司落地多项水资源管理措施，在生产经营过程中采用节水设备，更新废水循环装置，增强日常巡查维修，持续开展节水宣传培训工作。



资源使用	单位	2023 年数值
耗水总量	吨	110,958.49
新鲜水用量	吨	110,958.49
人均耗水量	吨 / 人	209.36
单位产值耗水量	吨 / 万元	1.41

防治污染 减少排放

废气管理

银星能源装备工程分公司塔筒项目部根据银川市生态环境局《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南(2020 年修订版)》要求，制定了重污染天气应急预案，明确规定使用符合《低挥发性有机化合物含量涂料产品技术要求》规定的溶剂型涂料产品。

固体废物管理

银星能源形成了一套高效的废弃物控制与处理机制，从源头上减少废弃物的产生，不断提高废弃物的减量化、资源化和无害化水平。

2023 年，公司生态环境隐患整改率与处置合格率达到 **100%**，按时完成危险废物管理计划及申报备案等工作，严格落实危险废物无害化处置，依法办理危废固废转移手续，合规处置 **21.35 吨**危险废物。

废水管理

银星能源注重水污染防治，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《水污染排放标准》等相关法律法规要求，制定相关内部制度有效规范企业废水排放管理工作，实时管控各施工单位的废水处理效果和排放浓度，持续推进废水管理工作，确保废水排放达标。

绿色运营 全面推进

▲ 绿色技改

银星能源积极推进节能增效工作，努力实现能源消耗的最优化和效率的最大化。公司通过技术创新和管理升级，深入实施节能减排措施，优化能源使用结构，在提高能效和降低碳排放方面取得显著成效。

节能增效工作成果

三菱 2.5MW 风机控制系统国产化改造

三菱 2.5MW 风机控制系统国产化改造项目，年内完成贺兰山风电场 3 台三菱 2.5MW 机组国产化改造，项目投入 232 万元。改造中对系统控制逻辑进行的完善和优化，改造后设备整体运行情况良好。截至报告期末，贺兰山风电场 6 台三菱 2.5MW 风机均已改造完成，改造后故障频次下降明显，机组可利用率从原来不足 90% 提升至 98.22%，运行稳定性大幅度提高，2023 年增加 **236 万 KW.h**，增加收入 **137 万元**。

恩德 1.5MW 机组变桨系统升级改造

针对恩德 1# 风机风速 9-11m/s 时未报桨叶不同步故障，对恩德 1.5MW 机组变桨系统改造，改造后机组在风速 9-11m/s 时未报桨叶不同步故障，减少故障损失 **6.5 万 kW.h**。

三菱 1.0MW 机组精准对风技术改造

完成大水坑风电场 3 台三菱 1.0MW 机组风向标技术攻关改造，改造为超声波风向标。机械式风速风向仪进口备件采购价格 3.9 万元，国产化改造完成后单台采购成本 1.2 万，单台节约 2.7 万元，提升发电量 **15 万千瓦时**。

贺兰山风电场三菱 1.0MW 机组控制屏升级改造

完成 22 台三菱 1.0MW 机组控制屏升级改造，实现风机机舱操作风机功能，提高风机人机交互性能，节约劳动成本。

齿轮箱高温技术攻关改造

针对 1.5MW 机组齿轮箱大负荷运行时频报齿轮箱高温问题，完成吴忠运维区域 15 台齿轮散热系统技术攻关改造，改造后大负荷连续运行时，齿轮箱油温控制在 70°C 以下，减少电量损失 **120 万 kW.h**。



▲ 绿色生产

在新能源战略规划的指导下，银星能源 2023 年新能源产业完成发电量 **29.88 亿千瓦时**，其中风力发电量 **26.72 亿千瓦时**，光伏发电量 **3.16 亿千瓦时**，上网电量 **28.51 亿千瓦时**，其中风力发电量为 **25.52 亿千瓦时**，光伏发电量为 **2.99 亿千瓦时**。

银星能源采取整体预防的环境策略，加大环保计划性投入，推动清洁生产，提升绿色管理水平。截至 2023 年 12 月末，新能源装机容量 192 万千瓦，建成投运风电装机容量 160.68 万千瓦，建成投运太阳能光伏发电装机容量 31 万千瓦，本年度新增装机 45 万千瓦。报告期内风电装机增加现金购进的巴兴图风电场 20 万千瓦，光伏装机增加 2023 年上半年建成宁东 250MWp 光伏复合发电项目，公司对光伏阵列下戈壁进行植被种植。截至报告期末，公司宁夏区内风电装机规模 120.83 万千瓦时，占宁夏风电装机的 8.26%，光伏装机 31 万千瓦，占宁夏光伏装机的 1.45%。2023 年，公司环保费用投入 **99.771 万元**。银星能源及其子公司均获得环境管理体系认证。



银星能源及部分子公司环境管理体系认证证书

指标	单位	2023 年数值
总装机容量	万千瓦	191.68
新投产机组的装机容量	万千瓦	25
核准项目的计划装机容量	万千瓦	0
在建项目的计划装机容量	万千瓦	9.18
发电量	亿千瓦时	29.88
上网电量或售电量	亿千瓦时	28.51
平均上网电价或警电价	元 / 亿千瓦时	51,442,000
发电厂平均用电	%	4.58
发电厂利用小时数	小时	1,559

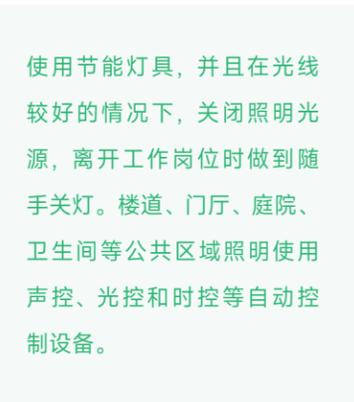
▲ 绿色办公

银星能源积极响应节能宣传周的号召，实施全面节约战略，倡导营造“绿色、低碳、节能”的良好生产方式和工作环境，进一步提高员工节能减排意识。

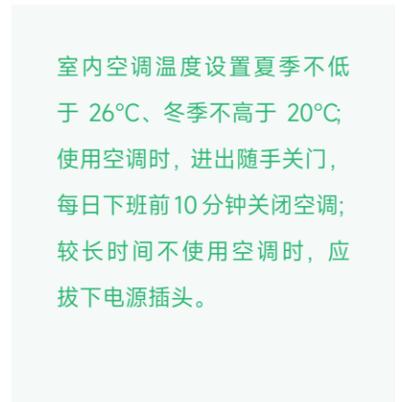
公司提倡低碳办公



充分利用网络信息平台，逐步实行无纸化办公，内部办公用纸采取双面打印、双面复印，减少纸张的浪费。



使用节能灯具，并且在光线较好的情况下，关闭照明光源，离开工作岗位时做到随手关灯。楼道、门厅、庭院、卫生间等公共区域照明使用声控、光控和时控等自动控制设备。



室内空调温度设置夏季不低于 26°C、冬季不高于 20°C；使用空调时，进出随手关门，每日下班前 10 分钟关闭空调；较长时间不使用空调时，应拔下电源插头。

▲ 绿色宣传

银星能源主动携手员工共同谱写蓝天白云的美丽中国新篇章，认真组织开展 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日活动，进行节能降碳宣传教育，鼓励员工形成绿色低碳生产生活方式，并组织绿色环保相关主题的志愿活动，提高员工文明素质。

银星能源开展“文明健康，绿色环保”主题志愿活动

在第 35 个全国爱国卫生月之际，银星能源党委所属党总支、党支部与宁朔南路社区党委联合开展了“文明健康，绿色环保”主题志愿服务活动。公司不断加强文明单位创建力度，积极营造和谐、健康、环保、文明的企业文化氛围。



气候风险 携手应对

▲ 气候风险识别与应对

面对气候变化这一全球性挑战，银星能源主动发挥新能源企业的示范引领优势，积极识别气候变化带来的相关风险，针对不同风险制定行之有效的应对措施，降低其带来的不利影响，为企业绿色可持续发展提供有力保障。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能引起员工安全事故； 2. 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不断加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和； 2. 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
转型风险	政策和法律风险	<ol style="list-style-type: none"> 1. 及时改造老旧设备，应用更高能效的制冷技术和设备； 2. 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险。
	技术风险	<ol style="list-style-type: none"> 1. 密切关注双碳相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。
	市场风险	<ol style="list-style-type: none"> 1. 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。
	声誉风险	<ol style="list-style-type: none"> 1. 将可持续发展理念融入公司治理核心价值，积极承担社会责任，推进绿色生产进程，提升公司绿色形象； 2. 定期发布公司社会责任报告，重点披露公司节能减排计划、行动目标完成情况等关键信息。

▲ 响应双碳战略

银星能源积极践行“碳达峰 碳中和”绿色发展战略目标，重视碳排放管理，采取行动减少碳排放并提高碳效率。

银星能源主动融入宁夏回族自治区新能源产业发展规划，推进老旧风场“以大代小”提效改造、增容建设、集中式光伏发电及分布式光伏发电，培育壮大绿色产业竞争优势，为践行双碳目标贡献积极力量。公司建设的宁东 250MWp 光伏复合发电项目，积极克服重重困难和恶劣天气，提前完成建设目标，刷新了历史记录。2023 年度，该电站累计发电 22,273 万千瓦时。

指标	单位	2023 年数值
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	684.84
天然气	吨二氧化碳当量	16.80
汽油	吨二氧化碳当量	617.94
柴油	吨二氧化碳当量	50.10
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	1.17
外购电力	吨二氧化碳当量	1.17
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	686.01

注：1. 电力二氧化碳排放因子由生态环境部《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函〔2023〕43 号），取 0.5703tCO₂/MWh 计算得到。

2. 天然气、汽油、柴油排放因子的计算参考《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施（征求意见稿）》（2022）。



04

以人为本 共筑和谐社会



银星能源
青年志愿队

2023年结对共建志愿服务活动

- 01 创新技术 智领未来 37
- 02 赋能员工 热忱同行 39
- 03 稳健运营 安全优先 44
- 04 倾听需求 客户至上 48
- 05 链结伙伴 协作共赢 49
- 06 回馈社会 携手共进 50

文明 健康 绿色 环保

银星能源机关第一党支部 光伏发电公司党支部 宁朔南路社区党委

创新技术 智领未来

创新是高质量发展的核心驱动力。银星能源贯彻落实创新驱动发展战略，积极开拓科技创新能力，打造战略科技力量，赋能产业高质量加速发展。2023年，银星能源科技创新投入达1,444万元。截至报告期末，公司共申请实用新型专利10项，发明专利3项，其中4项实用新型专利已获授权；获软件著作权2项，分别为内蒙古阿拉善银星风电有限公司申请的《风机主控国产化软件V1》和《风力发电机故障检测系统V1》。

银星能源制定《科技项目管理办法》，建立奖励与考核机制，推动科技创新项目开展，促进公司科技管理工作规范化进行。公司高度重视科技成果的保护和管理，在办法中明确规定专有技术属于公司机密，并按照保密管理办法进行管理。

▲ 科技创新项目

银星能源科技项目主要关注各产业的安全环保、节能降耗、生产运行、经营管理和工程建设等方面的技术难题攻关，以及先进管理手段的研究应用、技术标准制定、先进适用技术的推广应用、新产品的开发应用、科技成果转化项目和重大科研基础设施建设项目等。2023年，公司申报《基于磁-超双场辅助的风机塔筒纵-环焊缝激光MIG复合窄间隙成形工艺及装备》《基于数字孪生和视觉分析技术的无人机巡视关键技术研究与应用》等16个自主决策研发项目，累计项目投资达**1,444万元**。

▲ 科研队伍建设

银星能源将尊重人才、崇尚科学和鼓励创新作为促进科技驱动发展的核心原则。公司不断强化科技创新人才的培养和队伍建设，成立由总工程师担任组长的科技创新工作小组，负责制定科技项目的计划任务书，清晰界定项目的工作范围、关键点以及预期成果，确保责任到人，加强执行力，并实行明确的奖惩制度。

银星能源着力于挖掘和培养科技人才，构建了一套市场化的人才选拔和培养机制。通过将具有发展潜力的年轻人才安排至关键岗位进行实践锻炼，以及实施“师带徒”制度、“一人一堂精品课”和开展各类技术交流及培训活动，有效地提升了生产一线和各级技术人员的专业技能与技术水平。

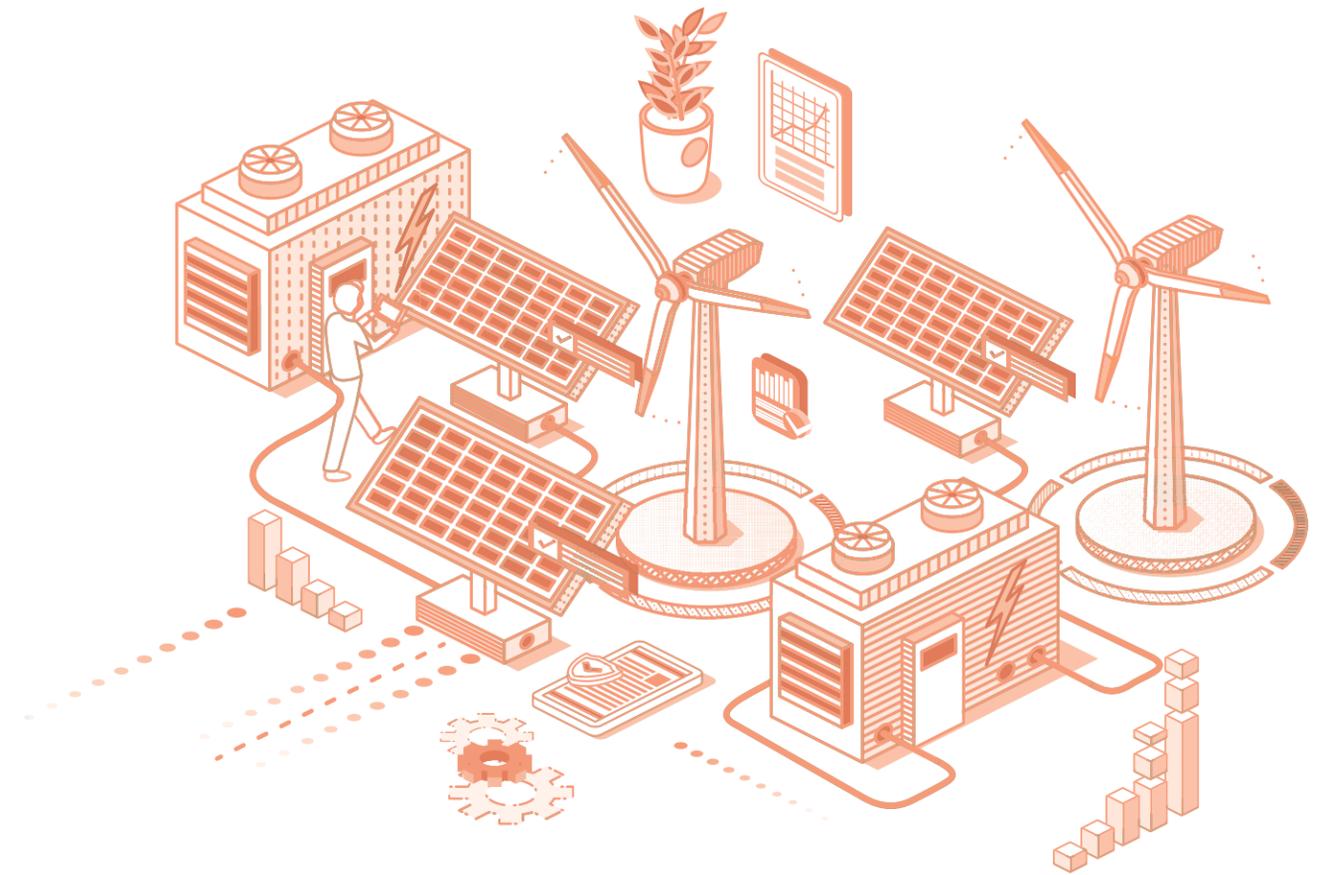
截至2023年底
公司共拥有

28名
研发人员



▲ 产学研合作

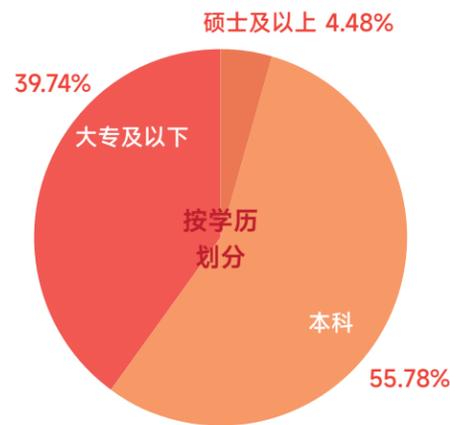
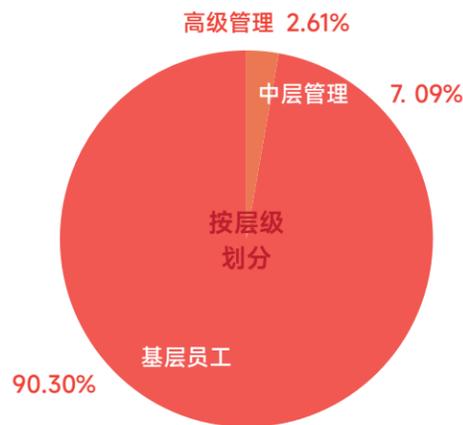
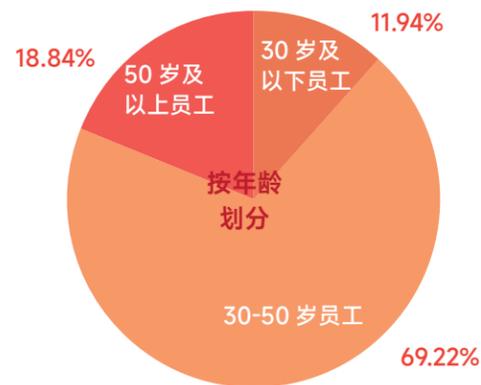
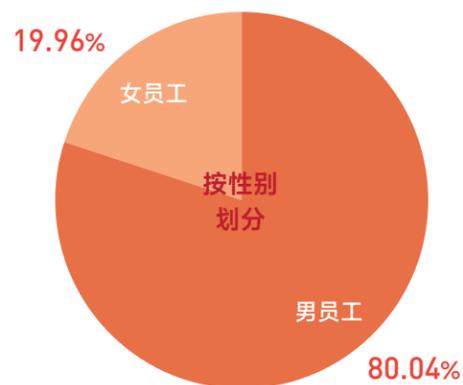
银星能源深化产学研协同创新工作，不断加强技术创新的基础能力。2023年，公司与宁夏大学、大连理工大学、中国科学院国家空间科学中心等合作开展《兆瓦级风电机组主控系统智能化检测关键技术及应用》《风电齿轮箱齿类零部件的再制造关键技术与装备》等研究工作，创新成果竞相涌现，在技术创新和科学研究领域取得了显著进展。



赋能员工 热忱同行

▲ 吸引多元人才

银星能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，遵循联合国全球契约组织倡议的人权政策，坚持公开、公平、公正的雇佣原则，为不同性别、年龄、宗教、文化背景的员工，提供平等的就业和发展机会，禁止雇佣童工或强迫劳动等非法劳工行为，致力于构建平等、包容的工作环境，吸引和凝聚卓越人才。



▲ 完善薪酬福利

银星能源不断完善激励制度，聚焦实干、实绩、实效，坚持“以奋斗者为本，以贡献者为先”的导向，实行差异化收入分配机制，工资结构采取“基础工资包+弹性绩效包+专项奖金包+人才激励包”模式，实现内部分配结构最优化，确保员工承担工作责任和创造价值后得到公平回报，充分调动员工工作积极性。

银星能源坚决维护员工基本权益，不断增进员工福祉，推动建立完善的福利保障机制，依法缴纳“五险一金”，并为全体员工购买企业年金、补充医疗、团体意外险等福利，确保各项福利落实到位。针对女性员工，除产假、哺乳假等基本权益外，提供专属节日福利，积极开展女职工维权月活动以及技能竞赛，助力女性在职场中发挥出更大的积极作用。针对退休人员，系统核查退休人员档案，建立三年职工退休台账，重点核查员工档案年龄及从事特殊工种履历，为特殊工种职工提供身份证明，主动对接政府部门，精准把握社保政策，确保职工按期享受退休权益。2023年办理退休11人，其中特殊工种5人。

银星能源将节日慰问、“冬送温暖、夏送清凉、一年四季送关怀”的要求落到实处。2023年采购工作服2706套，5月全部发放到位，满足职工换洗、换季需求，提升职工满意度，提高工作效率，降低管理成本。夏季防暑降温物品采购509份。公司为全体会员发放普惠性福利，金额52.23万元，慰问一线职工、项目现场500人次，金额近8万元，慰问困难职工2人，金额0.4万元。截至报告期末，走访慰问生病住院职工及家属49人，金额3.15万元；为609名职工送上生日慰问，金额18.27万元。组织台球赛等丰富多彩的文体活动，不断增强职工的获得感和幸福感。

公司坚持“保证全员必检、关注重点人群、满足特殊需求”，实现员工职工体检套餐再升级。高端体检项目再增加，人均体检标准在原有基础上提高150元，提升至1,170元/人；三期女职工增加个性化体检套餐5个；职工个人加项、职工家属体检享受同等价格优惠；经多方沟通协调，实现特殊工种特定人群一次性体检，解决了以往普检与职业病检查重复参检的问题，为职工提供便利。

银星能源工会举办女职工计算机操作技能竞赛

为激发女职工学技术、学业务、争做干事创业先锋的工作热情，促进广大女职工提高素质、岗位建功，9月8日，银星能源工会开展女职工计算机操作技能竞赛，来自各部门、各场站（车间）的47名女职工参加了比赛。



同时，银星能源积极开展形式多样的文体活动，丰富员工精神文化生活。

银星能源太阳山运维区域分工会开展趣味运动会

为丰富区域职工的业余文化生活，更好地提升太阳山运维区域职工的综合素质，增强凝聚力和向心力，营造和谐稳定的工作生活环境，近日，太阳山运维区域分工会开展了“青春正当时 奋进当有为”职工趣味运动会。



▲ 支持成长发展

完善制度体系

银星能源根据管理实际变化和需要，修订公司《干部管理办法》，制定《管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出工作的实施方案》，建立健全的干部选拔与退出机制，加强干部考核管理，提高干部队伍的素质。修订公司《岗级动态管理办法》，建立起双向选择、竞争上岗、能上能下、良性循环的动态用工机制，促进员工队伍整体素质提高，有效促进人力资源优化配置。

对应三支人才队伍，公司设有经营管理、工程技术和操作技能三个职业发展通道，员工可根据公司需要和职业倾向，选择职业发展通道。2023年，银星能源首次通过竞争选拔的方式，开展公司年度“五级技师”选聘工作，14名优秀生产操作技能人员通过公开遴选、专业测试入选公司新一届“五级技师”，为公司技能人才培养和专业技能水平提升发挥积极作用；严格对12名公司第三届五级工程师、五级技师和10名第二届专业技术带头人进行年度履职考评，确保人才培养和专业技术成果落实落地；2名职工荣获省部级“技术能手”和“青年工匠人才”称号，公司技术技能梯队逐步形成。



畅通发展道路

银星能源推行竞聘上岗，激发员工队伍活力，组织开展生产安全专责岗位公开招聘工作，对符合参与竞聘资格条件的人进行笔试和面试。结合笔试、面试成绩及工作需要，公开招聘上岗，树立了“重实绩、重实干、重担当”的选人用人导向，激发员工工作积极性和内生动力。2023年提拔生产专责9人、调整5人。

银星能源公司党委坚持“重实干、重实绩、重担当”的鲜明导向，规范干部选拔程序，严把干部队伍质量，高效有序完成公司6名中层干部的选拔任用和4名干部的轮岗调整工作，完成1名集团公司部门正职级岗位人选民主推荐和考察工作。干部结构得到进一步优化。同时有计划地进行干部轮岗交流，通过岗位实训，加强了干部的培养锻炼。

银星能源开展中层“画像”，加强干部日常考核，组织开展公司中层干部人才画像工作，通过“自我画像+组织考察”相结合的方式，将干部德、能、勤、绩等多维度信息进行深入挖掘、分析和整理，以实现精准用人目的。截至报告期末，已完成37名中层干部自我画像，将通过全方位考察进行完善。

培育专业能力

银星能源秉持“企业发展，人才先行”的理念，建立起全员全方位人才培训计划，紧抓生产操作人员、专业技术人员、管理骨干三类人员，采取“请进来教”“实践中练”“派出去学”“走出去看”等方式，开展针对性、定制化培训。

员工技能提升培训

公司将规程轮训与技能竞赛相结合，理论培训与实操培训相促进，首次组织公司级生产操作人员脱产规程轮训轮考6期，摸清现场生产人员短板弱项，有效推动生产作业规范化和人员专业技能水平。公司积极承办自治区企业风电运检工技能竞赛和集团公司班组长综合管理能力竞赛，均获团体第一名和个人第一名。



员工专业技术提升培训

公司先后选派38名技术骨干参加行业技术交流与专项培训，针对性开展专业技术培训，邀请主要设备厂家现场培训，并通过公司线路覆冰、停电检修、技术攻关等项目实践锻炼，提升专业能力。



员工管理赋能培训

公司举办新能源产业班组长管理能力提升班，择优选派管理人员参加中南大学、西安交通大学、中铝党校等院校的学习交流39人次，开拓干部视野，提升履职能力；同时“线下+线上”组织开展电量交易、财税管理等业务能力提升21期，分专业提升业务管理能力。



指标	单位	2023 年数值
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	39
年度培训支出	万元	75.72
年度培训总时长	小时	856
员工平均培训时长	小时	56
高级管理层员工人均培训时长	小时	208
中级管理层员工人均培训时长	小时	166
基层员工人均培训时长	小时	45

▲ 守护职业健康

银星能源高度重视员工健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，结合公司实际，制定《职业健康管理办法》等，建立起完善的职业健康管理体系。2023 年，银星能源及旗下子公司均获得职业健康安全管理体系认证。公司职业伤害险覆盖 **534 名** 员工，职业病体检及健康档案覆盖率 **100%**。

银星能源职业健康安全管理体系认证证书



稳健运营 安全优先

▲ 完善质量管理

成熟完善的质量管理体系是保证生产和产品质量的基础。银星能源始终将质量放在首位，不断完善质量政策，采用先进的质量管理模式，持续提高产品质量和服务水平。

为确保公司质量管理工作的高质量开展和质量管理水平的提升，银星能源及其子公司均已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证。公司还制定了多项质量管理制度，并通过制定年度质量工作计划，明确了质量工作的方向和具体措施，实现了质量管理的制度化和流程化。

银仪电力工程公司顺利通过 2023 年度“四标三体系”认证审核



银星能源举办 2023 年质量管理能力提升专项培训班

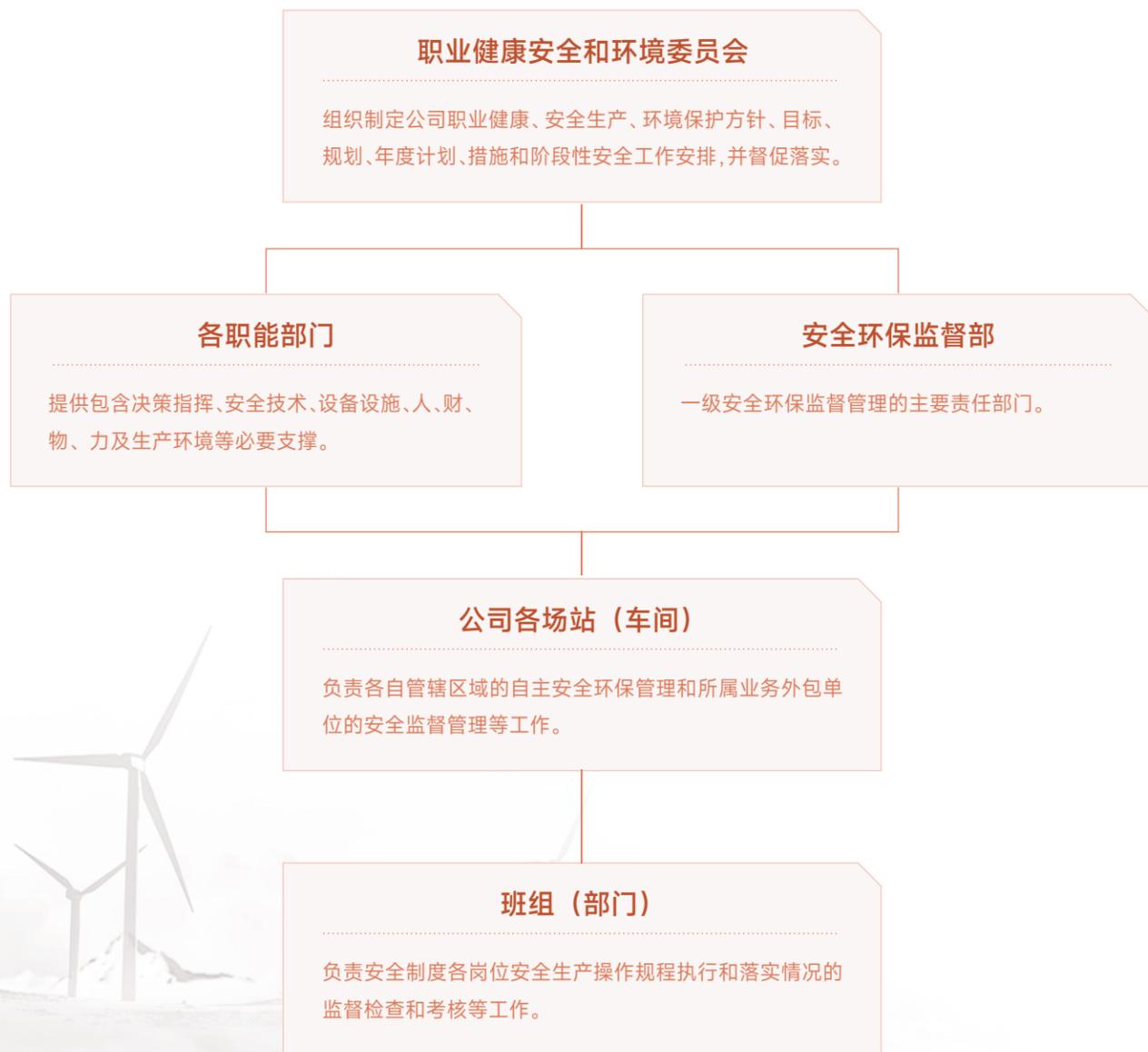


银星能源不断加强生产全过程质量控制，质量控制 (QC) 活动日渐成熟。2023 年，银星能源各基层单位积极开展 QC 活动，举办质量管理能力提升专项培训班，报送的 QC 课题经研讨、立项、论证，最终形成课题成果共计 **9 项**。

▲ 确保安全生产

▮ 安全管理体系

银星能源党政同责，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，持续完善安全管理体系，建立《安全生产责任制管理办法》《安全生产党政同责一岗双责管理办法》等 23 项安全管理制度。公司设立职业健康安全和环境委员会（安环委会），并在安环委会框架下建立健全公司安全生产保障体系和监督体系，充分发挥和调动公司三级安全网的监督检查作用，健全安全生产管理与监督标准，确保公司各项安全工作有序开展。2023 年，公司安全生产投入 **2,682 万元**。



▮ 安全教育培训

银星能源牢固树立“培训不到位是最大隐患”的理念，从公司实际出发，依据《中华人民共和国职业教育法》等法规，修订完善《教育培训管理办法》，印发给公司员工，以帮助企业建立完善科学的员工教育培训体系，提高员工队伍的整体素质，进而提高企业的劳动生产率和经济效益。办法从业务范围、职责分工、计划管理、培训类型与方式等 11 个方面详细具体地规划了公司教育培训管理的主要内容，坚持“先培训，后上岗”的原则，员工必须培训合格后，方能上岗，切实展开安全培训工作。公司每年制定年度安全培训计划，有计划地开展各类人员的安全生产知识培训。

银星能源积极开展安全培训工作

督导各场站（车间）组织安全培训 5,547 人次（其中承包商人员 1,325 人次），组织安规考试 2,708 人次（其中承包商人员 676 人次）。

组织各场站（车间）分批次开展中铝集团安全生产事故典型案例汇编学习 1082 人次；组织分批次开展《二十五项反措（2023 版）》1,126 人次。

对公司新入职的 8 名劳务人员、11 名大学生、2 名复转军人、5 名熟练工开展三级安全培训及考试。

组织各场站（车间）特种作业取证工作 186 人次，做到全员持证上岗。

邀请专家对公司 152 名管理人员开展安全生产和职业健康培训取证（复审）培训及考试；组织开展公司级安全生产和职业健康培训合格证取证（复审）考试 246 人次；组织开展“两票三种人”、驾驶员、监护人安全培训及考试 680 人次；组织开展春、秋检“安规”考试 744 人次；组织对各场站（车间）346 人进行岗位安全风险清单培训及考试，其中承包商 116 人。

购买电力企业人身伤害风险手册、风电场作业危险点辨识与预控措施、外委承包商安全管理读本等现场实用性专业书籍 17 种，442 册，分发至各场站（车间）供现场人员学习及查阅，为现场作业提供参 考依据。



指标	单位	2023 年数值
安全生产培训时长	小时	32
安全生产培训场次	次	8
接受安全生产培训人次	人次	562
安全生产培训员工覆盖率	%	100

安全隐患排查

银星能源坚持以预防性治理为主线,常态化开展重大隐患治理,对重点场站实施设备预防性检修、对主要机型开展系统治理、对关键设备实施提标改造,有效控制老旧机组急速恶化的趋势,持续开展叶片裂纹、液压系统缺陷、齿轮箱高温渗漏等预防性治理 261 台,实施三菱风机主控系统、双馈机组变频变桨系统等国产化改造,设备故障率高、发电效率低的顽疾得到有效治理,故障损失电率同比下降 0.1 个百分点,输变电设备故障次数同比降低 48%。

银星能源积极开展安全隐患排查工作

组织开展岁末年初安全生产重大隐患专项整治活动、冬季安全生产专项检查等活动,排查一般隐患(问题) 146 项,已整改完成 146 项,整改合格率 100%。

宁夏国能电科院专家对公司本部、宁安风电场、麻黄山风电场、红寺堡光伏电站开展安全现状评价,安全性评价共排查问题 120 项,累计完成整改 99 项。

组织开展春季安全大检查工作,春检计划任务 62 项,完成 61 项,完成率 98.38%,“春检”期间共排查隐患(问题)198 项,已整改完成 191 项,正在整改 8 项,整改完成率 96.46%。

各场站(车间)开展日常巡查、特殊天气检查、节假日检查及各类专项检查,共计排查隐患(问题) 716 项,已整改完成 713 项,正在整改 3 项。

组织开展起重设备专项检查,共计排查隐患(问题) 10 项,已整改完成 10 项;组织开展天然气管道、阀门、燃气灶、灭火器、消防栓等设备设施,排查隐患(问题) 14 项,已整改完成 14 项;组织开展房屋建筑隐患专项排查工作,排查问题 4 项,已整改完成 4 项;组织开展消防专项检查,共计排查缺陷 5 项,已整改 5 项;组织开展电梯、小吊机、助爬器专项隐患排查,共排查问题 14 项,已整改完成 14 项;组织开展压力容器专项安全检查,排查问题 5 项,已完成整改 5 项。

组织开展防洪防汛专项检查,完成了 24 座升压站、电缆沟、1,281 台风机(箱变)基础、杆塔基础及所有检修道路、光伏阵列和基础等的全面检查。针对道路冲刷较轻、杆塔基础轻微下陷的情况组织职工进行了土方回填,对冲刷严重的部分道路和基础,委托具备资质单位进行修复;对排查出的隐患,按照五定原则闭环整改,共发现各类问题隐患 24 项,已完成整改 20 项,正在整改 4 项。

规范操作流程

银星能源坚持问题导向和源头治理,夯实安全管理基础,强化综合整治,持续巩固生产安全。公司组织编制新能源《班组标准化建设指导手册》,从如何做好班组硬件设施创建、如何做好班组基础资料管理、如何做好现场标准化建设、如何做好班组信息化建设四个方面,指导规范完善班组建设,提高班组长的管理能力和业务素质,推动全员上标准岗、干标准活,优化班组基础管理,推广班组资料云上共享,定制班组基础设施,24 个班组安全标准化级达标率 100%。

倾听需求 客户至上

提升服务质量

银星能源不断优化客户服务管理流程,定期访问客户,收集客户建议,了解客户需求。公司实施系统化的客户销售情况跟踪、统计和分析程序,对销售异常情况及时进行原因分析并制定相应策略,保持稳固的客户关系。此外,银星能源不断提高售后服务品质,确保对售后服务需求快速响应,要求各相关车间在接到售后服务通知后三个工作日内指派专职人员进行处理。

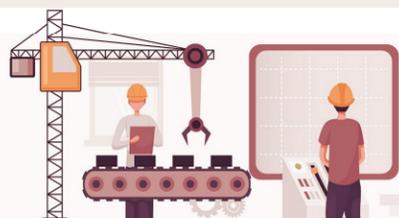
加强信用管理

银星能源建立全面、科学且系统化的客户信用管理体系,制定《客户信用管理办法》。体系基于“规范操作、风险控制、市场适应性、分级管理”的核心原则,实施严格的信用评估、授信规模控制和信用风险防范措施。银星能源综合考虑市场环境、政策变化及客户的经营状态等多种因素,运用定性与定量分析的方法对客户进行信用评级,同时将诚信行为等多项指标纳入评级体系。

此外,公司对于授信客户实行动态管理,强化日常监督,建立风险预警系统,根据市场和客户状况适时调整信用额度。同时,公司建立客户信用信息上报系统及信用管理考评机制,提升客户信用管理工作效率,有效维护公司与客户之间的信用健康和稳定发展。

保护客户隐私

银星能源重视客户隐私保护,设置信息管理档案,梳理优化隐私事件处理流程。公司明确查询客户信息的权限范围,并严格禁止任何形式的信息外泄,确保客户信息的安全。对于涉及客户个人信息及客户项目资料等敏感信息,公司指派专责团队和部门负责管理,参与项目投标的审核过程,防止客户信息在不必要的范围内公开。公司始终致力于为客户提供安全可靠的信息保护环境,确保客户隐私权益得到充分保障。



0 天
因工伤损失工作日数

0 起
安全事数量

链结伙伴 协作共赢

▲ 采购管理

银星能源秉持着高效、优质、经济的原则，执行以“集中采购、优化付款条件、简化采购流程、削减采购成本”为核心的采购策略。公司直接与制造商进行采购，有效避免非必要中间环节，组织开展与合同执行完成且已挂账的相关厂家谈判，大力推行采购中间商和承包商压减工作，通过系列综合措施大幅降低采购成本。通过不断优化供应商采购策略，银星能源能够提高采购效率，降低采购成本，为公司的发展提供有力支持。

▲ 供应商管理

银星能源制定并遵守《供应商管理办法》，持续优化采购资源，控制采购成本，规避采购风险，提高物资供应保障能力和供应质量，持续提升供应链和供应商管理水平，公司实行强化审查、统一评定、量化考评的供应商管理方式，重点对已履行合同、有合作往来的供应商进行管理和评价。

公司遵循供应商动态量化考核原则，每年度开展评审和奖惩工作，每年淘汰、调整预警清单和负面清单的供应商；对保障供应工作有突出贡献的供应商，在进行供应商考评时适当加分；对出现质量问题及其他违约行为的供应商给予警告、通报、暂停供货资格、冻结交易、列入预警清单和负面清单供应商目录等处理。

供应商考核维度与结果

整体实力维度

财务资信、技术装备、质量管理、研发能力、市场竞争程度、
仓储管理、检验管理

合同执行维度

质量保证、合同履行、价格水平、交货能力、售后服务

85 分以上 优秀

70 ~ 85 分 良好

60 ~ 70 分 预警

60 分以下 负面
(黑名单)

回馈社会 携手共进

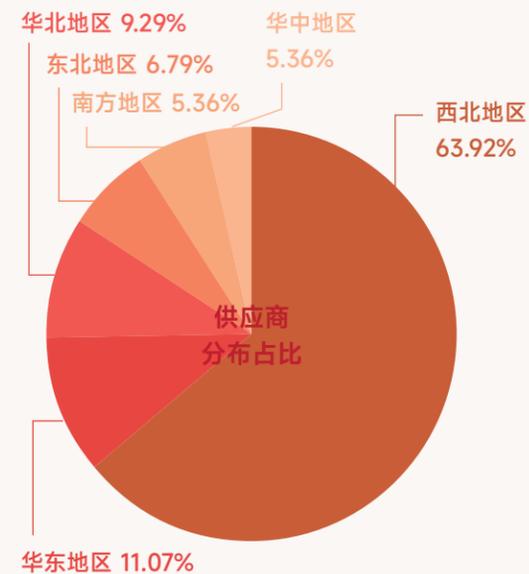
▲ 响应国家战略

银星能源积极响应西部大开发战略，宁东 250MWp 光伏复合发电项目和贺兰山风电场 91.8MWW 老旧风机“以大代小”等容更新改造项目促进太阳能资源和风电场风能资源利用，将地区资源优势转化为经济优势，增加了地方财政收入，进一步推动地区国民经济的持续发展，提高人民生活水平。项目建成投产后，将成为当地新的经济增长点，对拉动地方经济发展发挥积极作用。

公司积极开展植被恢复工程，全面提升发电场与自然的和谐程度，最大限度的降低施工痕迹，将技改后的电场打造成为“环境友好型”电场，宁东 250MWp 光伏复合发电项目区草原植被恢复面积 **323.32 公顷**。

银星能源领导赴平罗县陶乐镇庙庙湖村开展调研

2023 年 8 月 10 日，公司党委书记陈建华带队赴平罗县陶乐镇庙庙湖村开展调研工作，与村党总支书记、宁夏能源驻村工作队进行座谈和交流，参观了庙庙湖村村容村貌与村集体肉牛养殖场、肉羊养殖场、沙漠瓜菜种植等产业，实地考察了宁夏能源援建庙庙湖村集体日光温室的工程进展情况，并给驻村工作队送去慰问品。



▲ 热心社会公益

银星能源始终秉承企业发展与履行社会责任和谐共融的理念，不断强化政治担当，积极参与社会公益事业，主动承担企业的社会责任，积极参与社会公益活动，组织员工进行志愿者服务，为社会传递正能量。

指标	单位	2023 年数值
公益活动参与总次数	次	3
公益活动参与总人数	人次	78
公益活动参与总时数	小时	16

不负春光 再添新绿——银星能源党委所属党总支、党支部组织开展义务植树活动

2023 年 3 月 31 日，银星能源为积极践行培育社会主义核心价值观，加快推进文明单位创建工作取得新成效，银星能源党委所属党总支、党支部组织党员干部开展了“不负春光 再添新绿”义务植树活动。据统计，此次植树共种下云杉 1,350 株、樟子松 100 株、丁香 100 株、连翘 100 株。



▲ 2023 年 3 月开展了“不负春光 再添新绿”义务植树活动

“弘扬雷锋精神 凝聚青春力量”主题志愿服务活动

2023 年 3 月 3 日下午，银星能源团委组织团员青年开展了以“弘扬雷锋精神 凝聚青春力量”主题志愿服务活动。活动当天，30 名青年志愿者前往宁夏回族自治区图书馆开展图书归录、书架整理、卫生清理等志愿服务。银星能源团委结合文明单位创建，以实际行动践行雷锋精神，为广大市民营造一个整洁、舒适、文明的阅读、学习环境，既体现国企责任担当，也在公司内打造积极向上向善良好氛围，提升了团队凝聚力。



▲ 2023 年 3 月开展“弘扬雷锋精神 凝聚青春力量”主题志愿服务活动

文明健康 绿色环保

为进一步加强公司文明单位创建力度，积极营造和谐、健康、环保、文明的企业文化氛围，在第 35 个全国爱国卫生月之际，银星能源党委所属党总支、党支部与宁朔南路社区党委联合开展了主题志愿服务活动。活动当天，大家积极克服沙尘天气，在宁朔南路居民区附近捡垃圾、清扫道路，道路两侧的白色垃圾被清理得干干净净。



▲ 2023 年 4 月开展了“文明健康 绿色环保”志愿服务活动

点亮微心愿 共筑童心梦——中铝宁夏能源集团团委开展“点亮微心愿”活动

为落实自治区第十三次团代会精神，扎实推进“为青服务”行动，自治区团委在“六一”儿童节期间组织开展了“点亮微心愿”活动。公司各级团组织动员广大团员青年积极踊跃参与，经过精心挑选心愿物品，制作手工祝福贺卡，手写美好祝愿，承载着满满的关爱，为孩子圆梦。57 个书包，39 套运动服三件套，14 双运动鞋，点亮 110 个孩子的“微心愿”。公司 110 名团员青年捐助，经过各级团委精心筹备，为固原市 110 名孩子送去了爱与温暖。



▲ 2023 年 6 月开展了“点亮微心愿”活动



05

领航规范 透明高效治理

- 01 党建引领 筑牢根基 55
- 02 科学决策 行稳致远 57
- 03 廉洁运营 优化治理 58
- 04 防范风险 稳步前行 59
- 05 保障权益 共谋发展 60

党建引领 筑牢根基

银星能源党委严格落实“第一议题”制度，建立《学习落实贯彻习近平总书记重要指示批示工作台账》，把习近平总书记的一系列重要指示批示作为企业各项工作的根本遵循和行动指南，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。公司组织副处级以上领导干部开展主题教育读书班 7 次，专题研讨 13 次，领导干部带头讲专题党课 9 次，统一思想、凝聚共识，不断将学习成果转化为推动具体工作的有效动力，确保主题教育达到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的目的，为企业高质量发展行稳致远奠定坚实的理论基础。

银星能源通过“集中学习 + 个人自学 + 专题研讨”的方式，组织党委理论中心组学习 10 次，开展专题研讨 6 次。公司组织党员领导干部 23 人次参加中铝集团、集团公司学习二十大精神的专题学习、宣讲报告会，开展“争做深学细悟二十大标兵、争当追赶超越建一流先锋”大讨论等，切实将党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来。

公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用，安排部署、统筹落实企业安全生产、项目建设、经营发展、党的建设各项工作。党委书记主持召开党委会 28 次，研究三重一大事项 158 项。

“党建 + ” 释放 “红色生产力”

2023 年，银星能源党建工作紧紧围绕“强管理 保安全 抓创新 创一流”工作主线，着力打造凝聚力特强、创造力特强和战斗力特强的坚强堡垒，党建引领持续有力，党建融合成绩突出，党建价值有效体现。“党建 + ”特色党建品牌创建多措并举、求真务实，加出了新动能、新成效、新气象，为公司走好新能源发展之路，建设具有较强综合竞争实力的新能源上市公司提供了坚强保障。

“党建 + 安全”

公司坚持“把方向、管大局、保落实”作用，中心组政治学习安全学习内容实现“月覆盖”，党员干部率先垂范，保障项目现场安全稳定，创建“党员责任区”“党员示范岗”58 个、“党员机台”18 个，2023 年度共开展 43 次“党建 + 安全”主题党日活动。

“党建 + 创收”

公司深入挖掘“两带两创”项目，组织召开项目评审会，党委书记亲自“挂帅”，严格立项审批、精准核算成本、从严过程管控、反复论证方案、杜绝形式主义。精选《三菱 1.0MW 风机风速、风向标国产化改造》《PLC 技术在风机变桨系统中应用研究与拓展》等 35 个带创项目，创收 800 多万元。

“党建 + 文化”

公司坚守文化主阵地，创新文化新载体，文化活动沁润人心，员工以企业为荣、以企业为家、以企业发展为自身事业的斗志和信心更加坚定。



“党建 + 职工”

公司承办全区新能源企业风电运检工技能竞赛，沙场练精兵，比武展风采，勤奋进取、苦练技能、励志成才、成绩显著。深入艰苦险滩、走访一线阵地，聊实情、咨难事、办好事，增添职工文体设施、绿化园区场区、修缮房屋宿舍等实事，投入资金 300 多万元。



银星能源开展“倡导绿色和谐发展 营造理性投资理念”主题党日活动

为深入学习和努力践行党的二十大精神，使主题教育学习成果转化迈上新的台阶，进一步深化“党建+”，银星能源机关第二党支部与宁夏证监局法律处党支部、深交所投资者服务部党支部开展“倡导绿色和谐发展 营造理性投资理念”主题党日活动。活动开展有力促进了理论与实践融合、党建与业务共促、发展与攻坚并举，证券监管、上市公司高质量发展、投教活动踔厉奋发、结伴而行、相向而行。



廉洁运营 优化治理

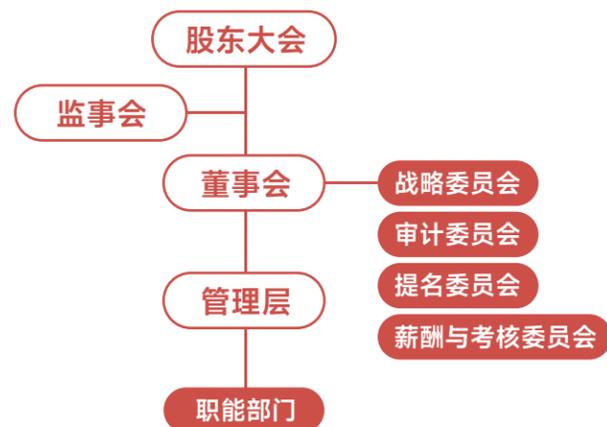
银星能源坚持全面从严治党，持续推进党风廉政建设和反腐败工作。公司制定下发党风廉政建设和反腐败工作“一要点一方案一细则”，分解任务定量到岗到人，定期评价考核责任效果，压紧压实各级管党治党责任。公司制定《宁夏银星能源股份有限公司构建“大监督”体系实施办法》《2023年“大监督”工作实施方案》，为规范开展大监督工作提供制度支撑，同时成立监督委员会，统筹负责“大监督”工作。2023年，公司深化“两查三修”，细化开展日常监督和专项监督，开展9次专项监督工作，共发现、反馈问题403项，紧盯责任落实推动问题整改和制度落地。

银星能源在全体职工范围内广泛开展“清风行动”，以“弘扬清廉之风”廉洁文化教育夯实思想根基。紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等重大节假日和违规操办婚丧嫁娶等关键时间节点开展监督，营造节日廉洁氛围，提升廉洁过节“震慑力”。

银星能源线上线下并举，积极推动廉洁文化建设，每月按时线下开展总办会廉洁文化分享、党支部廉洁知识分享。公司通过微信公众号“以案明纪”“漫画说纪”“反腐倡廉”“节日提醒”等专栏分享廉政知识和典型案例37次，提高廉洁文化在全公司的“吸睛力”。对于领导干部，公司按季度开展廉洁警示教育大会，召开干部集体廉洁谈话会议；开展领导干部讲廉政党课、“纪法制”大联考、红色基地廉洁教育、酒驾醉驾专项治理等13项反腐倡廉宣传教育月“廉政套餐”。全员教育人次达7,000余人次。

科学决策 行稳致远

银星能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，建立并完善了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的规范运行、协调运转、有效制衡的“三会一层”法人治理结构，完善公司治理体系，规范公司运作。股东大会是公司的权力机构，董事会对股东大会负责，监事会负责对公司董事、管理层的行为及公司的财务进行监督。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。



股东大会
召开股东大会会议共 6 次，应出席的董事人次为 54 人次，实际出席的董事人次为 54 人次。

董事会
召开董事会会议共 11 次，应出席的董事人次为 99 人次，实际出席的董事人次为 99 人次。

监事会
召开监事会会议共 9 次，应出席的监事人次为 27 人次，实际出席的监事人次为 27 人次。

指标	单位	2023 年数值
反贪腐培训次数	次	2
反贪腐培训时长	小时	8
接受反贪腐培训人次	人次	80
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	98



防范风险 稳步前行

▲ 内部控制

内部控制是企业稳健发展的重要保障。银星能源持续加强内部控制制度建设，通过建立健全的内部控制体系，确保各项业务活动的合法合规性，提高经营效率和风险防范能力。审计部根据年初制定的《内控建设“六化”实施方案》，深入开展落实规章制度修订、优化流程表单、线上关联关键流程信息等方面的内控建设，重点梳理了合同管理、资产管理等流程，按照内控流程“源长制”管理机制，督促业务部门及时进行流程优化。公司采取结合线上财务共享系统的方式，跟踪相关流程的设计及执行情况，当前正在试运行中。公司通过内控建设“六化”管理确保公司内控流程设计更优、实用性更强。

2023年，公司聚焦风险及关键领域精准发力，持续对费用市场化项目、合同执行、管理费用进行专项审计。全年累计开展专项审计7项，发现问题106项，通过应改尽改建立规范管理长效机制。公司配合中铝集团项目审计组开展宁东250MWp光伏复合发电项目审计，围绕项目建设全过程，重点关注项目前期、招标采购、施工等关键环节的合规性，实施资料核查、现场跟踪、财务审计等工作。同时自主开展贺兰山风电场91.8MWW老旧风机“以大代小”等容更新改造项目专项审计，主要围绕前期行政审批、可行性论证、初步设计、内控制度建立、招投标及合同管理、工程管理等重要领域进行核查。

▲ 合规管理

合规管理是企业可持续发展的基石。银星能源不断促进治理体系和治理能力的现代化，根据《中华人民共和国公司法》《中央企业合规管理指引（试行）》《中国铝业集团有限公司合规管理办法》和《中国铝业股份有限公司合规管理办法》等有关规定，结合公司实际，全面完成公司合规体系建设，形成集文件汇编、业务手册及管理案例三维一体的合规管理手册，有效防控合规风险，促进法治银星建设。

公司积极遵守法律法规，秉持诚实守信的经营理念，努力营造合规文化氛围。通过建立完善的合规管理体系，银星能源确保各项业务活动符合法律、法规和道德规范。公司不断加强内部培训，提升员工的合规意识，使合规成为每个人的自觉行动。

为深入贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国战略部署，深化银星能源法制建设，公司依据《中华人民共和国企业国有资产法》《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律法规，结合自身实际，制定了《法律事务管理制度》《法律纠纷案件管理办法》等内部管理制度，加强公司法律纠纷案件管理，依法维护合法权益，有力保障高质量发展。并要求公司各部门及各单位的规章制度、经济合同、重大决策均须通过法律审核，发挥法律审核的把关作用，从源头上防范风险，保障公司依法合规经营。

指标	单位	2023年数值
守法合规培训次数	次	2
守法合规培训时长	小时	8
接受守法合规培训人次	人次	102

▲ 风险管理

风险管理是企业稳健经营的重要法宝。银星能源不断推进风险管理体制的完善，构建了由董事会、经营管理层、审计部门和各职能部门组成的风险管理组织架构，明确了各自的风险管理职责。公司制定包括《风险管理制度》在内的一系列内控标准和风险管理政策及制度，明确了各项业务和管理的组织设置、制度安排和流程设计，以形成有效的风险防范机制。



保障权益 共谋发展

▲ 依法合规信披

银星能源高度重视信息披露的管理与质量。为保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益，公司根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》、上海证券交易所《股票上市规则》及《上市公司信息披露管理办法》的规定，结合公司实际，开展信息披露工作。公司致力于加强信息披露管理，落实信息披露责任机制，确保认真履行信息披露义务。在规范对外信息披露行为的同时，公司根据实际运营情况，及时、准确、全面地向投资者通报公司的经营状况和业务进展。

银星能源坚守信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性的核心原则，坚信高标准的信息披露是建立投资者信任、维护市场秩序和促进公司健康发展的关键。公司在投资者中树立了良好的信誉，不断提升公司市场透明度和公信力，进一步促进公司与投资者之间的良性互动，为公司的长期发展奠定了坚实的基础。

指标	单位	2023年数值
发布定期报告次数	次	4
发布临时公告次数	次	170

▲ 投资者关系管理

银星能源高度重视投资者关系管理，并不断努力加强与投资者的沟通和互动。投资者是公司发展的重要合作伙伴，公司致力于建立紧密的投资者关系。通过积极的信息披露、定期的业绩报告和投资者会议，银星能源确保投资者能够及时了解公司的经营状况和发展动态，避免出现信息不对称，与投资者建立长期互信合作关系。

银星能源注重与投资者的互动和参与，通过投资者热线、邮箱和网站等渠道，鼓励投资者提供建议和反馈。公司认真对待投资者的意见，并将其纳入公司的决策和战略制定过程中。

26次

投资者互动问答平台
的回复次数(“互动易”平台)

100%

投资者互动问答平台
的回复率(“互动易”平台)

3次

投资者互动问答交流
会举办次数

银星能源与申万宏源证券联合开展“全面注册制 改革向未来”投资者教育专题活动

2023年3月23日，银星能源党支部与申万宏源证券宁夏分公司党支部共建活动，围绕“二十大精神 金融服务实体”以及“全面注册制 改革向未来”开展系列党建学习及投资者教育活动。

本次活动中，申万宏源证券从发行交易、信息披露、公司治理等方面，为投资者深度解读全面实行注册制制度与改革前制度机制的差异，旨在帮助投资者客观了解全面实行注册制带来的投资机会和投资风险，助力全面实行注册制改革平稳落地。申万宏源证券对“二十大解读、市场热点”做全面解析，帮助投资者了解全面实行注册制改革重要意义和制度规则，客观了解全面注册制下的投资机会和投资风险，进一步树立理性投资理念。

此次党建联建系列活动，不仅仅是为投教工作人员搭建了交流平台，加强了信息共享，增进了沟通协调的渠道。而且更好地推进了证券公司与上市公司党建引领业务的联动互动，进一步促进了上市公司高质量发展。



银星能源召开“2023年半年度业绩说明会”

银星能源以现场结合网络文字互动方式，在2023年8月23日召开“2023年半年度业绩说明会”。



银星能源召开宁夏辖区上市公司投资者集体接待日暨2022年度业绩说明会总结报告

银星能源通过“全景路演”，采用“视频展示+文字直播”的方式问答交流的方式，召开宁夏辖区上市公司投资者集体接待日暨2022年度业绩说明会总结报告。



▲ 维护股东权益

为规范公司行为和保证股东大会依法行使职权，银星能源根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《宁夏银星能源股份有限公司章程》，按照相关规定召开股东大会，董事会以勤勉尽责的态度切实履行职责，保证股东能够依法行使权利，有效提升公司投资价值、市场影响力和战略规划。

银星能源股东大会分为年度股东大会和临时股东大会。年度股东大会每年召开一次，每次召开为上一会计年度结束后6个月内举行；临时股东大会不定期召开，出现《公司法》相关规定的应当召开临时股东大会的情形时，临时股东大会应当在2个月内召开。

银星能源建立了对投资者科学、持续和稳定的回报规划与机制，对公司利润分配做出了明确的制度性安排，充分考虑投资者回报，保护投资者的合法权益。2023年度，公司积极经营，为早日实施现金分红奠定基础。



回首过去，我们凝心聚力，团结奋斗，攻克了一个又一个难关，取得了一个又一个成绩，展现出了“银星力量”。展望未来，无惧挑战，以奋斗继续书写新的华章！

坚持优存量、扩增量，以更快速度提升产业发展能级。我们要紧抓与铝产业融合发展的契机，推进项目建设向集约化、数智化、专业化发展转变，集中优势资源和力量，快速做强做优做大新能源产业，助推国家绿色低碳发展，大力提升新能源产业核心竞争力。

坚持抓整治、提标准，以更实举措推进设备治理提效。我们要强化生产精益管理，从体系建设、标准完善、质量评价等全过程提标管理，聚焦重大隐患和涉网技改两大工程，系统性开展设备治理，推动生产管理由低水平向高标准转变。

坚持抓责任、保安全，以更大决心筑牢安全生产底线。我们要坚持三年攻坚行动和安全生产综合治理工作主线，以全员安全生产责任制落实为切入点，将履职考核与绩效薪酬相挂钩，压实各层级安全责任；以 8 项重大隐患治理为抓手，聚焦重点环节风险管控，分解落实治理责任，抓实安全风险分级管控和隐患排查定期清零。

坚持优机制、强本领，以更高起点赋能高质量发展。我们要坚持“德才配位、宜人适岗”的原则，优化人力资源结构，立足人才存量培养与增量引进，确保队伍接续与稳定，满足新能源快速发展人才需要；持续优化岗位动态管理，加大竞争性选拔力度，打造“橄榄球”型人才结构，激发队伍活力动力。我们要完善工资管理办法与差异化绩效考核机制，进一步优化工资结构和分配原则，绩效分配向奋斗者、实干者、贡献者倾斜的导向更加鲜明。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持深入学习贯彻党的二十大精神，践行绿色低碳发展战略，助力“双碳”目标实现。

未来展望

附录 APPENDIX

关键绩效指标

▲ 环境范畴

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	16,643.88
化石能源消耗量 (直接)	吨标煤	334.43
汽油消耗量	吨	211.26
柴油消耗量	吨	16.18
天然气消耗量	标准立方米	7.76
非化石能源消耗量 (直接)	吨标煤	16,309.20
风力发电	吨标煤	14,217.88
光伏发电	吨标煤	2,091.32
外购能源 (间接)	吨标煤	0.25
用电量	千瓦时	2,056
人均能源消耗量	吨标煤/人	35.81
耗水总量	吨	110,958.49
新鲜水用量	吨	110,958.49
人均耗水量	吨/人	209.36
单位产值耗水量	吨/万元	1.41
危险废物处置量	吨	21.35
环境隐患整改与处置合格率	%	100
环保投入费用	万元	99.78

指标	单位	2023年
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量	684.84
天然气	吨二氧化碳当量	16.80
汽油	吨二氧化碳当量	617.94
柴油	吨二氧化碳当量	50.10
间接温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量	1.17
外购电力	吨二氧化碳当量	1.17
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	686.01

▲ 社会范畴

指标	单位	2023年
研发项目投资	万元	1,444
研发人员	人	28
员工总人数	人	536
按性别划分		
男员工	%	80.04
女员工	%	19.96
按雇佣类型划分		
全职员工	%	100
兼职员工	%	0
实习员工	%	0

按年龄划分		
30岁及以下员工	%	11.94
大于30岁且小于50岁员工	%	69.22
50岁及以上员工	%	18.84
按层级划分		
高级管理	%	2.61
中层管理	%	7.09
基层员工	%	90.30
按学历划分		
硕士及以上	%	4.48
本科	%	55.78
大专及以下	%	39.74
按地区划分		
总部	%	25.75
其他省市	%	74.25
海外地区	%	0
按民族划分		
少数民族	%	14.93
非少数民族	%	85.07
员工流失率		
总员工流失率	%	1.51
男性员工流失率	%	1.32
女性员工流失率	%	0.19
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	39

指标	单位	2023年
年度培训支出	万元	75.72
年度培训总时长	小时	856
员工平均培训时长	小时	56
高级管理层员工人均培训时长	小时	208
中级管理层员工人均培训时长	小时	166
基层员工人均培训时长	小时	45
安全生产投入	万元	2,682
安全生产培训时长	小时	32
安全生产培训场次	次	8
接受安全生产培训人次	人次	562
安全生产培训员工覆盖率	%	100
因工伤损失工作日数	天	0
安全事故量	起	0
供应商分布占比		
西北地区	%	0.64
华东地区	%	0.11
华北地区	%	0.09
华中地区	%	0.04
公益活动参与总次数	次	3
公益活动参与总人数	人次	78
公益活动参与总时数	小时	16

▲ 治理范畴

指标	单位	2023年
股东大会召开次数	次	6
股东大会董事出席率	%	100
董事会召开次数	次	11
监事会召开次数	次	9
反贪腐培训次数	次	2
反贪腐培训时长	小时	8
接受反贪腐培训人次	人次	80
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	98
守法合规培训次数	次	2
守法合规培训时长	小时	8
接受守法合规培训人次	人次	102
发布定期报告次数	次	4
发布临时公告次数	次	170
投资者互动问答平台的回复次数 (“互动易”平台)	次	26
投资者互动问答平台的回复率 (“互动易”平台)	%	100
投资者互动问答交流会举办次数	次	3

指标索引

报告框架	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关于本报告	—	2-2; 2-3
董事长致辞	—	—
关于银星能源	—	—
公司概况	—	2-1

报告框架	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
企业文化	—	—
组织架构	—	2-9
2023年度大事记	—	—
业务概览	—	2-6
荣誉2023	—	2-22
ESG管理		
ESG管理体系	—	2-14
实质性议题分析	—	3-1; 3-2; 3-3
利益相关方沟通	—	2-16; 2-29
绿动未来，引领可持续发展		
环境管理 制度为基	E5.6	—
能源资源 循环利用	E1.1 E1.3	302-1;302-4;303-1;303-5
防治污染 减少排放	E2.1 E2.2 E2.3	305-7;303-2;306-2
绿色运营 全面推进	E5.4	—
气候风险 携手应对	E3.1 E3.4	305-1;305-2;201-2
以人文本，共筑和谐社会		
创新技术 智领未来	S2.3	—
赋能员工 热忱同行	S1.1 S1.2 S1.4 S1.3	2-7;401-1;405-1;404-1;404-2;403-1;403-3
稳健运营 安全优先	S2.1 S1.3	403-2;403-5;403-9
倾听需求 客户至上	S2.2	—
链结伙伴 协作共赢	S3.1 S3.2	414-1;414-2
回馈社会 携手共进	S4.4 S4.3	—
领航规范，透明高效治理		
党建引领 筑牢根基	G1.1	—
科学决策 行稳致远	G1.2	2-9
廉洁运营 优化治理	G2.2	205-2
防范风险 稳步前行	G2.1 G5.1 G5.2	2-27
保障权益 共谋发展	G4.1 G3.1 G3.2	—

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《宁夏银星能源股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题 (请在相应位置打“√”)

1. 对于银星能源，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商
- 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
- 其他 (请注明) _____

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对银星能源 ESG 报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电 话：0951-8887893

联系地址：银川市西夏区六盘山西路 166 号

邮 编：750021