

# 2023 年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

 中国航发动力股份有限公司

地址：陕西省西安市未央区凤城十路  
邮编：710021  
电话：029-86152009  
传真：029-86614019  
电子邮件：hkdl2008@xae.aecc.cn  
公司网站：<http://hfdl.aecc.cn/>

ENVIRONMENTAL, SOCIAL  
AND GOVERNANCE REPORT IN 2023

中国航发动力股份有限公司

股票简称：航发动力  
股票代码：600893

(上海证券交易所发行上市)

# 关于 本报告

本报告是中国航发动力股份有限公司发布的环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了公司 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

## 时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范围。

## 货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

## 报告范围

本报告以中国航发动力股份有限公司为主体, 并包含其所属子公司。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于航发动力有关资料, 除另做说明外, 统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查, 并经董事会审议通过, 航发动力保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取途径

您可以在上海证券交易所 (<http://www.sse.com.cn/>)、航发动力官方网站 (<http://hfdl.aecc.cn/>) 查阅和下载本报告。

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (86-029-86152009) 或电子邮箱 ([hkdl2008@xae.aecc.cn](mailto:hkdl2008@xae.aecc.cn)) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

# Contents

## 目录

走进航发动力 1      责任管理 7



**1 以绿为底 向美而行 11**

- 加强环境管理 13
- 提高利用效能 14
- 强化排放管控 16
- 应对气候变化 18
- 践行绿色理念 20

**释义 69**



**2 人才强企 赋能发展 23**

- 促进社会就业 25
- 保障员工权益 27
- 畅通发展通道 29
- 凝聚团队力量 30
- 乐享幸福生活 31

**关键绩效表 69**



**3 务实创新 担当奉献 33**

- 深化研发体系 35
- 统筹发展规划 36
- 积淀创新成果 37
- 参与行业交流 38

**索引 72**



**4 严谨细实 精益求精 39**

- 严控产品质量 41
- 筑牢安全防线 42
- 优化用户体验 44
- 落实责任采购 45

**意见反馈表 73**



**5 善行不怠 传递温暖 47**

- 履行缴税义务 49
- 助力“五个振兴” 50
- 投身公益事业 53



**6 固本强基 砥砺前行 55**

- 党建引领发展 57
- 清风廉韵护航 59
- 夯实治理基石 61
- 坚持规范运作 63
- 保障信披透明 65
- 维护股东权益 67



# 走进航发动力

航发动力是我国大、中、小型军民用航空发动机,大型舰船用燃气轮机动力装置的生产研制和修理基地,集成了我国航空动力装置主机业务的几乎全部型谱,承担着航空、航海、航天和国民经济建设领域众多装备制造任务,是国内生产能力最强、产品种类最全、规模最大的动力装置生产单位。

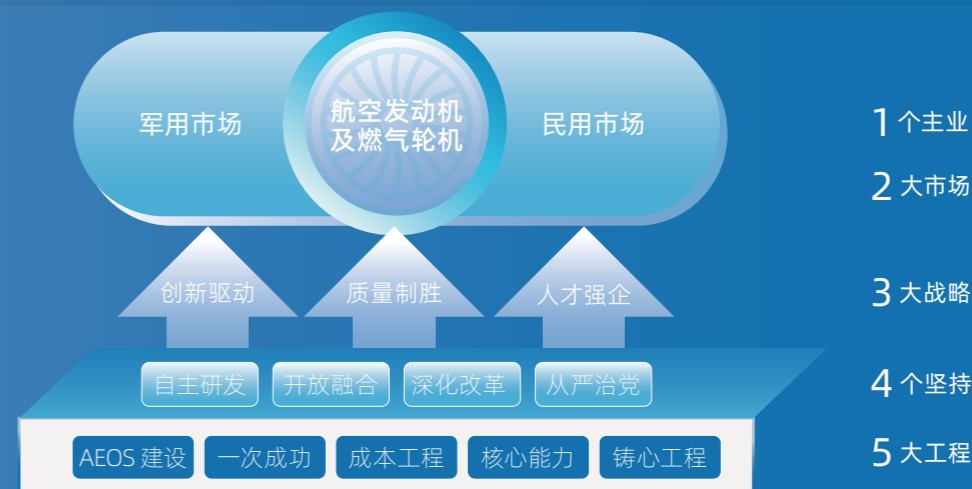
公司现有研究员级高级工程师、高级工程师、享受国务院政府特殊津贴人员、国家级及省部级技术能手等一大批高精尖技术和技能人才,并拥有先进的设备、专业化的生产线和国家认可实验室,设有国家认定企业技术中心、国家人事部批准建立的博士后科研工作站、国防科工局批准建立的难加工材料加工技术研究应用中心,每年取得大量专利和国家级省部级成果,多项技术处于国内领先水平或接近国际先进水平,并承担多项国家重点型号研制任务和保障任务,肩负我国航空动力事业发展与振兴的历史重任。



## 企业文化



## “12345” 战略框架体系

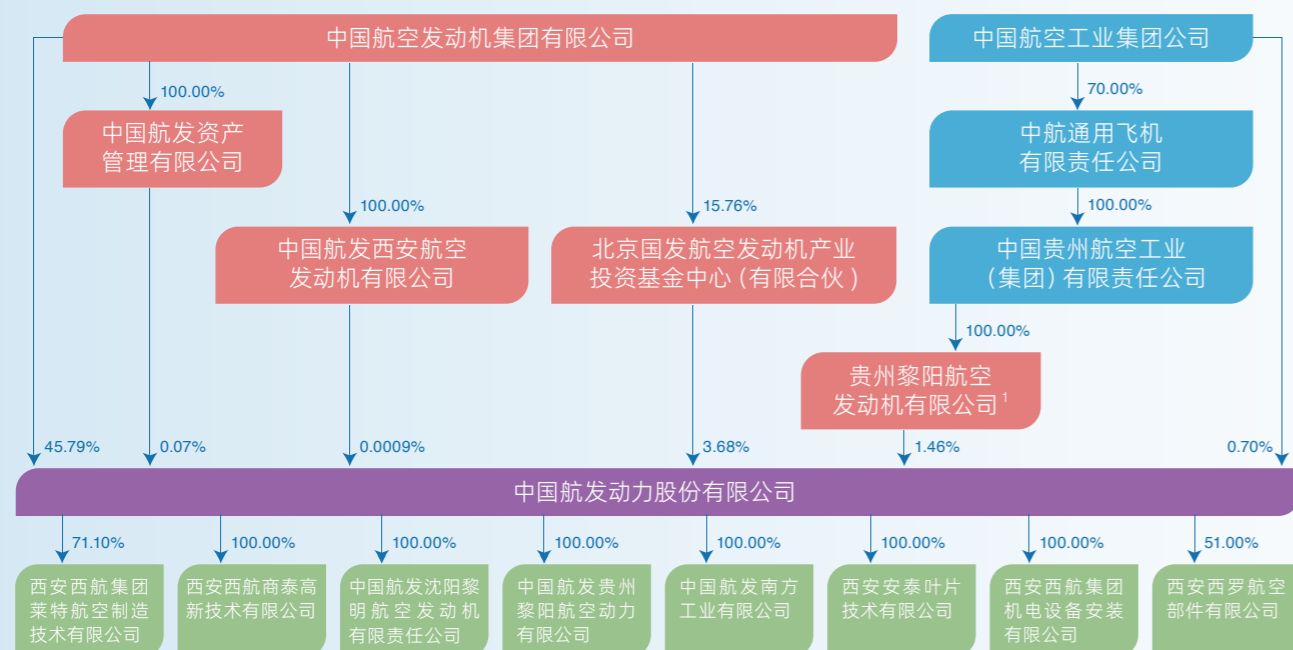




## 发展历程



## 股权架构



注 1: 贵州黎阳航空发动机有限公司为中国航发实际控制的企业。



## 社会认可 (2023 年度)



获奖单位 航发动力  
颁奖单位 西安企业及企业家联合会



获奖单位 黎阳动力  
颁奖单位 贵州省企业联合会  
贵州省企业家协会



颁奖单位 贵州省企业联合会  
贵州省企业家协会



颁奖单位 贵州省企业联合会  
贵州省企业家协会



获奖单位 黎明公司  
颁奖单位 国务院国有资产监督管理委员会



颁奖单位 中国合作贸易企业协会  
中国企业改革与发展研究会



获奖单位 南方公司  
颁奖单位 湖南省企业和工业经济联合会

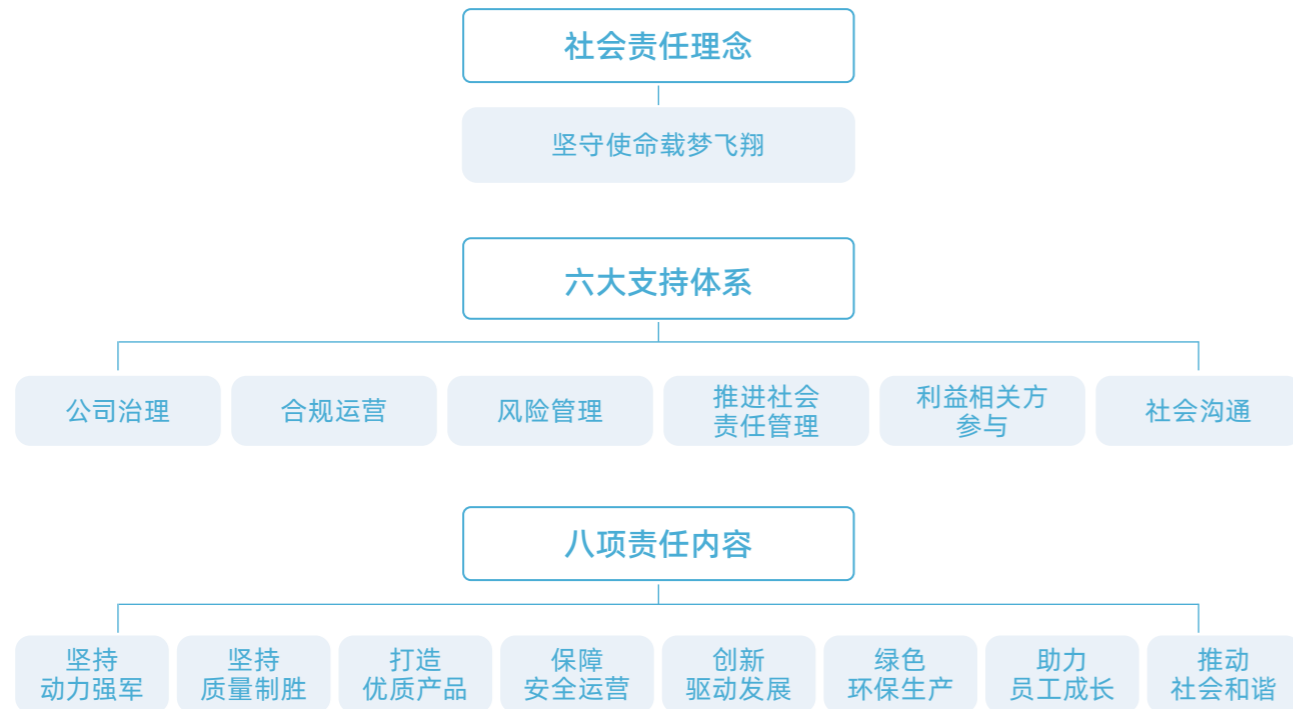


颁奖单位 国务院国有资产监督管理委员会

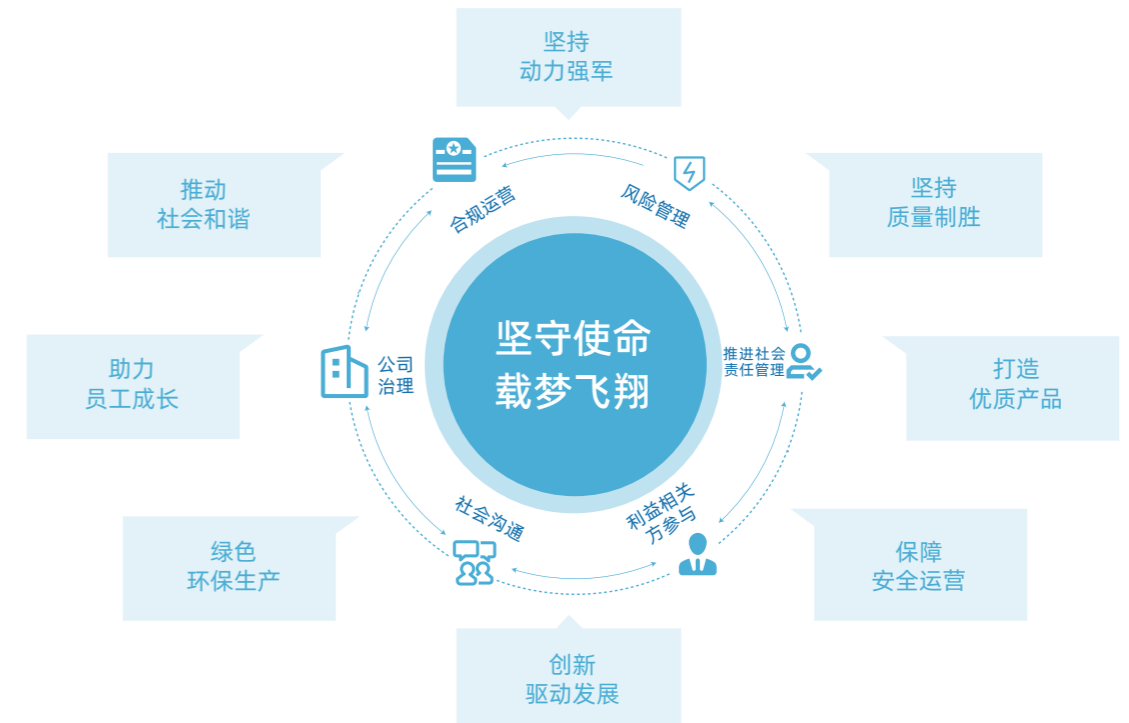


# 责任管理

航发动力社会责任模型采用涡轮形状, 寓意公司航空发动机, 燃气轮机动力装置制造主业, 也寓示公司装备强军、产业报国的首要责任, 社会责任模型主要由公司社会责任理念、六大支持体系和八项责任内容组成。



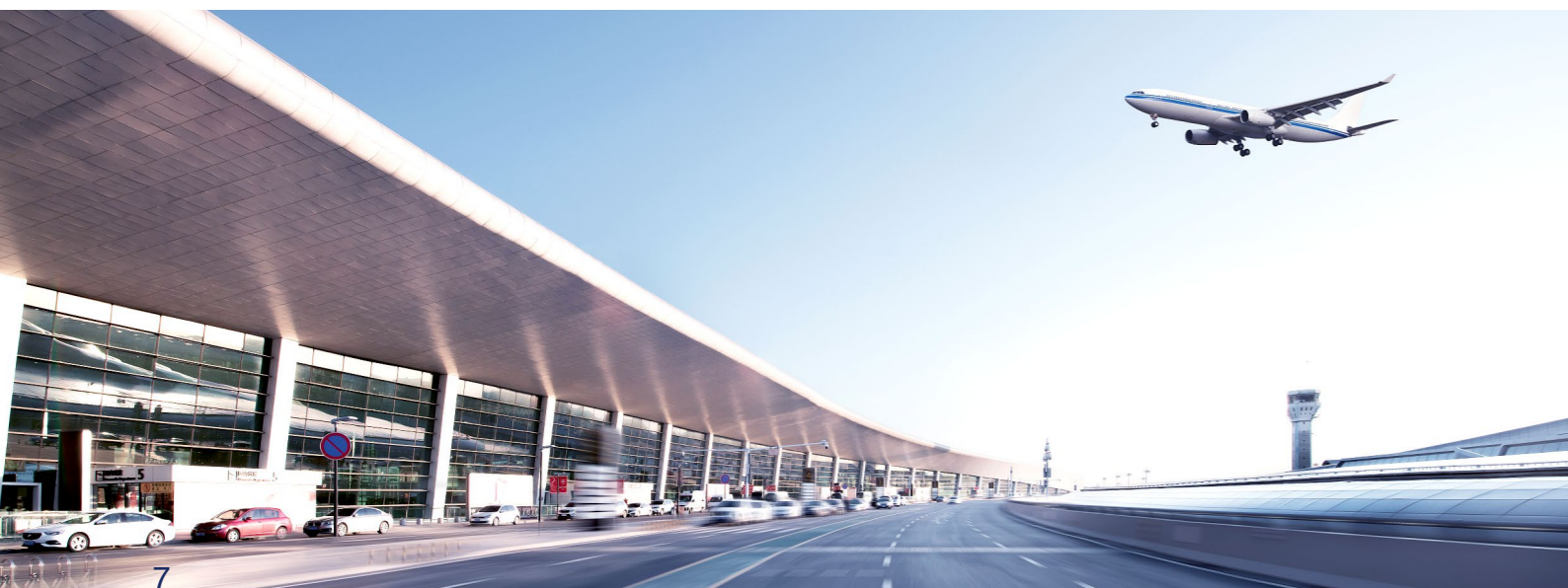
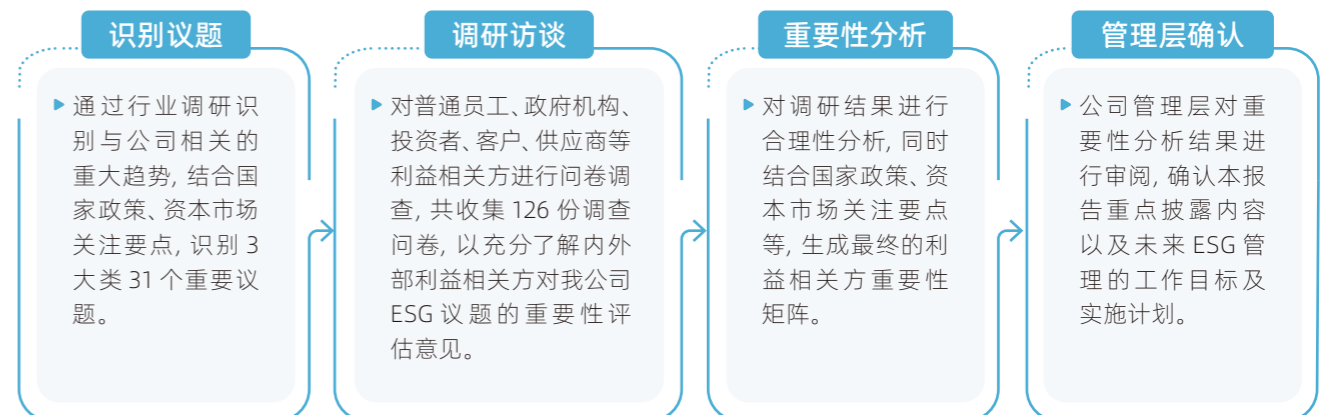
## 社会责任理念



## 实质性议题分析

航发动力按照实质性、完整性、平衡性的原则, 在日常经营中与利益相关方进行密切地沟通, 充分收集和整理利益相关方的关注与诉求, 结合国家政策、资本市场关注要点, 以及 ESG 相关原则指引, 定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

### 2023 年航发动力实质性议题判定流程





### 2023 年航发动力实质性议题矩阵



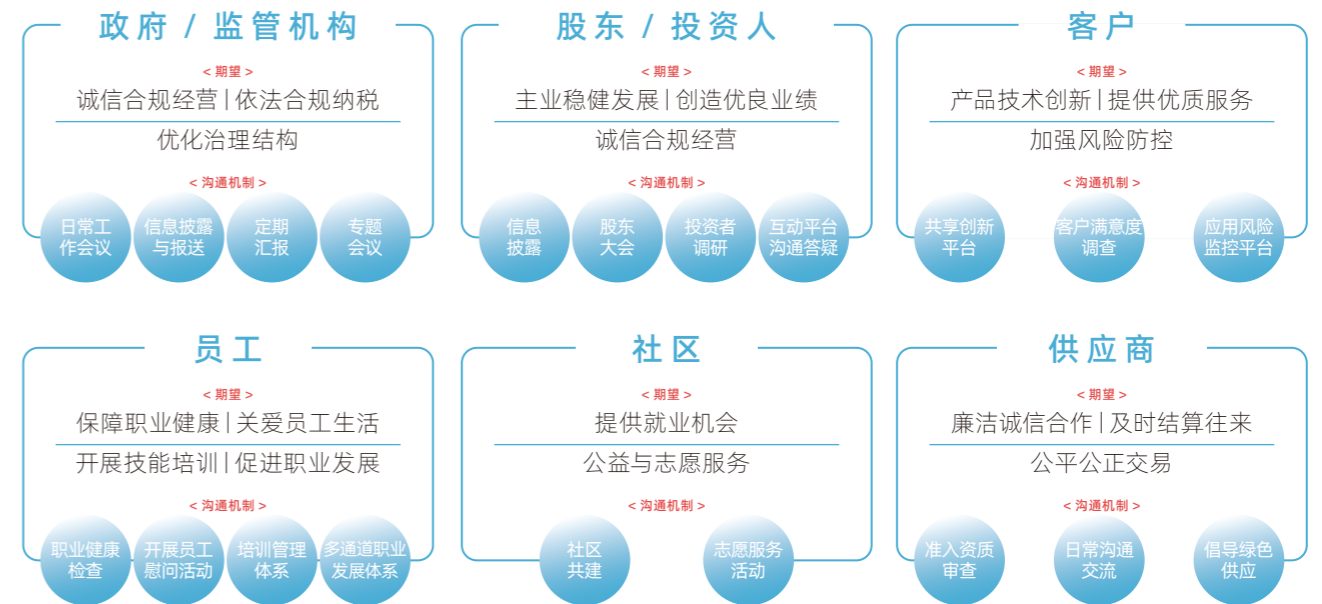
范畴	序号			
环境	1 能源管理	2 三废管理	3 气候变化	4 环境管理体系
	5 节能减排	6 绿色办公	7 绿色技术改进	8 绿色生产
社会	9 招聘与就业	10 职业健康与安全	11 员工发展与培训	12 员工关爱
	13 民主管理	14 产品质量	15 客户服务	16 创新研发
	17 信息安全与隐私保护	18 知识产权保护	19 供应商管理	20 负责任供应链
	21 社会公益	22 乡村振兴		
治理	23 党建引领	24 三会运作	25 ESG 治理	26 内控管理
	27 廉洁建设	28 投资者关系管理与股东权益		29 信息披露
	30 合规经营	31 风险防控		

公司根据重要性议题评估结果, 在本报告中加强重要议题的披露, 并由董事会、公司本部、所属子公司及相关中介机构共同参与, 对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中, 我们以 ESG 议题评估结果指导工作改进, 不断优化管理, 以回应利益相关方期望, 增强信任与合作, 共同推动本公司和社会的可持续发展。

## 利益相关方沟通

航发动力重视与利益相关方的沟通, 通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方, 分别为政府 / 监管机构、股东 / 投资人、客户、员工、社区及供应商。2023 年, 我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通, 积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见, 并积极响应多元利益相关方的期待。

### 2023 年航发动力与利益相关方主要沟通情况



## ESG 荣誉 (2023 年度)

获奖单位 航发动力



颁奖单位  
中国上市公司协会  
荣誉名称  
2023 年公司治理最佳实践案例

获奖单位 航发动力



颁奖单位  
证券日报社  
荣誉名称  
ESG 先锋践行者





# 以绿为底 向美而行

# 1

加强环境管理  
提高利用效能  
强化排放管控  
应对气候变化  
践行绿色理念





# 加强 环境管理

航发动力坚决贯彻绿色发展理念,严格遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及运营地所适用的法律法规。公司依据上述法律法规,建立健全各项环境管理制度及程序,明确环保监督部门职责及污染防治措施,相关制度措施涵盖能源管理、资源利用、排放管理等管理机制。截至报告期末,公司本部及主要子公司均已通过环境管理体系认证。



单位名称 航发动力  
证书名称 环境管理体系认证证书



单位名称 黎明公司  
证书名称 环境管理体系认证证书



单位名称 黎明动力  
证书名称 环境管理体系认证证书



单位名称 南方公司  
证书名称 环境管理体系认证证书

# 提高 利用效能

## 能源管理

航发动力始终严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等所适用的环境法律法规,认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针,编制《能源管理手册》等配套文件,明确能源管理负责人及相关部门的职责,建立能源消耗统计、监测和分析制度,以及能源节约目标责任制,积极通过能源科技创新,推广应用节能新技术、新工艺等多种方式提高能源利用效率。

2023 年

能源消耗总量 **16.26** 万吨标煤

能源消耗强度 **5.17** 吨标煤/人

### 案例

#### 公司本部多方式多渠道确保节能指标顺利完成



“制定能源计划,通过现场督导以及消除日常检查减少能源浪费问题,2023 年万元产值综合能耗较 2020 年下降了 9%,万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降了 12%。”



“根据国家高耗能设备和落后机电设备目录的要求进行设备梳理,完成 16 台高耗能电机和 1 台变压器的淘汰更新,并将在 2024 年及以后陆续按计划进行更新淘汰。”



“通过技术手段,尝试对部分空压、空调站集中控制系统和吸附式干燥机进行节能改造,同时通过对能耗和测评报告进行分析比对,形成改造方案,如实施压缩空气分压供气改造工程,年节能量约为 351 吨标煤。”



“新建试车厂房采用合理节能技术措施,建筑设计、建筑材料、外窗、节能灯具和节能电气设备采购等方式降低能量消耗。”



## 水资源管理

航发动力深刻认识到水资源的重要性, 严格遵守《中华人民共和国水法》以及运营所在地关于水资源的相关法律法规, 积极落实各项节水措施。公司通过设备改造、加强水资源循环利用、积极宣传节水理念等多种形式提高用水效率, 鼓励员工合理使用水资源, 用实际行动避免水资源浪费。



2023 年

总耗水量  
**2,308** 万吨

循环水用量占比  
近 **80** %

### 案例

#### 公司本部持续实施节水控水工程

公司本部加强公司水资源管控, 持续实施节水控水工程, 完成 12 处直排水改造, 同时对水资源夜间最小流量进行监控, 解决管道漏损问题, 水资源节约效果显著。

2023 年

公司本部新鲜水取量 **202** 万 m<sup>3</sup>

较 2022 年下降 **16** 万 m<sup>3</sup>

### 案例

#### 黎明公司压缩空气系统能力提升改造

黎明公司实施压缩空气品质提升项目, 对 160 空压站主要空压机和冷干机运行改造, 改造后 160 空压站以离心式空压机为主机, 通过吸收式干燥机进行压缩空气后处理, 投入运行后 160 空压站和各主要用户端检测的露点数据降低至 -20℃ 以下, 压缩空气品质大幅提升的同时, 有效减少由于压缩空气含水量大、末端大量排水而造成的浪费。



# 强化排放管控

航发动力致力于持续优化完善各项污染物管理制度, 从机制保障、基础管理、监测监督等多个层面, 采取切实有力的措施, 构建全方位排放管控体系, 确保各项环保工作能够有序、高效地推进。公司全面加强对运营过程中产生的废气、废水、固体废弃物、噪音等各类污染物的管理, 不断降低对环境产生的负面影响。报告期内, 公司本部未被列入陕西省重点排污单位名录, 子公司黎明公司、黎阳动力、南方公司、莱特公司被各地方政府部门列入重点排污单位名录。

2023 年

废水排放总量	工业废水排放量	生活废水排放量
<b>4,056,021</b> 吨	<b>3,042,242</b> 吨	<b>1,013,779</b> 吨
	一般固体废物处置量	危险废物处置量
	<b>23,287.58</b> 吨	<b>9,031.42</b> 吨

## 废水

航发动力严格履行《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《电镀污染物排放标准》等国家法规标准, 结合企业实际情况建立健全废水制度体系, 明确标准的废水收集、处理、排放、监测流程, 定期开展相关设备排查维保工作, 有效规范废水管理, 保护生态环境, 防治污染。报告期内, 公司本部及主要子公司均取得排污许可证、排水许可证, 且未出现超标排放情况<sup>2</sup>。

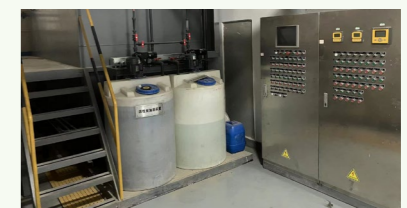
子公司名称	主要污染物类型
黎明公司	化学需氧量、氨氮
黎阳动力	化学需氧量、氨氮
南方公司	化学需氧量、氨氮
莱特公司	化学需氧量、氨氮

注 2: 被列入重点排污单位子公司废水排放详见关键绩效表。

### 案例

#### 黎阳动力完成车间污水处理设施建设

为保证污水处理能力符合现阶段环保要求, 提高污水处理自动化, 黎阳动力装配厂、精铸厂针对新增的荧光生产线及清洗生产线开展污水处理设施建设, 将生产废水净化后排入公司管网, 减少污染物排放量, 同时安装车间污水在线监测设备, 实时监控车间排水污染物指标, 确保车间废水满足排放要求。





## 废气

航发动力切实遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等各项法律法规及行业标准, 按照国家相关法律法规要求对废气排放的各项指标进行定期监测、持续监控。报告期内, 各类废气处理设施均运行良好, 运行记录完整, 废气均达标排放<sup>3</sup>。

注 3: 被列入重点排污单位子公司废气排放详见关键绩效表。

子公司名称	主要污染物类型
黎明公司	氮氧化物、二氧化硫
黎阳动力	氮氧化物、二氧化硫
南方公司	氮氧化物、二氧化硫

## 固废

航发动力根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》等法律法规的相关要求, 严格规范一般固体废物、危险废物的管理, 有效防范其在收集、存储、转移及处置过程中的环境污染风险, 坚持减量化、资源化和无害化原则, 减少固体废弃物的产生量, 促进一般固体废物、危险废物的综合利用, 降低危险废物的危害性。报告期内, 公司本部及主要子公司危险废物安全处置率 100%。

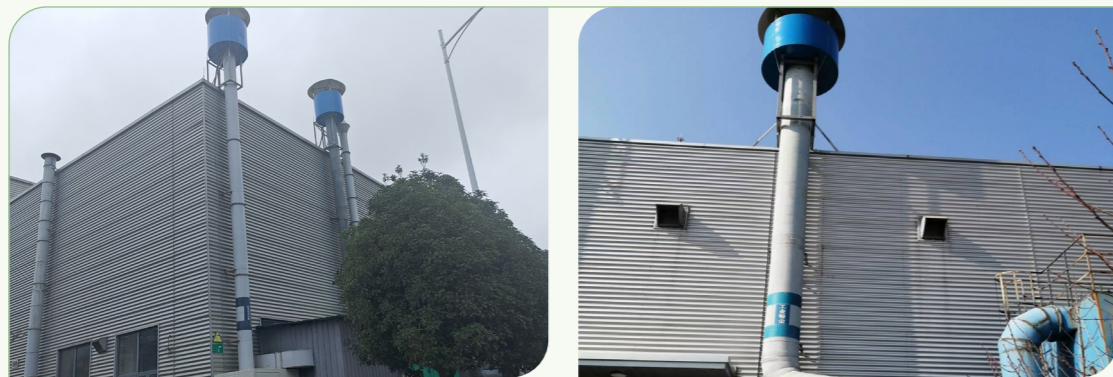
## 噪音

航发动力坚决遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》《排污许可申请与技术核发技术规范工业噪声》等法律法规的要求, 积极履行环保主体责任, 全面采取多种措施加强噪声污染管控, 严格控制生产过程中产生的噪声, 并定期开展监测及噪声污染专项排查整治, 有效防范化解噪声污染和投诉风险。报告期内, 各噪声治理设备设施均运行良好, 噪声均达标排放。

### 案例

#### 黎阳动力通风除尘设施噪声专项治理

黎阳动力通风除尘设施配套的风机(电机)采用隔声罩进行降噪, 隔声罩采用专用隔声板制作, 设有隔声检修门。隔声材料采用岩棉, 吸声材料采用超细玻璃纤维棉, 各连接处均采用橡胶密封条, 检修门四周均用橡胶封条进行包裹, 阻断声源外漏。排气口安装阻性片式消声器, 消声器四周均用隔声、吸声材料填充, 同时配备相应大小的防雨帽。治理后大大地降低了通风除尘设施运行时的噪声, 减少了对周围环境的噪声影响。



通风除尘设施噪声专项治理

# 应对气候变化

航发动力深刻认识到温室气体排放管理的重要性, 并积极采取节能减排措施, 降低生产过程中温室气体的排放量, 依据《中华人民共和国气候变化应对条例》《企业温室气体排放报告管理办法》等法律法规, 开展温室气体排放监测和报告工作, 定期对生产设施进行能效评估和改造, 提高能源利用效率, 推动清洁能源应用, 以降低整体碳排放水平。

2023 年

温室气体排放量减少

81,123.95 吨二氧化碳当量

### 案例

#### 南方公司计划开展节能降碳光伏项目

南方公司光伏项目采用“自发自用、余电上网”模式, 预计在二十五年经营期限内, 年均发电小时数 847 小时, 年均发电量 1,270 万度, 总发电量 31,773 万度, 相当于减排 184,601 吨二氧化碳当量, 折合年均节约标煤 1,562 吨。

年均减排量达

7,384 吨二氧化碳当量



3

### 简讯

12月12日, 公司光伏发电项目成功招标。光伏发电项目分两期对厂区内现有建筑屋面和停车场区域进行建设实施, 项目建成后采用“自发自用、余电上网”的经营模式, 将大幅减小公司节能降碳压力, 为公司扩大产值提供有利空间, 同时还可解决一部分厂区内停车暴晒和新能源汽车充电难等问题。





此外,为应对气候风险带来的影响与挑战,公司参考气候相关财务信息披露工作组(TCFD)信息披露框架,开展了气候风险的识别和评估工作。

## 气候相关风险类别及应对措施

实体风险	应对措施
<b>急性风险:</b> 极端天气 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏,造成资产损失,甚至可能会引起员工安全事故;设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	制定自然灾害的应急响应预案;完善自然灾害应急响应机制;识别可能的资产损坏,购买必要的保险。
<b>慢性风险:</b> 持续高温、干旱等 气温升高可能导致公司能耗增加,运营成本增加。	配备完善设施,科学安排生产计划,提高运营效率。
转型风险	应对措施
<b>政策和法律风险</b> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
<b>技术风险</b> 未及时识别并应用低碳技术,导致同业竞争力削弱。	持续研究应用低碳技术,积极开展行业合作。
<b>市场风险</b> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	积极开发绿色低碳产品,跟踪市场动态,满足需求。
<b>声誉风险</b> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳,导致利益相关方负面反馈。	加强公司双碳工作管理,积极回应利益相关方的关切。

# 践行绿色理念

航发动力通过开展节能宣传周、节水宣传日、低碳日等活动,以实际行动推动节约型单位的创建工作。我们深入践行节约集约循环利用的资源观,通过张贴节能宣传标语,规定随手关灯、关水、空调温度设定要求等节能管控措施,不断提升员工的节能意识,培养绿色办公习惯,进一步推动了公司的绿色可持续发展。

“ 利用技术管控手段,对空调系统开展低功耗改造和维修保养。 ”

“ 改造公共区域照明方式,由原有的长明改为感应控制,每日定时关闭公共区域电视、LED屏、广告机以及电热水器等。 ”

“ 节假日关停部分大型耗电设施。 ”

### 案例

#### 组织开展“地球一小时”“六·五”世界环境日等环保主题系列活动

公司本部与徐家湾街道办联合组织开展“六·五”世界环境日宣传活动,通过悬挂宣传横幅、设置环保宣传展板以及发放环保知识手册、宣传单、主题宣传品等形式向社区广大居民群众宣传环保常识,期间累计1,000余名社区群众参加。





▶ 黎明公司组织开展“六·五”世界环境日系列宣传活动，举办书画、征文、摄影大赛等参观评选活动，并联合大东区生态环境分局参观“人与自然和谐发展”主题展览，呼吁自觉保护野生动物。



▶ 黎阳动力组织开展节能宣传周和全国低碳日活动，充分利用网络电子信息平台进行宣传，制作 160 张宣传贴画，使节能工作在基层单位广受重视。



▶ 南方公司开展“六·五”世界环境日主题实践活动，组织志愿者现场观摩、学习危险废物运输、装卸、检测、入库、处置、建档等规范化管理流程，并进行危险废物与环保设备设施管理工作现场经验交流。



▶ 安泰叶片开展以“学思践悟二十大，情暖三月‘植’和谐”为主题的植树节活动，以实际行动美化安泰家园，践行绿色发展理念。





# 人才强企 赋能发展

促进社会就业  
保障员工权益  
畅通发展通道  
凝聚团队力量  
乐享幸福生活

# 2





# 促进社会就业

航发动力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求, 建立完善人力资源管理等相关制度体系, 明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程, 坚持标准明确、程序公开、规范操作、择优录取, 深入贯彻人才强企战略。

公司聚焦自身发展急需的高素质、实用型人才, 坚持校园招聘、社会招聘等多渠道并举的方式引才入企, 本着“选优才、选适才、选能才”的目标, 通过校园宣讲、企业参观日、组织暑期开放周等多种活动形式, 支持以高校毕业生为重点群体高质量充分就业。

## 截至 2023 年末

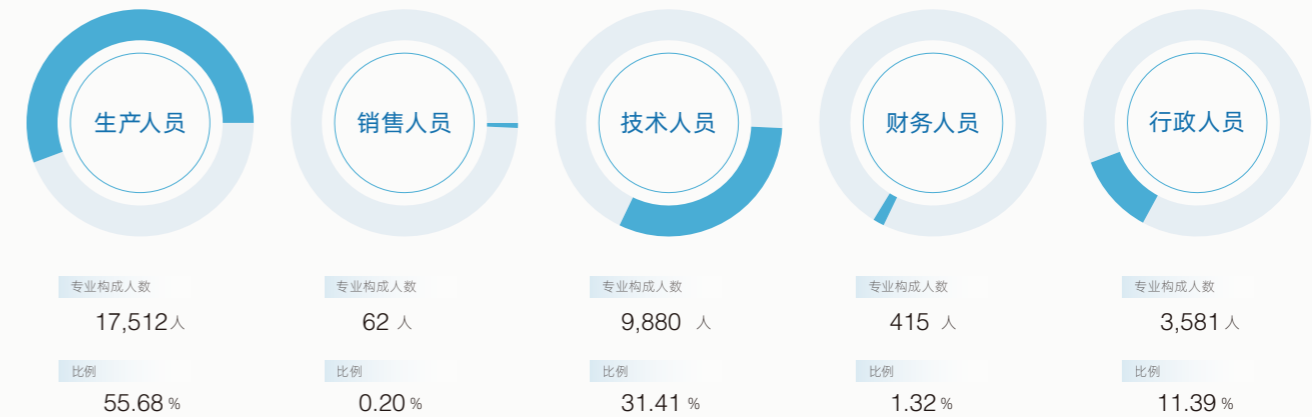
在职员工

31,450 人

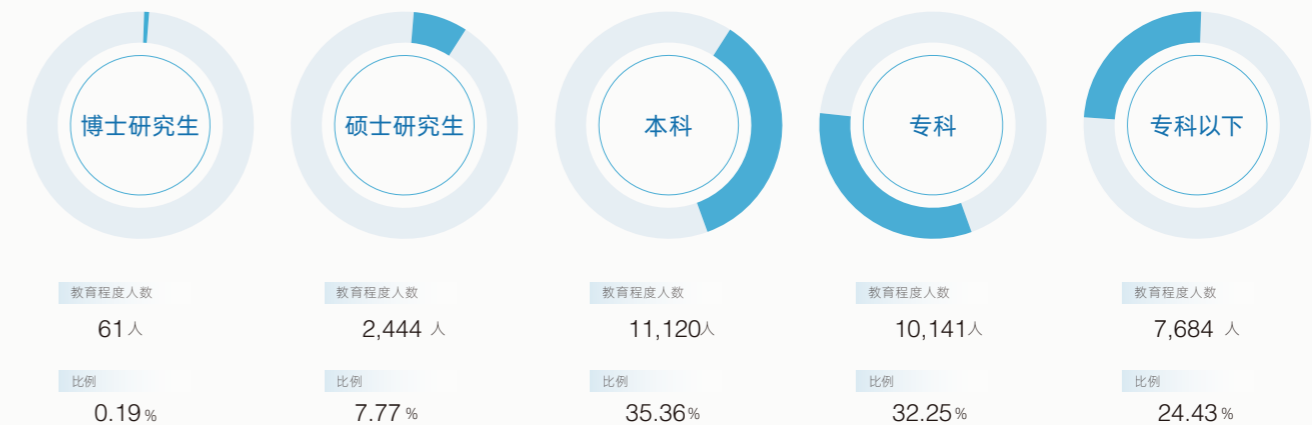


公司提倡平等及多元化的雇佣理念, 奉行平等、非歧视的用工政策, 公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工, 坚决杜绝雇佣童工, 抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内, 公司未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行。

## 截至 2023 年末员工专业构成结构



## 截至 2023 年末员工教育程度结构



### 多措并举促就业, 精准服务助发展



公司本部开展线下校园招聘宣讲会



黎明公司举办校园宣讲日活动



黎明动力组织暑期开放日活动



南方公司开展线下校园招聘宣讲会





# 保障 员工权益

航发动力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，依法保障员工基本权益，按国家规定按时足额为全体员工缴纳“五险一金”，按国家和行业规定向员工发放防暑降温费、冬季取暖费，为员工提供年休假、探亲假、女职工产假、哺乳假等国家法定假期，根据国家有关法律法规要求并结合业务特性，建立健全职业健康安全管理制度，完善员工职业安全管理体系，切实保障员工身心健康。

## 案例

### 关注员工心理健康



公司本部开展团体心理帮扶 270 人，个体心理咨询 26 人；开展“新时代背景下的心理减压之策”心理健康讲座，90 余人参与；开展“心理健康服务月”活动、12351 职工服务热线以及陕西工会 APP 心灵驿站活动，全年服务 7,500 余人次。



黎明公司组织开展 EAP 压力管理培训、心理咨询服务等多种心理健康建设活动，热线心理咨询 212 人次、面对面心理咨询服务 124 人次、危机干预咨询 6 人次、驻场咨询 145 人次，帮助员工减压降负。



黎明公司组织开展职工“心理疏导知识”讲座，邀请心理辅导专家以走进基层“面对面”的形式，为各单位一线在岗员工进行心理健康讲座，帮助员工特别是青年员工合理释放压力、提高抗压能力。



南方公司周末女校邀请中南大学心理学专家开展心理健康讲座 2 场，邀请医疗专家团队开展健康讲座 32 场，职工心理健康服务中心接待来电来访 30 余人次，选派内部心理咨询师团队成员开展心理减压分享活动 26 场，1,000 余人次分享活动。

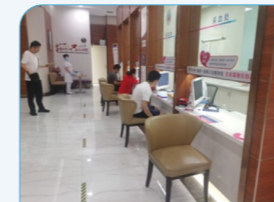
## 案例

### 开展员工健康体检

公司分类设置员工健康体检、放射人员职业健康体检、常规(有害工种)职业健康体检、特种设备作业新取证人员体检、检验人员视力检查、新入职员工健康体检等项目。



公司本部开展员工体检



黎明公司组织员工体检



黎明动力组织员工体检



南方公司组织员工体检

公司认真践行民主管理原则，建立健全《职工代表大会管理规定》《厂务公开管理办法》等工作制度及工作流程，把职工代表大会、座谈会作为厂务公开民主管理的重要形式，听取基层职工的意见和建议，推动企业与职工之间的沟通与交流，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。



### 深化民主管理工作，构建和谐劳动关系



公司本部首届职代会第五次会议主会场现场



黎明公司第四届第六次职工代表大会现场



黎明动力 2023 年第三届第二次职工(会员)代表大会现场



南方公司 2023 年工作会暨一届十三次职工代表大会现场



# 畅通 发展通道

航发动力以价值创造为导向，致力于激发人才创造力和活力。为实现这一目标，公司构建“横向可复合培养、纵向全生涯发展”的职位职级管理体系，旨在畅通职务、职能、技术、技能等不同序列人才的全生命周期职业发展通道。我们紧密围绕公司发展战略和人才队伍建设需求，开展全面系统的培训教育工作，不断提升人才团队能力素质，促进员工与公司共同成长。



## 2023 年公司新增

- 国家级技术荣誉称号 **16** 人次
- 省级技术荣誉称号 **34** 人次
- 集团技术荣誉称号 **19** 人次

### 扬帆起航，培训筑梦



公司本部技术人员现场培训



黎明公司“菁英领航计划”培训现场



黎阳动力开展新员工入职培训



南方公司新员工入职培训现场

# 凝聚 团队力量

航发动力积极构建全方位、多层次的帮扶救助体系，公司不断深化职工暖心工程，坚持普惠性与针对性相结合，聚焦退休干部、困难职工、劳动模范、外场职工、外派职工、重点岗位职工需求，持续开展节日慰问、心理疏导、春送温暖、夏送清凉、金秋助学等多样化的帮扶、救助、慰问活动，有效缓解员工及其家庭燃眉之急，不断增强员工幸福感、获得感。

### 持续开展职工慰问



公司本部慰问西部偏僻地区外场职工



公司本部“送清凉”高温慰问



黎明公司为外场发动机维修职工、“外派挂职”职工、高温作业职工以及重点岗位职工等发放防暑降温包、防暑降温用品等慰问品



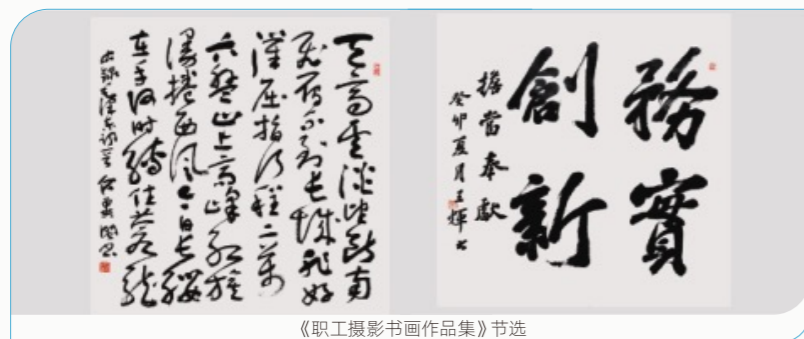
# 乐享幸福生活

航发动力致力于为员工营造富有情怀、富有激情的工作环境，通过组织开展职工运动会、职工亲子照片征集展、职工文艺汇演等丰富多彩的文体活动，为员工搭建起一个展示自我、交流情感的平台，丰富员工业余生活，增强员工间沟通与交流，提升公司凝聚力，为公司的长远发展注入了强大的动力。

## 多彩活动点亮职工，活动无限充实生活



智慧书屋“有声图书墙”



《职工摄影书画作品集》节选



员工文艺汇演



职工活动中心



气排球比赛



趣味运动会



羽毛球比赛





# 务实创新 担当奉献

深化研发体系  
统筹发展规划  
积淀创新成果  
参与行业交流



# 3



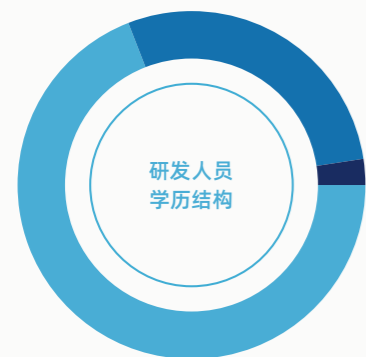
# 深化研发体系

航发动力紧紧围绕国家和行业发展战略,构建“小核心、大协作、专业化、开放型”科研生产体系,覆盖研发项目管理、技术创新激励、知识产权保护等方面,紧跟市场需求变化,持续深化研发体系、优化资源配置,建立健全流程制度、制造技术文件体系、设计制造协同机制、制造技术研发平台建设,全面贯彻开放融合发展战略。

公司是国家级企业技术中心、高新技术企业,设有博士后科研工作站,拥有理化、计量、无损三个国家认可实验室,建有精密塑性成形、智能装配技术、省特种材料焊接等多个省级工程技术创新中心,并联合高校、院所、企业共同组建产学研中心、联合实验室。报告期内,公司牵头申报的国家级“航空发动机智能制造技术创新中心”获批,重点面向全谱系航空发动机开展智能制造关键共性技术与工程化开发,建立从基础研究到工程应用的技术创新体系;公司首次在国家企业技术中心评价中获得“优秀”,全国位列第 73 位,陕西省排名持续保持第一。

公司将团队建设、能力建设与科技创新活动的开展深入结合,为科技创新的开展提供资金、人才、设备设施等方面的保障。

## 研发人员情况



■ 博士研究生 2.41%
■ 硕士研究生 28.50%
■ 本科及以下 69.09%

■ 30岁以下(不含30岁) 19.73%
■ 30-40岁(含30岁,不含40岁) 37.64%
■ 40-50岁(含40岁,不含50岁) 28.02%
■ 50-60岁(含50岁,不含60岁) 14.37%
■ 60岁以上(含60岁) 0.24%

# 统筹发展规划

航发动力秉承“建用结合、推拉共举、统分有序、纵横并重”的工作思路,以市场需求为导向,坚持技术创新与实际应用的紧密结合,努力提升产品正向研制能力,以技术发展规划为牵引,统筹推进技术研究,通过优化研发体系、加强试验验证、提高工艺水平、产学研合作等方式,不断提升产品制造技术能力和水平。报告期内,公司制定并发布《促进科技成果转化管理办法》,推动科技成果转化成为实际生产力,强化创新链和产业链紧密结合。

“公司建立了从毛坯生产到零件加工、总装试车的涵盖航空发动机全制造过程的国内先进的航空发动机生产线,形成了完整的航空发动机总装、试车和核心机及关键零部件制造能力,具备航空发动机及燃气轮机的总装试车能力。”

“公司掌握航空发动机及燃气轮机装配、试车、修理能力,在精密铸造、精密锻造、机匣加工、钣金成型、整体叶盘、粉末盘制造、热喷涂涂层制备等领域处于领先水平。”

“公司大力推动数字化转型,已初步实现智能制造新模式应用,并加快推进仿真、机器视觉等技术在产品研制过程中建设与应用。”

## 案例

### 所属子公司发挥示范引领作用

#### 南方公司入选“世界一流专业领军示范企业”



▶ 2023 年,南方公司成功入选为国务院国资委 200 家创建世界一流专业领军示范企业之一,是中国航发唯一入选单位,其创建实施方案在国资委方案评估活动中获评等级 A+, 排名 22 名,并参加交流会分享经验。

#### 黎明公司入围“科技示范企业”

▶ 2023 年 5 月,经国务院国资委审核通过,黎明公司正式入围“科技示范企业”。黎明公司围绕完善公司治理机制体制、健全市场化选人用人机制、强化市场化激励约束机制,激发科技创新动能和坚持党的领导加强党的建设等五方面制定改革方案,牢记总书记重要回信的殷殷嘱托,沿着总书记指引的方向阔步前行,向制约企业高质量发展的深层次问题发起冲锋。



# 积淀 创新成果

航发动力高度重视知识产权保护,从知识产权挖掘、布局、申请、运用等各方面不断完善管理制度,开展知识产权战略研究,构建专利体系布局规划,建立知识产权评价机制,确保知识产权的合法权益得到切实保障。报告期内,公司本部及南方公司通过“国家知识产权示范企业”复评,黎阳公司获得“国家知识产权示范企业”称号。

公司形成航空发动机重点产品及核心技术专利池,以支撑自主技术创新、关键技术突破和核心技术应用,部分具有自主知识产权的核心产品和关键技术接近世界先进水平,加大知识产权培训与宣传力度,提升员工知识产权意识及保护能力。

## 2023 年

申请专利	709 项
授权专利数	329 项
获得省部级科技成果	6 项

# 参与 行业交流

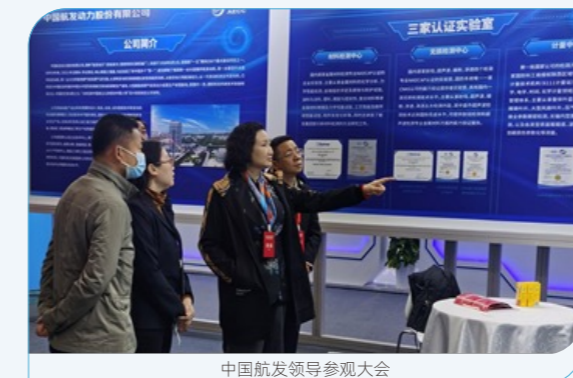
航发动力秉持开放合作的态度,长期与优秀企业、高校和研究机构建立广泛的合作关系,联合高校、科研院所等优势资源,积极开展协同创新、联合攻关和成果转化,联合申报国防、省市、集团等外部研究课题,跟踪前沿技术、突破关键技术,加速解决型号技术难点和瓶颈。

## 案例

### 公司参加先进技术成果交易会

2023 年 3 月 24 日至 25 日,由国家国防科技工业局和江苏省人民政府共同主办的 2023 年先进技术成果交易大会在苏州市举办。参展企业包括 10 家军工集团、中物院、工信部直属 7 所高校和 200 多家民营企业。

此次大会重在展览展示和成果交易,公司优选了“航空发动机水平脉动式装配生产线”“压气机叶片中心自动化生产线”和“航空发动机齿箱壳体数字化生产线”三条生产线,以及无损检测、材料检测、计量检测/校准三家国家认可的实验室进行了背景、关键技术、成效和能力全面展示。



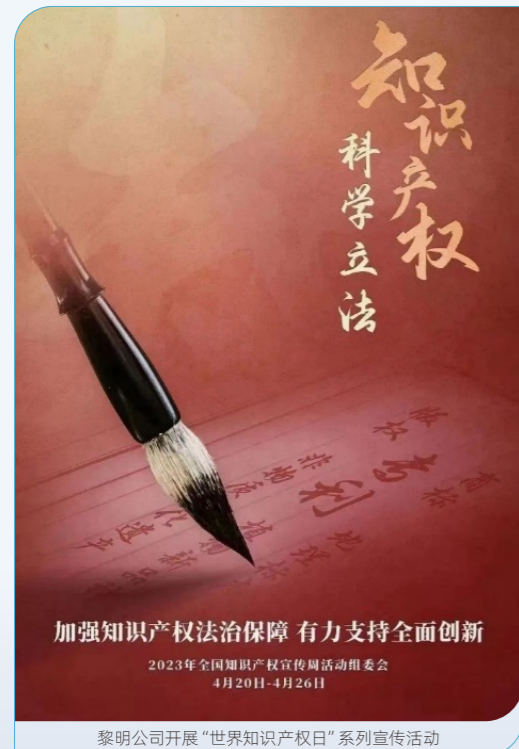
中国航发领导参观大会



部分展板图片

## 案例

### 积极开展知识产权保护相关活动



黎明公司开展“世界知识产权日”系列宣传活动



公司本部邀请外部专家开展“4.26 世界知识产权日”培训讲座



南方公司悬挂主题标语营造尊重和保护知识产权氛围



# 严谨细实 精益求精

严控产品质量  
筑牢安全防线  
优化用户体验  
落实责任采购

# 4

12 负责任  
消费和生产



17 促进目标实现的  
伙伴关系





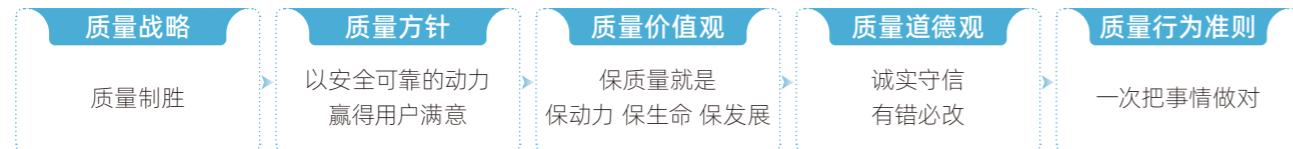
# 严控 产品质量

航发动力秉持“质量即人品、质量即人格、质量即人心”信念，坚定执行“质量制胜”的战略，严格把控产品质量，明确质量责任，围绕年度科研生产任务，持续加大质量控制与监督力度，深化质量问题整改，稳固质量管理基础，大力推进质量文化培育，推动全员持续提升产品质量、工作质量和服务质量。

2023 年

重大质量责任问题

0 起



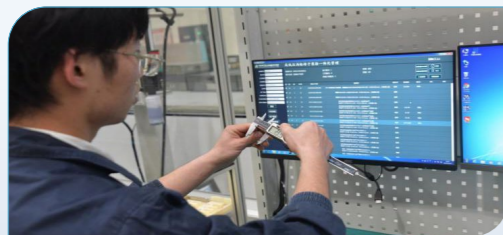
公司围绕航空发动机研制、生产全业务领域发展需要，聚焦赋能成效和价值创造，按照“产品维、价值链维和企业管理维三个业务维度及一个应用基础”总体框架，以业务变革牵引数字化建设，推进大平台协同建设和系统集成应用，覆盖了产品研发、生产制造、运营管理等多业务领域，有效提升生产经营管理水平。

## 案例

### 公司本部加快工业互联网建设，促进生产过程提质增效

公司本部以生产中心数字化检测量具量仪、物流运输等为应用场景开展工业互联网建设，通过有线、无线接入方式，实现设备“应联尽联”。

- ▶ 开展核心存储系统、车间边缘计算中心模块化机房及车间工业环型网络建设，初步形成公司“云、边、端”工业互联网架构，工业互联网建设初具规模。在增效方面，通过工业互联网使一体化量具测量数据直接传输至检测系统，实现检测数据的精准、快速传递，促进生产过程提质增效；在节能方面，通过工业互联网逐步实现生产现场精准管理，促进节能降耗。
- ▶ 持续以支撑制造业数字化、网络化、智能化转型为主线，深入开展工业互联网建设与应用，有效解决企业节能、降耗、减存、控本、增效等问题，进一步提升企业管理水平。



一体化量具使用场景图



基于安全无线技术的检测系统应用效果图

# 筑牢 安全防线

航发动力始终将安全生产工作置于首要位置，坚守“安全第一”的原则不动摇。公司对安全生产进行全面部署，制定严格的安全生产规章制度，强化安全生产培训，提高员工安全意识。同时，公司加强安全风险防控，深入排查安全隐患，确保生产过程的安全稳定。报告期内，公司安全生产形势稳定。

2023 年

重大安全事故

0 起



公司严格落实安全生产培训要求，积极开展安全宣传教育工作，通过安全培训、主题教育、应急演练等多种形式，不断提高员工安全意识，使安全理念深入人心，营造浓厚的安全生产氛围。



## 案例

### 公司本部开展“安全宣传咨询日”活动、“童言稚语话安全”活动

- ▶ 2023 年 6 月，公司本部与徐家湾街道办联合举办主题宣传咨询活动，发放相关安全法律法规解读、应急处置常识等图册近千份和有公司安全文化理念、应急处置知识的宣传扇子、购物袋等安全文创产品 1,000 余份，开展安全生产“应知应会”、典型事故案例等宣讲，传播安全知识，弘扬安全文化。



- ▶ 公司本部开展“童言稚语话安全”活动，将征集到的职工孩子的安全嘱托、安全寄语传递给大家，通过一幅幅照片，一条条话语，对员工进行安全意识教育，进行安全行为嘱托，进一步引导广大员工树立“安全是家庭幸福的保障”，促使员工自觉把安全生产与家庭幸福、企业发展联系起来。



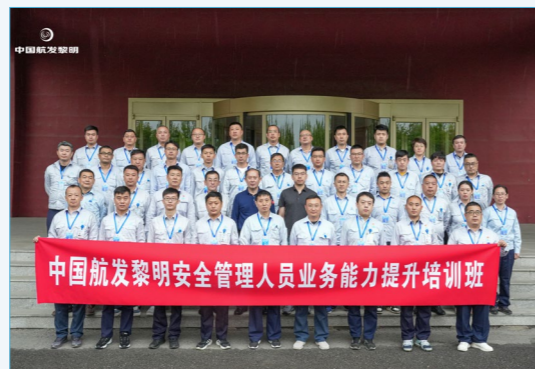




### 案例

#### 黎明公司不断拓宽眼界思路, 提高安全队伍能力

▶ 黎明公司开展安全管理人员业务能力提升培训, 邀请中国航发安全生产标准化专家和国内消防、能源专家进行授课, 提高安全环保管理人员业务能力水平。由黎明公司领导带队, 调研天津航天长征火箭制造有限公司及空中客车(天津)总装有限公司, 与国内外优秀企业深入交流安全环保管理经验。通过走出公司向国家、集团优秀的企业学习先进的安全、环保、能源管理经验, 提高管理人员素质和能力。



### 案例

#### 黎阳动力开展消防安全演练

▶ 为强化安全主体责任、提高全员消防意识, 黎阳动力各单位组织开展消防演练, 重点加强相关消防知识、消防器材使用方法、消防逃生技能及注意事项等培训。此轮演练分层分类开展, 覆盖黎阳动力各单位及 2023 年度新入职员工, 进一步增强安全意识, 提升安全防护技能, 筑牢安全底板。



# 优化用户体验

航发动力始终致力为客户提供优质、专业的全方位服务, 以满足客户在航空动力装置领域的各种需求。公司始终坚持客户至上的原则, 将不断提高用户满意度作为不懈追求, 站在用户的角度来分析用户需求, 体验用户的感受, 识别用户的期望, 坚持以用户的需求为导向, 主动沟通, 快速响应, 不断改进各项工作, 通过健全体系、科学决策、管理创新、持续改进, 来不断提升产品和服务的质量, 努力向用户提供质量一流的航空动力产品和服务, 赢得用户满意。

### 案例

#### 持续提升用户体验



“公司本部以客户为关注焦点, 将与顾客沟通贯穿于产品和服务的各个阶段以及整个寿命周期, 每季度、每年度开展客户满意度调查工作。2023 年, 公司本部用户满意度调查工作共覆盖三大类 43 个用户, 年满意度综合得分为 93.06 分。”



“黎明公司为 78 个用户提供服务保障, 保障各型发动机外场工作 35.8 万小时, 根据用户情况组织不同层级人员走访, 了解用户需求, 开展用户满意度调查, 对用户需求及时回复, 报告期内收到用户表扬信和锦旗共 70 余份, 年度用户满意度得分为 96.91 分。”



“黎阳动力从服务保障具体业务出发全面梳理和优化工作流程, 持续推进服务保障体系建设和应用, 并开展质量问题专项整治工作, 提升服务保障质效和产品质量, 报告期内共收到 3 面锦旗、17 封表扬信, 用户满意度为 95.51 分。”

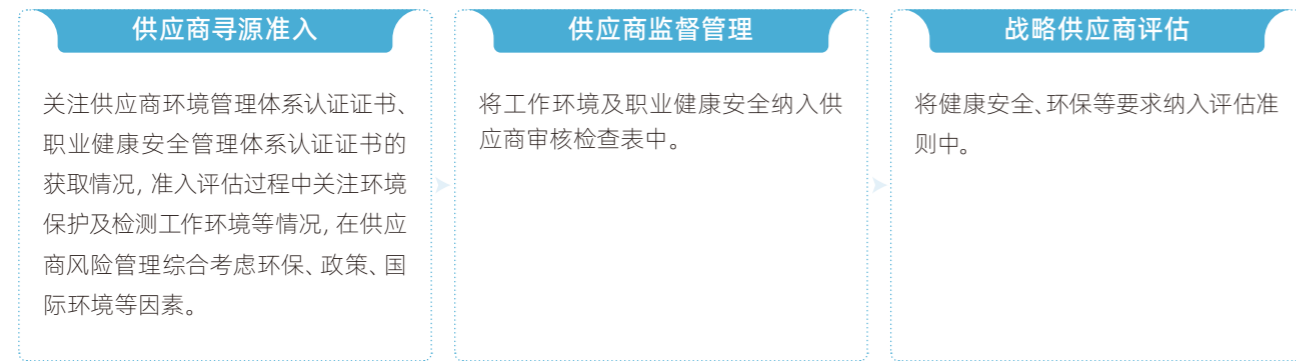


“南方公司根据近三年各机型外场质量问题情况、使用环境、任务特点等因素进行分析, 为用户制定个性化保障方案, 从服务保障七个业务域统筹制定过程控制措施 600 余条、个性化工作项 400 余个, 报告期内共收到用户感谢信 70 封、牌匾 3 块, 用户满意度评分稳步提升, 达到 94.08 分。”



# 落实 责任采购

航发动力严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求,以满足客户需求为中心,通过正向设计,构建体系架构模型,形成体系键盘图与逻辑关系图,确定公司供应链体系流程架构,制定覆盖供应链管理全流程的管理制度和业务流程。

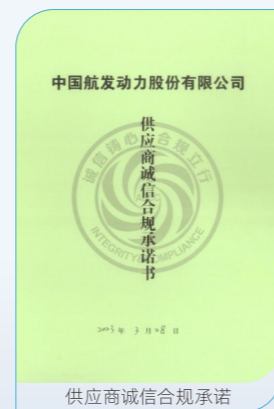


公司着眼于“十四五”期间任务需求,持续建立和完善供应链安全管理方面的制度与措施,通过强化需求与预测分析、采购计划与执行监控,强化供应商技术质量管理,持续提升供应商交付水平,不断扩大战略合作领域和规模,不断强化提升产业链供应链韧性及抗风险能力。

## 案例

### 公司本部重要供应商签订诚信合规承诺书

- ▶ 公司本部组织重要供应商签订《供应商诚信合规承诺书》,要求供应商从党纪党规、法律法规、资格管理、生产管理、质量管理、职业道德、廉洁自律等 9 个方面作出诚信合规承诺。通过诚信合规承诺书的签订,对内引导领导干部铸牢依法合规经营管理意识,自上而下推进合规文化宣教工作;对外引导、提升供应商与公司交易合作行为规范性,保障公司内部经营管理及外部交易合作依法合规,降低违规风险。



## 案例

### 强化供应商管理

#### 供应商质量放行代表联合培训

- ▶ 公司本部、黎明公司、黎阳动力、南方公司按所属片区承办 2023 年中国航发供应商质量放行代表联合培训,进一步推行供应商质量放行代表管控模式,将产品质量管控前移至供应商现场,提高供应商的自主保障能力。



2023 年中国航发供应商质量放行代表 (东北片区) 联合培训现场



2023 年中国航发供应商质量放行代表 (东南片区) 联合培训现场

#### 黎明公司召开供应商大会

- ▶ 黎明公司以“开放、协作、阳光、共赢”为主题,紧扣“安全稳健、敏捷高效、阳光合规”的体系建设主线,组织部分客户代表及来自行业内外的供应商代表召开了年度供应商大会。



#### 南方公司组织开展“绿色供应链现场管理”培训

- ▶ 南方公司积极组织开展“绿色供应链现场管理”培训,向供应商传递危险废物管理的要点、风险点,传达安全生产、环保要求,同时结合企业安全生产事故典型案例,以案警示,指出各供应商安全绿色生产存在问题并提出具体要求。



# 善行不怠 传递温暖



# 5

履行缴税义务  
助力“五个振兴”  
投身公益事业





# 履行 缴税义务

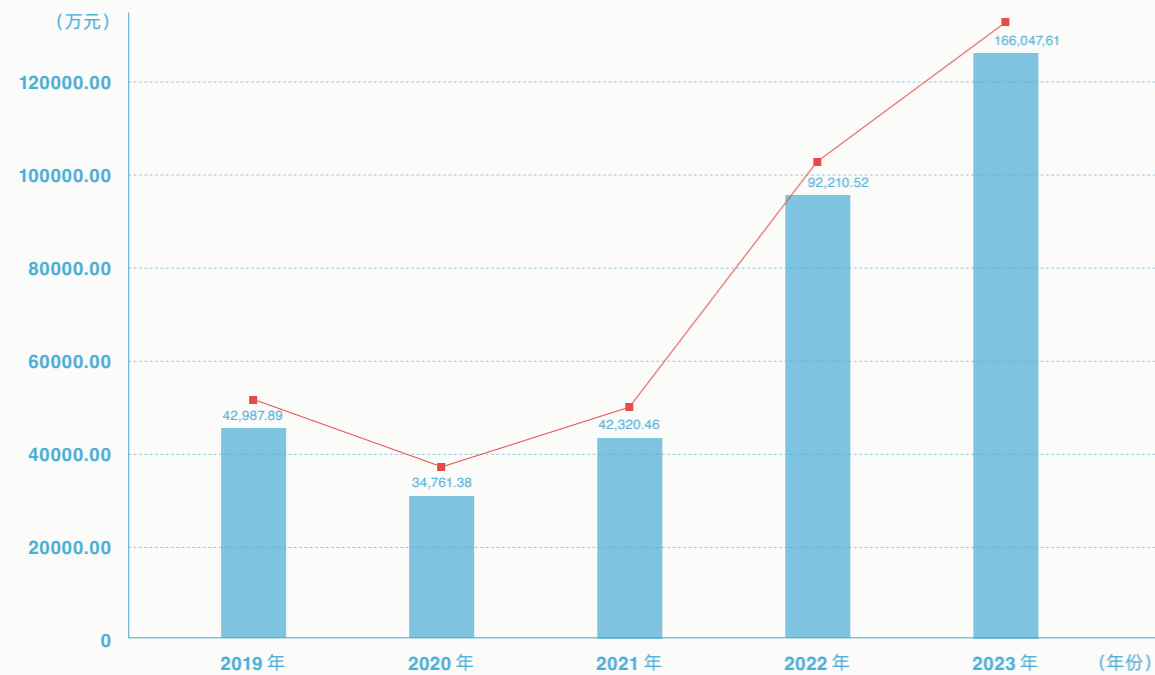
航发动力始终坚守依法纳税的原则,严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定采取一系列措施,确保税收管理的规范性和合规性。公司有关部门对税收事务进行全面监控和管理,定期开展税务风险评估和审计,加强内部税收培训和宣传教育,提高员工的税收意识和合规意识,积极配合国家税务部门的监管,主动申报税收信息,确保税收申报的准确性和及时性,严格按照规定办理税收事项,坚决杜绝任何税收违规行为。

2023 年

缴纳各项税费

166,047,61 万元

航发动力 2019-2023 年度纳税总额



# 助力 “五个振兴”

航发动力深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴重要讲话和指示精神,按照国家乡村振兴局、国资委有关工作部署,积极助力产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”,把脱贫攻坚探索形成的有效经验做法,根据实际需要借鉴运用到乡村振兴中,突出抓好产业提升、乡村治理、党组织功能提升和教育帮扶等重点工作。

2023 年

乡村振兴方面投入 655.18 万元

惠及民众 14,184 人



“产业振兴是乡村振兴的物质基础、重中之重,公司积极落实产业帮扶政策,助力深入推进农业供给侧结构性改革,推动乡村产业全链条升级。”



## 案例

### 筑牢发展基石,引领乡村全面振兴新征程

#### 公司本部协助乡村产业转型

- 公司本部援建食用菌大棚进行产业转型改造为有机蔬菜瓜果大棚,进行有机蔬菜瓜果种植,对试点改造的 8 个大棚进行除草、翻地、浇水等工作,并从杨凌农业示范区购买回抗寒的蔬菜种子进行播种,力争让更多的村民走上致富之路,进一步吸引在外务工人员回乡创业。



北城子村转型改造后的有机蔬菜瓜果大棚

#### 黎阳动力助力乡村制茶产业

- 黎阳动力为青杠坡村购置 4 台制茶设备,从“人、机、料、法、环、测”六影响因素进行控制,配合协调当地村民参与茶叶生产,助力提升当地茶厂生产能力和茶叶质量。

2023 年,青杠坡村生产明前毛峰茶 3,000 余斤,同比增长 300%,相关产业带动青杠坡及邻近村 700 余人就业,为村民创造了近 50 万元的直接收入,为村合作社创造了 80 余万元的销售收入。



参观茶厂

- 黎阳动力 3 名驻村书记所在村(青杠坡村、箐口村、龙潭村)已达成茶叶产业合作协议,未来将携手进一步发展壮大村茶厂产业,切实以乡村产业大发展促进村集体经济和农民实现“双增收”。



三村产业合作签字仪式



“ 人才振兴是乡村振兴的关键所在。公司长期助力乡村人才培养,为农业农村发展厚植人才根基。 ”

### 案例 厚植人才根基,助力乡村人才培养

#### 黎阳动力援建“黎阳希望班”

▶ 黎阳动力在紫云县大营乡小学建立“黎阳希望班”,持续改善办学条件,先后为学校购置教学仪器设备,装备实验室、多媒体室,在团干部、优秀青年中招募大学生开展“义务支教”。

2023 年,黎阳动力“黎阳希望班”志愿服务项目入选贵州省学雷锋志愿“四个 100”最佳志愿服务项目。



#### 南方公司赴邱陂小学、龙凤中学开展助学帮扶活动

▶ 2023 年 6 月,南方公司赴江西省吉水县邱陂小学,对 2022 年助学资金使用情况进行现场审核,对 2023 年助学项目进行考察核实,并开展了航空知识科普活动。



2023 年 10 月,南方公司及青年志愿者一行来到株洲市渌口区朱亭镇龙凤中学,开展捐资助学、为孩子们开展“航空文化进校园”科普活动。

“ 文化振兴是乡村振兴的重要源泉。公司大力弘扬中华优秀传统文化,努力推动社会主义核心价值观融入乡村,推进移风易俗,培育文明乡风。 ”

### 案例 公司本部助力北城子村文化建设

▶ 为满足村民文化业余生活,提供文化活动场所,援建北城子村文化广场,加强精神文明建设,在村主干道上张贴村规民约、社会主义核心价值观宣传海报。



“ 生态振兴是乡村振兴的内在要求,公司坚持绿色发展理念,助推村容村貌改善,大力改善农村人居环境。 ”

### 案例 南方公司助力平青村和美乡村建设

▶ 南方公司驻洞口县平青村乡村振兴驻村帮扶工作队,采取完善防洪堤风光带、引进天然气工程、建设“美丽庭院”、扩建“休闲文化广场”、硬化户户通组道路、拆除危房/空心房、发布“人居环境卫生标准”、号召“周末卫生大扫除”、开展党员主题实践活动等措施,持续改善人居环境,建设和美乡村;努力完善龙眼洞和狗爬崖景区建设、修缮抗战战壕、打造千亩雪峰桔园、种植 600 亩油菜花海、新建月龙湾-樱花谷景区等,实现平青村四季有景、春夏稻香、春秋果实、冬季赏雪。



南方公司领导班子成员一行走访调研乡村振兴工作



南方公司领导班子成员调研桔园

“ 组织振兴是乡村振兴的根本保障。公司坚持以党建引领赋能乡村振兴,厚植党在农村的执政基础,积极开展党建结对共建,积极协调帮助帮扶村发展,整合资源优势,确保党建结对共建工作落到实处、取得实效。 ”

### 案例 强化核心引领,激发发展新动力

#### 公司本部选调驻村第一书记和队员开展工作

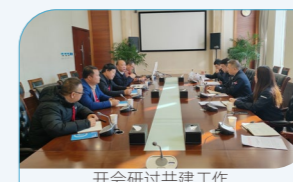
▶ 公司本部高度重视驻村帮扶工作,多次到北城子村听取防返贫监测工作及产业发展情况,走访慰问村内群众,看望慰问驻村工作队,帮助解决产业发展方向,及时为村民或困难群众送去了温暖,得到了商州区、杨峪河镇政府以及村民的高度评价和认可。公司本部于 2023 年 7 月选调新一批驻村工作队队员作为第五批驻村第一书记和队员赴村开展帮扶工作。



北城子村帮扶工作

#### 黎阳动力落实党建共建,助力青杠坡村乡村振兴

▶ 黎阳动力充分落实乡村振兴帮扶工作责任,以党建引领赋能乡村振兴,围绕“五大振兴”总体要求,按照“党建统领全局、企业搭建平台、项目强化支撑、村组合作带动、农户参与增收”的总体思路,本着“党建引领、资源共享、优势互补、务实高效、互惠共赢”的原则,开展党建结对共建,积极协调帮助帮扶村发展乡村产业、改善人居环境、发展乡村产业、促进乡风文明建设等,整合资源优势,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,围绕规范党支部活动、建强党支部阵地、打造党支部特色亮点、扩大茶产业规模等方面,帮助制定青杠坡村乡村振兴规划,确保党建结对共建工作落到实处、取得实效。



开会研讨共建工作

2023 年



黎阳动力党建工作部获贵州省“乡村振兴驻村帮扶工作先进集体”称号



# 投身公益事业

航发动力始终坚守以人为本的理念, 鼓励并支持员工参与爱心志愿活动, 以实际行动传递温暖与关怀, 与社会共享发展成果, 传递正能量。

2023 年

在社区公益方面投入人力 **2,195** 人次 参与社区公益活动时长 **超 4,807** 小时

## 案例

### 公司本部积极开展“学习二十大 永远跟党走 青春志愿行”志愿服务

▶ 公司本部依托各青年志愿服务队, 举办家电维修、爱心诊疗、道路清洁、消防安全知识宣传、反诈知识宣传、社区服务特色学雷锋志愿服务活动, 同时组织生态环保、指挥交通、社区便民等志愿服务, 不断用实际行动彰显责任与担当。



志愿者维修家电



志愿者爱心义诊



志愿者清理垃圾



“公司积极鼓励职工汇聚正能量, 献血传爱心, 并为活动提供完善后勤保障支持, 谱写生命赞歌。”



## 无偿献血活动



公司本部志愿者在排队无偿献血



黎阳动力爱心献血活动



南方公司无偿献血活动



“公司积极开展各类知识普及主题活动, 以丰富的专业知识和生动的语言, 为同学们讲解了航空发动机的构造、工作原理, 激发小朋友探索航空的浓厚兴趣。”



## 航空科普知识进校园



公司本部志愿者进行航发科普



黎明公司开展 2023 年“缘起黎明·逐梦青春”航空发动机科普知识进校园活动



黎阳动力进行航空科普授课, 并捐赠科普丛书《发仔带你去历险》



中国航发南方团委2023年航空科普进校园志愿活动

南方公司航空科普青年志愿者进行航空科普授课, 并赠送飞机模型、开展航模飞行表演



# 固本强基 砥砺前行

16 和平、正义与  
强大机构



# 6

党建引领发展  
清风廉韵护航  
夯实治理基石  
坚持规范运作  
保障信披透明  
维护股东权益





# 党建 引领发展

航发动力始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领指导,深入贯彻新时代党的建设总要求,强化党的领导与完善公司治理相统一,坚持把党的领导落实到公司决策、执行、监督各环节,强化党委领导作用发挥,坚持规范开展重大事项决策,贯彻落实党委前置研究重大经营管理事项要求,充分履行党委在重大事项决策中的把方向、管大局、保落实的领导作用。报告期内,公司共召开党委会 29 期,修订《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《重大事项决策机制一览表》等制度文件,进一步厘清党委与其他治理主体权责边界,推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。

公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持“五学”将理论学习贯穿始终、坚持“四步走”做深做实调查研究、健全“四个一”机制实干担当推动发展,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示精神,第一时间组织学习习近平总书记给黎明公司发动机装配厂“李志强班”职工的重要回信,召开专题民主生活会和组织生活会,持续将理论学习转化为推动公司高质量发展的强大动力。

公司在“铸心文化”体系支撑下,牢固树立“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的理念,深化实施党建“铸心”工程。



公司本部“铸心”新长征党员突击队

- ▶ 打造“铸心”加速引擎,以目标、效果为导向,组建“铸心”新长征党员突击队,持续在重点任务、重点型号、关键核心技术攻关中充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

- ▶ 打造“铸心”赋能引擎,强化党建区域协作机制作用发挥,组织党建业务交流、党建业务辅导,开展联合主题党日活动、加强产业链供应链创新链党建“铸心”联建共建。



黎明动力与航空工业安大开展劳动竞赛暨基层党组织联建共建

- ▶ 打造“铸心”加速引擎,以目标、效果为导向,组建“铸心”新长征党员突击队,持续在重点任务、重点型号、关键核心技术攻关中充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。



## 追寻红色足迹,赓续革命血脉



公司本部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会



黎明公司召开庆祝中国共产党成立 102 周年暨主题教育专题党课报告会



黎明动力党委举办主题教育读书班 先后赴猴场、遵义、苟坝会议会址开展红色研学系列活动



南方公司开展“瞻红船 忆党史 铭初心 建新功”主题教育专题读书班

## 案例

### 黎明公司积极开展党建联建活动

- ▶ 黎明公司与中国航空工业标准件制造有限责任公司、贵州航天精工股份有限公司三方基层党组织联合开展的“党建促发展 共铸中国心”党建联建活动,从产品配套联建、供应链管理联建、党建与企业文化联建、“清风”供应联建 4 个方面持续进行,让党建融入中心工作,充分发挥基层党组织在供应链发展中强链、固链、塑链的政治引领作用,进一步提升产品交付进度及质量,高质量推进党建从要素建设向功能建设转变。







# 清风廉韵护航

航发动力以国家法律法规和党章党规党纪为准绳,围绕一体推进不敢腐、不能腐、不想腐不断加强制度建设,结合实际制定了《廉政约谈工作管理细则》《领导干部和廉洁风险岗位人员反腐倡廉教育办法》《落实中央八项规定及其实施细则精神监督检查工作细则》等一系列制度,坚决查处违规采购、靠企吃企、侵害职工群众切身利益、利用影响力谋私贪腐等问题,持续释放“全面从严、越往后越严”的强烈信号。

## 守住廉洁底线,共筑思想防线



公司本部开展特色廉洁文化教育活动

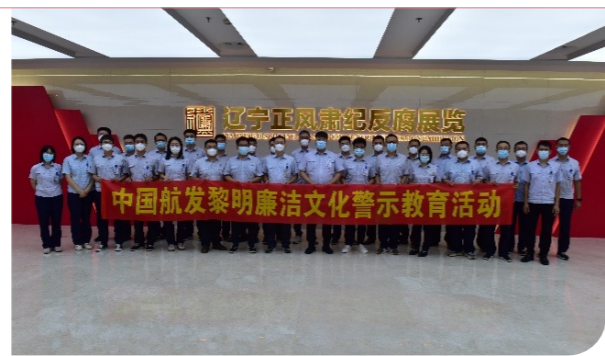
### 文化: 廉洁守心 清风护航



2023 年	
反贪腐培训次数	217 次
反贪腐培训时长	702 小时
反贪腐培训参与人数	26,739 人次



黎明公司组织前往沈阳正风肃纪大数据监督警示教育展示馆、辽宁省反腐倡廉展览馆进行实地践学活动



黎阳动力通过警示教育大会,编制《反腐倡廉教育》期刊 12 期,开展“八个一”廉洁文化活动教育预防严守新阵地



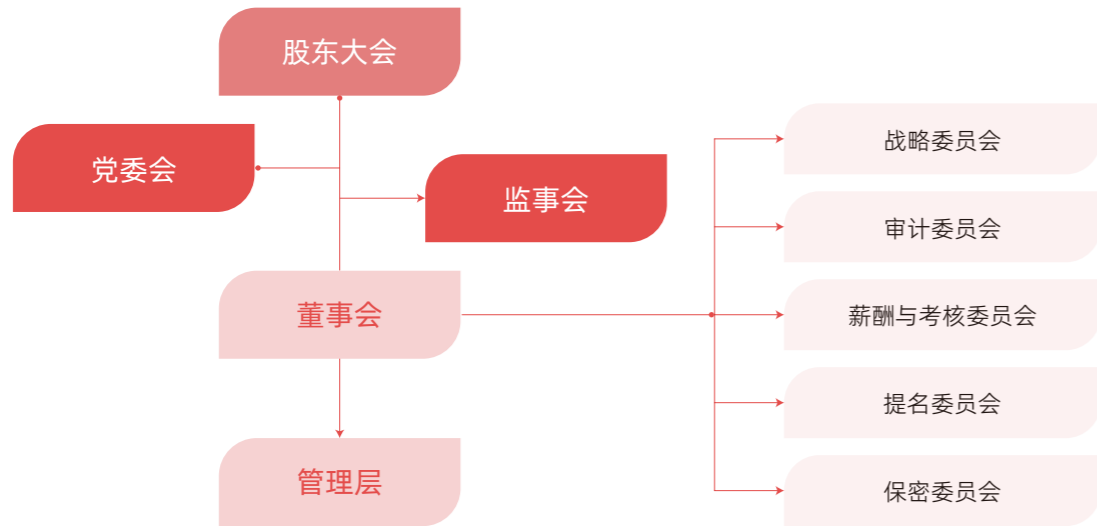
南方公司创新载体涵养廉洁文化,通过以奖促赛等形式实现宣传入眼、教育入脑、廉洁入心

公司反腐败与监督制度体系不断完善,已制定覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等相关基本制度,建立健全违规举报、调查和问责机制,建立了多种举报方式,设立举报电话、邮箱及通信地址,接受员工、客户及第三方的违规举报,对收到的反映问题线索第一时间研究处理,依规依纪开展执纪审查工作,并充分保护举报人的合法权益。

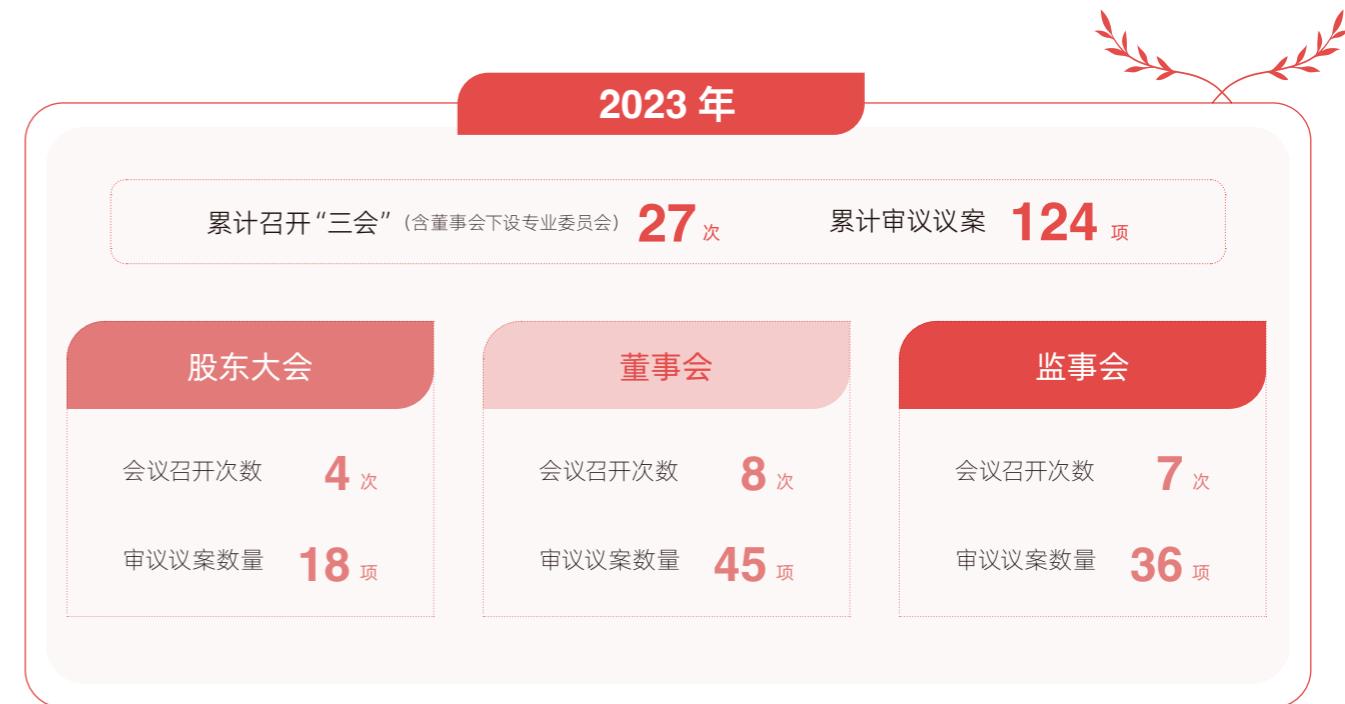


# 夯实 治理基石

航发动力严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求，建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》等为公司治理架构的规章体系，深入落实“两个一以贯之”，坚持把加强党的领导和与完善公司治理一体推进，切实发挥国有企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，以党委会为领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的“一委三会一层”的治理架构，组织机构职责分工明确，相互配合，制衡机制有效运作。



公司“三会”召开程序规范，组织有序，保证了独立董事就公司重大事项发表事前认可意见和独立意见，保障公司非独立董事、独立董事、监事履职行权，支撑公司各类重大事项有序推进，相关会议文件管理规范，“三会”及下属专业委员会组织有序。



公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及保密委员会五个专业委员会，在公司的经营管理中能充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。

公司始终保持管理层成员多样化，董监事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。公司第十届董事会成员共 11 名，其中 4 名独立董事，成员背景多元化且具备丰富的管理和专业经验，涉及会计、管理等业务领域；第十届监事会成员共 3 名，其中职工监事 1 名。

公司通过制定《董事、监事和高级管理人员薪酬管理办法》规范公司董事、监事和高级管理人员薪酬管理，激发董事、监事和高级管理人员工作热情，提升公司治理水平和持续发展竞争能力。薪酬与考核委员会除制定薪酬议案审议程序外，还向董事会建议在制定薪酬方案时，考虑可比公司的薪酬水平、职责与人员任职时间，公司经营绩效及未来风险等关联合理性因素。董事（含独立董事）和监事的年薪或津贴方案经董事会薪酬与考核委员会前置研究讨论后，提交董事会审议通过，并报股东大会批准后实施。高级管理人员的年薪方案综合高级管理人员年度经营业绩考核评价结果、经营管理难度等因素拟定，经董事会薪酬与提名考核委员会审议，报董事会审议通过后实施。



# 坚持 规范运作

## 内部控制

航发动力建立了“决策机构--主管部门--责任单位”的三级管理架构,不断完善内控制度规范,优化工作流程和控制要求,基本实现了全员参与、全过程控制、全方位监督。公司聚焦重点业务流程的关键控制活动,通过定期评价与专项检查相结合的模式,定期组织内控自评价,深入排查设计与执行方面缺陷,识别、监控潜在风险和管理薄弱环节,并采取科学的防范、控制措施,促进公司内控体系不断完善。

## 合规管理

航发动力高度重视提升合规管理能力,根据《中央企业合规管理指引》《中央企业合规管理办法》及上级单位有关制度和要求,已构建了较为健全的合规管理制度体系,推动合规管理各项工作高效、有序开展,为公司依法合规经营提供了较为坚实的制度保障。

公司从合规管理顶层规划、指导推进、落实执行及监督检查全流程推进合规管理各项工作高效开展,建立并完善了合规管理人员队伍,组织开展各类合规专项检查评估工作,从制度建设、风险管控等方面对合规管理体系运行情况进行检查和评估,分析日常经营管理工作存在的问题并组织落实整改,切实防控合规风险。

公司倡导依法合规、守法诚信的合规文化,紧扣最新合规法规政策与合规热点事件,通过线上线下相结合的方式,强化企业领导人员、新入职员工、晋升员工、合规管理员、风险管理员等全员树立合规意识,并通过常态化长效化机制,筑牢合规经营的思想基础。

2023 年

合规培训次数 **69** 次  
合规培训时长数 **262** 小时  
接受守法合规培训人数 **3,572** 人次

### 培育合规文化, 助推高质量发展



黎明公司与法院联合开展“送法进企业”暨“美好生活·民法典相伴”之法律知识竞答活动



黎阳动力开展“普法合规进生产”现场活动



南方公司召开合规专题培训

## 风险控制

航发动力积极贯彻落实“加强风险防控,确保不发生重大风险事件”要求,统筹考虑风险信息传递渠道、风险管理应用场景、风险评估结果应用方式等方面要素,瞄准风险识别标准化、风险应对规范化及风险管理可持续发展的思路,分类优化风险管理流程,组织开展风险要素识别、风险等级评估等工作,并提示责任单位关注相关风险,确保风险可控,对生产、科研、质量等关键业务的重大风险“动态化”跟踪分析,使风险实时处于可控状态。报告期内,公司未发生重大、颠覆性风险事件。

### 案例

#### 强化风险管理, 筑牢安全防线

##### 黎阳动力开展风险管理宣讲, 推动风险管理融入业务

- 黎阳动力首席合规官以“筑牢风控防线,助力产品成功”为题,面向中层领导进行授课,围绕“深入推进法律、风控与合规管理融入中心、服务主业”展开,培训过程中,各基层单位合规官、专兼职合规管理员认真听讲、及时互动,培训现场氛围浓厚。



黎阳动力就风控合规业务进行交流

##### 南方公司定期开展风险评估

- 南方公司按季组织各机关业务部门、分子公司开展风险评估,根据年度工作计划和业务协调事项,结合收集的相关内外部信息开展风险评估,识别潜在风险、开展风险分析、制定风险应对措施、即时管控风险、监测风险变化情况,定期发布风险评估报告,按季加强监督确保落实。



南方公司季度风险与内部控制委员会



# 保障 信披透明

航发动力严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上交所股票上市规则》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求,制定了《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理细则》等管理制度,坚持及时、公平、真实、准确、完整、可读、自愿、充分的信息披露原则。

2023 年

披露定期报告及专项报告 **13** 份

临时公告 **50** 份

包括关联交易进展、募集资金使用与管理等多项内容,未发生因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况,有效履行上市公司信息披露义务。

公司建立了完善的财务报告制度及信息披露政策,公开披露的信息范围包括公司本部、主要子公司黎明公司、南方公司、黎阳动力及其他子公司,披露财务信息及时、公平,并保证所披露的信息真实、准确、完整,简明清晰、通俗易懂,每年聘请外部审计机构对公司年度财务报表及财务报告内部控制的有效性发表审计意见。



信息披露指定渠道:《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》以及上海证券交易所官网为指定信息披露媒体,公司微信公众号、官方网站、上证 e 互动平台等作为法定信息披露的补充。



公司积极主动地向投资者传递公司的经营理念、经营成果和未来战略方向,通过官网投资者关系管理专栏、上证 e 互动、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问,组织开展业绩说明会、投资者集体接待日、走进上市公司等各类活动,强化公司与投资者之间的良性互动关系,增进投资者对公司的了解和认同公司价值。此外,公司对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作,不向特定对象泄露任何未公开披露的信息,避免因泄密导致的内幕交易。

2023 年

公司连续 **9** 年获得上海证券交易所信息披露 A 级评价

召开线上说明会 **4** 次

召开线下业绩说明会 **2** 次

投资者集中交流活动 **2** 次

累计与投资者进行交流人数 **300** 人次

回复上证 e 互动投资者数量 **近 80** 个

案例

传递价值 建立信任

▶ 2023 年 4 月 13 日,公司参加中国航发所属上市公司 2022 年度集体业绩说明会,先后通过线下及线上方式与投资者进行了充分交流,精准传递了公司高科技、稳增长的价值特性,让投资者“走得近、听得懂、看得清、有信心”,有效提升了公司投资价值的认同。

▶ 2023 年,公司获得中国上市公司协会颁发的上市公司 2022 年业绩说明会最佳实践。



公司参加中国航发所属上市公司 2022 年度集体业绩说明会





# 维护 股东权益

航发动力严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规及部门规章的有关规定，制定了《公司信息披露管理大法》《公司投资者关系管理办法》《内幕信息知情人登记管理细则》，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，维护股东、债权人的合法权益。“三会”召集、召开及审议决策程序合法有效，董事、监事和高级管理人员勤勉尽责。通过建立现代企业管理制度、理清权责边界等措施不断完善企业法人治理结构。

公司平等地对待所有投资者，保障投资者对重大事项的知情权和参与决定权，通过多种渠道与股东进行沟通和交流，为广大投资者的参与和决策提供便利，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题，切实保障公司股东依法行使权利。

公司始终坚持稳健的现金分红政策，主动落实监管机构分红政策要求，持续优化平衡公司长期发展与股东当前利益诉求的关系，制定合理、稳健的利润分配政策，自 2008 年 11 月上市以来，严格执行《公司章程》中有关利润分配的规定，连续十四年进行现金分红，形成良好的回报投资者的企业文化，积极回馈广大股东，保障广大投资者和新老股东的收益权。



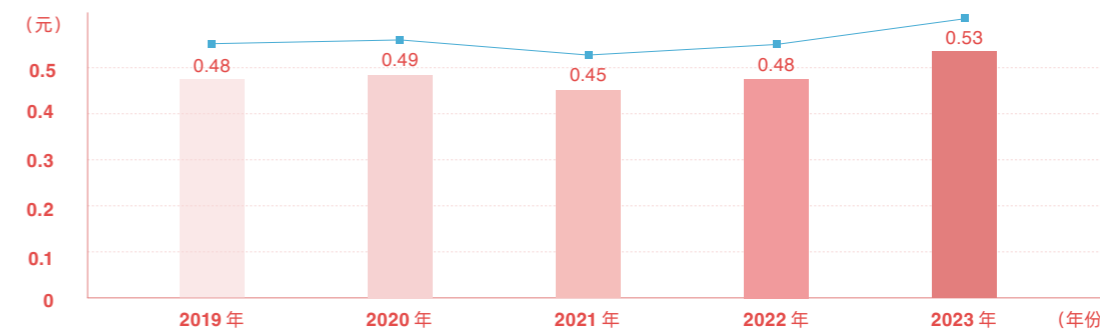
## 2023 年

在保证公司正常经营业务和可持续发展的前提下，公司拟派发现金红利金额 **426,495,078.08 元** (含税)

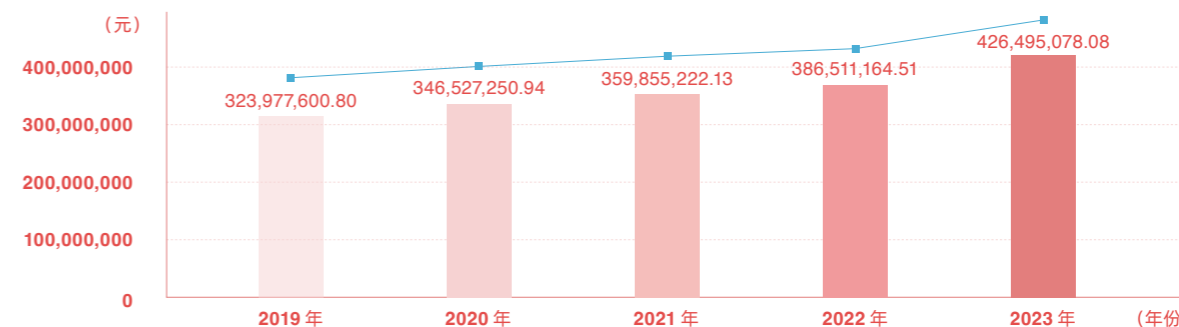
利润分配额占合并财务报表归属于母公司所有者净利润的百分比为 **30.00 %**



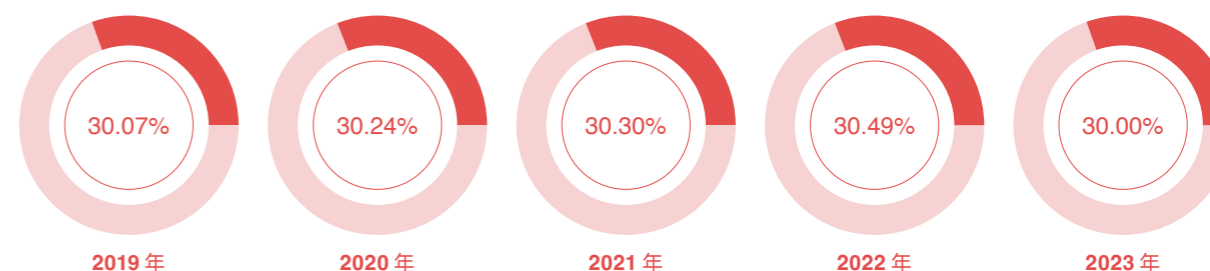
## 基本每股收益



## 公司分红



## 占合并财务报表当年可供分配利润的比例





# 释义

简称	指	全称
航发动力 / 公司 / 公司本部 / 我们	指	中国航发动力股份有限公司
中国航发 / 集团	指	中国航空发动机集团有限公司, 公司实际控制人、控股股东
黎明公司	指	中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司
黎明动力	指	中国航发贵州黎明航空动力有限公司
南方公司	指	中国航发南方工业有限公司
莱特公司	指	西安西航集团莱特航空制造技术有限公司
西罗公司	指	西安西罗航空部件有限公司
安泰叶片	指	西安安泰叶片技术有限公司
商泰公司	指	西安西航商泰高新技术有限公司
通发公司	指	湖南南方通用航空发动机有限公司
贵阳精铸	指	贵阳航发精密铸造有限公司

# 关键绩效表

## 水资源

指标	单位	2023
总耗水量	吨	23,077,728
新鲜水取量	吨	5,018,600
循环水总量	吨	18,059,128
循环水用量占比	%	78.25
水资源消耗强度	吨 / 人	733.79

## 能源

指标	单位	2023
能源消耗总量	吨标煤	162,574
化石能源消耗量	吨标煤	146,248
非化石能源消耗量	吨标煤	16,326
能源消耗强度	吨标煤 / 人	5.17

注 4: (1) 公司消耗能源以汽油、柴油、天然气、液化石油气以及航空煤油为主。  
 (2) 能源消耗强度 = 能源消耗总量 / 报告期末在职员工人数。  
 (3) 公司用水来源以市政供水为主, 不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。  
 (4) 水资源消耗强度 = 总耗水量 / 报告期末在职员工人数。

## 固体废弃物

指标	单位	2023
废水排放量	吨	4,056,021
工业废水排放量	吨	3,042,242
生活废水排放量	吨	1,013,779
一般固体废物处置量	吨	23,287.58
危险废物处置量	吨	9,031.42

## 废水污染物

公司或子公司名称	主要废水污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量 (个)	排放口分布情况	平均排放浓度 (mg/L)	执行的污染物排放标准	排放总量 (吨)	核定的年度排放总量 (吨 / 年)
黎明公司	化学需氧量	有组织	3	厂区西侧、南侧	75.8	污水综合排放标准 (DB21/1627-2008)	34.20	政府环保部门暂未作出要求
	氨氮	有组织	3		13.5		6.10	
黎明动力	化学需氧量	有组织	6	厂区内	116	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)	32.43	/
	氨氮	有组织	6		28		16.84	/
南方公司	化学需氧量	有组织	6	分布在中心生产区、姜园试车区、航空动力产业园区等处	31.67	《污水综合排放标准》 GB8978-1996 《电镀污染物排放标准》 (GB21900-2008)	24.64	46.30
	氨氮	有组织	6				1.42	13.50
莱特公司	化学需氧量	有组织	2	生产区	66	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)	8.77	/
	氨氮	有组织	2		24		0.56	/

## 废气污染物

子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量 (个)	排放口分布情况	平均排放浓度 (mg/m³)	执行的污染物排放标准	排放总量 (吨)	核定的年度排放总量 (吨 / 年)
黎明公司	氮氧化物	有组织	5	厂区东北侧	54	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB13271-2014)	17.94	政府环保部门暂未作出要求
	二氧化硫	有组织	5	厂区东北侧	8		6.72	
黎明动力	氮氧化物	有组织	3	厂区内	102	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB13271-2014)	2.40	8.856
	二氧化硫	有组织	3	厂区内	3		0.081	/
南方公司	氮氧化物	有组织	4	分布在燃气锅炉处	117	《锅炉大气污染物排放标准》 (GB13271-2014)	21.33	30.58
	二氧化硫	有组织	4		3		5.97	/



## 员工

指标		单位	2023
在职员工		人	31,450
在职员工专业构成类别	生产人员	人	17,512
	销售人员	人	62
	技术人员	人	9,880
	财务人员	人	415
	行政人员	人	3,581
在职员工教育程度类别	博士研究生	人	61
	硕士研究生	人	2,444
	本科	人	11,120
	专科	人	10,141
	专科以下	人	7,684

## 科技创新

指标		单位	2023
研发投入		万元	61,162
研发投入占主营业务收入比例		%	1.40
当年申请专利数量		件	709
研发人员数量		人	1,663
研发人员占公司总人数比例		%	5.29
研发人员学历结构类别	博士研究生	人	40
	硕士研究生	人	474
	本科及以下	人	1,149
研发人员年龄结构类别	30岁以下(不含30岁)	人	328
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	626
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	466
	50-60岁(含50岁,不含60岁)	人	239
60岁以上(含60岁)	人	4	

## 安全生产

指标	单位	2023
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	3,427.14
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0

# 索引

章节题目	页码	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UNSDG s2030	
以绿为底 向美而行	加强环境管理	P13	E1.1 E1.3	GRI302-1 GRI302-3 GRI302-4 GRI303-1 GRI303-2 GRI303-3 GRI303-4 GRI303-5 GRI305-1 GRI305-2 GRI305-7 GRI306-2 GRI306-3	SDG7 SDG13
	提高利用效能	P14	E2.1 E2.2 E2.3		
	强化排放管控	P16	E3.1 E3.2		
	应对气候变化	P18	E3.4 E5.2 E5.4		
	践行绿色理念	P20	E5.6		
	人才强企 赋能发展	P25	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5		
务实创新 担当奉献	促进社会就业	P25	S2.3	GRI203-2	SDG9
	保障员工权益	P27			
	畅通发展通道	P29			
	凝聚团队力量	P30			
严谨细致 精益求精	乐享幸福生活	P31	S2.1 S2.2 S3.1 S3.2	GRI403-5 GRI308-1 GRI414-1	SDG12 SDG17
	深化研发体系	P35			
	统筹发展规划	P36			
	积淀创新成果	P37			
善行不怠 传递温暖	参与行业交流	P38	S4.1 S4.3 S4.4	GRI203-1 GRI203-2 GRI207-2	SDG4 SDG10
	严控产品质量	P41			
	筑牢安全防线	P42			
	优化用户体验	P44			
固本强基 砥砺前行	落实责任采购	P45	G1.1 G1.2 G1.3 G2.1 G2.2 G3.1 G3.2 G4.1 G4.2 G5.1 G5.2	GRI2-9 GRI2-10 GRI2-12 GRI2-14 GRI2-16 GRI2-19 GRI2-27 GRI2-29 GRI205-2	SDG16
	履行纳税义务	P49			
	助力“五个振兴”	P50			
	投身公益事业	P53			
	党建引领发展	P57			
	清风廉韵护航	P59			
维护股东权益	夯实治理基石	P61	G6.1 G6.2 G6.3 G6.4 G6.5	GRI2-1 GRI2-2 GRI2-3 GRI2-4 GRI2-5 GRI2-6 GRI2-7 GRI2-8 GRI2-11 GRI2-13 GRI2-15 GRI2-17 GRI2-18 GRI2-20 GRI2-21 GRI2-22 GRI2-23 GRI2-24 GRI2-25 GRI2-26 GRI2-28 GRI2-30 GRI205-1 GRI205-2	SDG16
	坚持规范运作	P63			
	保障信披透明	P65			
	维护股东权益	P67			

注：《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。



# 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读航发动力《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

## 1 您的工作单位属于航发动力的哪一类利益相关方：

- 内部管理层
- 股东 / 投资人
- 内部员工
- 供应商 / 合作伙伴
- 客户 / 潜在客户
- 政府 / 监管机构
- 社区
- 专家学者
- 非政府组织
- 公众
- 其他 (请说明)

## 2 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是
- 一般
- 否

## 3 您对航发动力《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

·可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 3分 (较好)
- 2分 (一般)
- 1分 (较差)

·可信度 (报告信息真实可信)

- 3分 (较好)
- 2分 (一般)
- 1分 (较差)

·信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 3分 (较好)
- 2分 (一般)
- 1分 (较差)

## 4 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是
- 一般
- 否

## 5 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？

---



---

# 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。